

DELLTechnologies

İŞ ORTAĞI DAVRANIŞ

KURALLARI

İÇİNDEKİLER

UYGULANABİLİRLİK VE KAPSAM.....	3
DELL'İN DEĞERLERİ VE BEKLENTİLERİ.....	3
KURALLARIN UYGULANMASI.....	3
İŞ ORTAĞININ UYGUNLUĞUNDAN EMİN OLMA.....	3
YASALARA, YÖNETMELİKLERE VE İŞ UYGULAMALARINA UYGUNLUK.....	4
YOLSUZLUK ÖNLEME YASALARINA UYMA.....	4
SORUMLULUK BİLİNCİYLE HEDİYE VE MİSAFİRPERVERLİK SUNMA.....	4
FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜ VE DOĞRU KAYIT TUTMAYI KORUMA.....	4
ANTITRÖST VE REKABET YASALARINA UYMA.....	5
TİCARİ UYGUNLUK YASALARI VE YÖNETMELİKLERİNE UYMA.....	5
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ UYGULAMALARINI İNCELEME.....	5
İNSAN HAKLARINI, İŞ YASALARINI VE ADİL İŞ GÜCÜ UYGULAMALARINI KORUMA.....	6
GİZLİLİK VE VERİ KORUMA YASALARINA UYMA.....	6
GİZLİ VE MÜSECCEL BİLGİLERİ KORUMA.....	6
ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEME.....	7
DELL TECHNOLOGIES İLE OLAN SÖZLEŞMENİZİ HAKKINDA BİLGİ SAHİBİ OLMA.....	7
ŞÜPHELİ İHLALLERİ RAPORLAMA.....	7

UYGULANABİLİRLİK VE KAPSAM

Dell Technologies, sorumlu iş uygulamalarına ve yüksek etik davranış standartlarına bağlıdır. Buna iş ortaklarımızın geçerli yasalar, kabul edilmiş uluslararası standartlar ve sözleşmelerde tanımlanan en yüksek mükemmellik standartlarına ulaşmasını ve küresel en iyi uygulamaları benimsemesini sağlamak da dahildir. Tüm İş Ortaklarımızın, işlerin nasıl yürütüleceği, pazarda nasıl hareket edilmesi gerektiği ve başkalarına davranma şekilleri konusunda Dell'in yüksek etik standartlarını yansıtmaları beklenir. Sizden aynı anda hem çeşitliliği, katılımcılığı benimseyip kültürel farklılıklara saygı gösteren bir kültürü sürdürmeniz hem de en yüksek dürüstlük ve sorumluluk duygusuyla faaliyet göstermeniz beklenir.

DELL'İN DEĞERLERİ VE BEKLENTİLERİ

Dell Technologies İş Ortağı Davranış Kurallarına ("Kurallar") uyulması Dell ile iş yapmanın bir koşuludur. Bu Kurallara uyulmaması, hem Dell Technologies'i hem de sizi hukuki ve cezai yaptırımlara maruz bırakabilir, Dell Technologies ile ilişkilerinizi tehlikeye atabilir ve sizi Dell Technologies'in uygulayacağı yasal eylemlerle karşı karşıya getirebilir.

Bu Kurallar; Dell Technologies'in dağıtıcıları, bayileri ve bunların kalıcı veya geçici çalışanları, bağımsız yüklenicileri, tedarikçileri, temsilcileri ve alt iş ortakları dahil olmak üzere tüm iş ortakları (toplu haliyle "İş Ortakları" veya "siz") için geçerlidir.

KURALLARIN UYGULANMASI

Tüm İş Ortaklarımızın, en azından bu Kurallarda yer alan gereklilikleri ve işiniz için geçerli olan yasa ve yönetmelikleri kapsayan etkili ilke, belge ve denetimlere sahip olması gerekir. Kalıcı ve geçici çalışanlarınızın, bağımsız yüklenicilerinizin, tedarikçilerinizin, temsilcilerinizin, alt iş ortaklarınızın ve diğer ilgili kişilerin Dell Technologies işlerini yaparken geçerli yasalar, yönetmelikler ve burada bahsedilen Kurallardan haberdar olmalarını ve bunlara uymalarını sağlamak sizin sorumluluğunuzdur.

İŞ ORTAĞININ UYGUNLUĞUNDAN EMİN OLMA

Dell Technologies, İş Ortakları ile ilişkimiz başlatılırken ve ilişkinin devam ettiği süre boyunca, tüm İş Ortakları için gereken risk temelli durum tespitini gerçekleştirir. İş Ortakları, Dell Technologies'in durum tespiti prosedürlerine uymalı ve bu tür çabaları kolaylaştırmak üzere istendiğinde eksiksiz, doğru ve zamanında bilgi sağlamalıdır.

