

## 人員和風險管理

Dell Technologies 專注於在我們的全球員工間建立信任和安全的文化。我們體認到值得信賴的「內部人員」可能有意或無意地造成的風險，並已制定全面計畫，以偵測、阻止和預防這些類型的安全事件。



### 訓練和認知

我們的團隊成員是我們整體安全性做法的關鍵部分。從入職、每月電子報、年度培訓到特別意識宣導活動，我們定期教育團隊成員成為無意識內部人員的風險、如何防範該危險，以及高風險安全行為的後果。我們鼓勵團隊成員在整個職業生涯中識別並回報安全風險。

具有專門職務或存取權限的團隊成員 (如開發人員和 IT 管理員) 需要接受職務特定訓練。團隊成員涉及安全風險較高的活動時，會為他們提供即時訓練。對於表現出高風險行為的人員，將執行漸進式紀律處分，包括財務影響並可能終止聘僱。

### 貫穿員工生命週期的安全性

僱用合適的人員至關重要。所有員工在加入我們的團隊之前，都要接受深入背景篩檢。謹慎建立可信賴的員工團隊有助於滿足 Dell 和我們客戶的安全要求。

此外，我們使用進階技術和分析，在觀察到任何受信任可存取我們系統和資訊的人員出現異常內部人員活動時，警示我們的安安全團隊，這些都由我們先進的全天候安全運營中心提供支援。