Buna ek olarak İş Ortakları, kendilerine atanan tüm eğitimleri tamamlamalı, İş Ortaklarımızın ilgili yasalara ve bu Kurallara uygunluğuna ilişkin periyodik sertifikasyon sağlamalı ve Dell Technologies tarafından kabul edilen biçimde, şekilde ve zaman çerçevesinde, talep edilen diğer risk azaltma faaliyetlerini gerçekleştirmelidir.

Bir idari birim veya bir resmi ya da düzenleyici kurum tarafından dolandırıcılık, rüşvet, yolsuzluk, ticaret ihlalleri, antitröst veya diğer ticari suistimaller ya da yasa ihlallerine ilişkin bir suç veya iddia edilen suçla ilgili devam eden veya geçmiş soruşturma, sorgulama ya da yaptırımlardan haberdar olmanız veya böyle bir durumun farkına varmanız halinde Dell'i derhal bilgilendirmeyi kabul edersiniz.

İş Ortakları, Dell Technologies'e ve yetkili temsilcilerine Kurallara ve geçerli yasalara uymanızı sağlamaları amacıyla makul yardımı sunmayı veya şüphelenilen bir yasa ihlalinin sorgulanmasını veya soruşturulmasını desteklemeyi kabul eder.

YASALARA, YÖNETMELİKLERE VE İŞ UYGULAMALARINA UYGUNLUK

YOLSUZLUK ÖNLEME YASALARINA UYMA

Dell Technologies hiçbir tür rüşvet, komisyon ve şantajı kabul etmez. Dell Technologies'i ilgilendiren iş kararları her zaman Dell Technologies ürün ve hizmetlerinin esaslarına dayanarak alınmalıdır. İş Ortakları, ABD Yurt Dışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası, İngiltere Rüşvet Yasası ve faaliyet gösterdiğiniz ya da Dell Technologies ürünlerini ve hizmetlerini satın aldığınız, pazarladığınız, sattığınız, teslim ettiğiniz ya da bunların dağıtımını yaptığınız yetki bölgelerinde geçerli olan yasalar dahil olmak üzere, tüm ilgili rüşvet, komisyon ve yolsuzluk önleme yasalarına ("Yolsuzluk Önleme Yasaları") uymalıdır.

İş Ortakları hiçbir zaman ve hiçbir nedenle doğrudan veya dolaylı olarak bir rüşvet teklifinde, vaadinde ve talebinde bulunmamalı, rüşvete izin vermemeli ya da rüşvet kabul etmemelidir. Rüşvet, Dell Technologies'in ticari çıkarlarını desteklemek üzere alıcının bir kararını veya eylemini uygunsuz bir şekilde teşvik etme, etkileme, güvenceye alma veya ödüllendirme amacını taşıyan nakit ödeme, hediye, seyahat veya konaklama masraflarını karşılama, hayır amaçlı bağış, etkinlik sponsorluğu, yemekler, eğlence veya iş fırsatları dahil olmak üzere değer taşıyan herhangi bir şey olabilir.

İş Ortakları, Yolsuzlukla-Mücadele Yasalarına uymak amacıyla makul ölçüde yeterli ilkeleri, prosedürleri ve şirket içi denetimleri sürdürmeli ve uygulamalı, ayrıca program etkinliğinin değerlendirilmesinde Dell Technologies ile tam işbirliği yapmayı kabul etmelidir.

İş Ortakları, İş Ortakların Dell Technologies işleri bağlamında sözleşme yapabileceği, denetleyebileceği, yönetebileceği, işlem gerçekleştirebileceği, doğrudan veya başka bir şekilde etkileşime girebileceği üçüncü taraflar için uygun risk temelli durum denetimi gerçekleştirmeli ve bu üçüncü tarafları yalnızca gerektiğinde kullanmalıdır. Rüşvetler, komisyonlar, sahtekarlık veya diğer uygunsuz etkinliklere dahil olmuş veya dahil olduğundan şüphelenilen herhangi bir kişi veya kuruluş ile çalışmayın.

SORUMLULUK BİLİNCİYLE HEDİYE VE MİSAFİRPERVERLİK SUNMA

İş Ortaklarının sunduğu tüm hediyeler, yemekler, seyahatler veya eğlenceler; yerel yasa, kural ve yönetmelikleriyle birlikte Yolsuzluk Önleme Yasalarına uygun olmalıdır. Marketing Development Funds (Pazarlamayı Geliştirme Fonları) "MDF" kullanılarak İş Ortakları tarafından sağlanan bu tür harcamalar da İş Ortağına sağlanan Dell Technologies MDF hükümleri ve koşullarına uymalıdır. Bir kamu müşterisinin etkinlik giriş izinleri için MDF kullanımının, uygun açıklamalarla birlikte gerçekleştirilmesi gerektiğini unutmayın.

Hediyeler veya ağırlama, hiçbir zaman yolsuzluk görüntüsüne neden olacak koşullar altında sunulmamalıdır.

İş Ortaklarının Dell Technologies ekip üyelerine 100 ABD dolarından daha fazla değer taşıyan misafirperverlik harcaması veya hediye teklif etmesi veya sunması yasaktır.

FİNANSAL BÜTÜNLÜĞÜ VE DOĞRU KAYIT TUTMAYI KORUMA

İş Ortakları, bir Dell Technologies işine ilişkin her türlü işlem veya harcama ile ilgili uygun, doğru ve eksiksiz mali ve kurumsal kayıtları tutmalı ve talep edildiğinde bunları Dell Technologies'e sağlamalıdır. İş Ortaklarının "bekleyen fonlar" kullanmaları, "rüşvet fonları" oluşturmaları veya benzer uygunsuz ya da sahte muhasebe uygulamalarına katılmaları yasaktır.

ANTİTRÖST VE REKABET YASALARINA UYMA

Dell Technologies iş yaptığı tüm ülkelerin geçerli antitröst veya rekabet yasalarını ("Rekabet Yasaları") izlemeyi taahhüt etmekte ve bu taahhüdü paylaşmanızı beklemektedir. Rekabet Yasaları, fiyatları sabitlemek veya müşteri ayırmak gibi makul olmayan bir şekilde ticareti kısıtladığı düşünülen eylemleri yasaklar. Bu yasalara uyulmamasına ilişkin cezalar ciddi olabilir ve büyük para cezalarını ve bazı ihlallere yönelik olası hapis süresini içerebilir.

Rekabet Yasaları aşağıdakileri yasakladığından İş Ortağı asla bunları eylemleri gerçekleştirmemelidir:

- Fiyatları kanunsuz olarak ayarlama, düzeltme veya kontrol etme;
- Bir işi belirli bir rakibe yönlendirme amacıyla ihaleler yapma veya düzenleme;
- Tedarikçileri veya müşterileri boykot etme;
- Pazarları veya müşterileri tedarikçiler ya da diğer rakipler arasında bölüşme veya paylaşma;
- İhaleye fesat karıştırma, ihaleyi döndürme veya diğer dâşıklı eylemlere katılma;
- Ürünlerin veya ürün serilerinin üretimini veya satışını sınırlandırma;
- Rekabeti adil olmayan bir şekilde kısıtlayan herhangi bir görüşme veya etkinlik yapma veya
- Bir müşteriyi sadece Dell Technologies ürünlerini veya daha az popüler Dell Technologies ürünlerini satın almaya zorlama (daha popüler ürünleri almak istediklerinde).

TİCARİ UYGUNLUK YASALARI VE YÖNETMELİKLERİNE UYMA

Dell Technologies küresel işlerini dünya genelinde ilgili ekonomik, finansal ve ticari yaptırımlar ile ithalat ve ihracat denetim yasa ve yönetmeliklerine mutlak uygunluğu sürdürerek yürütür. Dell Technologies ürünlerini, yazılımını, teknolojisini ve hizmetlerini satarken aynısını yapmalısınız. Bu yasaların ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi ciddi para ve hapis cezasına neden olabilir ve ürünleri ihraç etmeye devam etme yetkinizi kısıtlayabilir.

Dell Technologies; tüm ürünlerinin, yazılımlarının, teknolojilerinin ve hizmetlerinin diğer ilgili ülkelerin gerekliliklerinin yanı sıra ABD ihracat denetimi gerekliliklerine tabi olduğunu kabul eder. Bu gerekliliklere uyarken sizden şunlar beklenmektedir:

- ABD ihracat denetimi yasalarını, yönetmeliklerini ve yaptırımlarını ve iş yaptığınız bölgede geçerli olan diğer yasa ve yönetmelikleri anlayıp bunlara uyma;
- Müşterinizi ve son kullanıcıyı tanıma ve bu tarafların sınırlandırılmış taraf listesinde olmadığından emin olma (ABD Yabancı Varlıkların Kontrolü Ofisi'nin ("OFAC") Özel Belirlenmiş Vatandaş ve Engellenmiş Kişiler Listesi, ABD Sanayi ve Güvenlik Dairesi'nin ("BIS") Tüzel Kişi Listesi ve yasaklı, yaptırım uygulanan, menedilen veya reddedilen taraflara ilişkin diğer listeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere). ABD yaptırım programları kapsam açısından farklılık gösterir ve değişebilir. Geçerli listede Küba, İran, Suriye, Kuzey Kore, Ukrayna Kırım Bölgesi ve Sudan için kapsamlı programlar yer almaktadır. Not: Yasaklı bir ülkenin elçiliği ya da konsolosluğu, bulunduğu yerden bağımsız olarak (ör, Brezilya'daki İran konsolosluğu), yasaklı ülkenin parçası kabul edilecektir.
- İşleme dahil olan yer, amaç, ürün ve kişilerle ilgili uyarı işaretlerini tespit etme (aşağıdaki Kanal Ortakları için Uyarı İşaretleri İş Yardımına bakın);
- Dell Technologies ürünlerinin, yazılımının, teknolojisinin veya hizmetlerinin kullanımı, transferi, ithalatı, ihracı veya yeniden ihracı bakımından gerekebilecek tüm lisansları veya diğer devlet izinlerini alma;
- Geçerli ihracat denetimi yasalarına ve yönetmeliklerine uymak üzere yürürlükte olan ilke ve denetimlere sahip olma (uygun olduğunda, müşterileri kısıtlanmış taraf listelerine göre tarama dahil) ve
- ABD yasaları veya ilgili yerel yasalar uyarınca yasaklanan veya cezalandırılan herhangi bir kısıtlayıcı ticari uygulama veya boykot ile işbirliği yapmama.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ UYGULAMALARINI İNCELEME

İşinizi çevresel olarak sorumlu ve tüm ilgili çevresel yasalara ve yönetmeliklere uyumlu şekillerde yapmanız gerekmektedir.

İNSAN HAKLARINI, İŞ YASALARINI VE ADİL İŞ GÜCÜ UYGULAMALARINI KORUMA

Şirketiniz ve tedarik zinciriniz içindeki kişilerin ve çalışanların temel insan haklarını korumanız gerekmektedir. Bu aşağıdakilere uymak zorunda olduğunuz anlamına gelir:

- Sağlık ve güvenlik yönetmelikleri;
- Engelli kişilerin haklarını korumaya ilişkin yasalar;
- Ulusal ve uluslararası iş yasaları;
- Adil iş gücü uygulamaları; ve
- İnsan kaçakçılığı ile ilgili yasalar.

Kesinlikle zorlamalı, borçla bağlı, ödünç veya çocuk iş gücü kullanmamalısınız. "Çocuk" terimi, (a) ilgili yasa uyarınca istihdama yönelik minimum yaş veya (b) 14 yaşın altında, hangisi daha büyükse, çalıştırılan herhangi bir kişi anlamına gelir. Tüm yasalara ve yönetmeliklere uyan, yasal iş yeri çıraklık programlarının kullanımı desteklenir.

Ayrıca, ırk, renk, din, mezhep, cinsiyet (hamilelik dahil), cinsel tercih, medeni durum, cinsiyet kimliği veya ifadesi, ulusal köken ve aile geçmişi, aksi yasal olarak çalışabildiği durumda vatandaşlık durumu, engellilik (HIV dahil), veteran durumu veya ilgili yasa ile korunan başka herhangi bir özelliğe göre kesinlikle ayırım yapmamalısınız.

Aynı zamanda, Dell Technologies'in ürünlerini, yazılım teknolojisini veya hizmetlerini, bu ürünleri başkalarının temel insan haklarını ihlal etmeye yönelik kullanmak amacıyla olan herhangi bir kişiye satmamanızı sağlamak için gerekli tüm adımları atmanız gerekmektedir.

GİZLİLİK VE VERİ KORUMA YASALARINA UYMA

Dell Technologies, İş Ortaklarının bir Dell Technologies İş Ortağı olarak eylemleri ile ilgili gizlilik ve veri korumasına ilişkin tüm yasaları ve yönetmelikleri anlamasını, takip etmesini ve bunlara uymasını bekler. Diğerlerinin yanı sıra, bu sadece yasal iş amaçlarına yönelik gerekli olduğunda, sadece özellikle izin verildiğinde başkalarının kişisel bilgilerine erişmeniz, toplamanız, kullanmanız, paylaşmanız, aktarmanız veya depolamanız ve sadece bu kişisel bilgilerin kullanılacağı amaçları uygun uyarıları ile başkalarının kişisel bilgilerini toplamanız gerektiği anlamına gelir. Dell Technologies'den aldığınız tüm kişisel veriler için İş Ortağı anlaşmanızda belirtilen kullanım sınırlaması gerekliliklerini karşılamalısınız. İş Ortağı anlaşmanızın da gerektirdiği üzere, Dell Technologies, ilgili veri gizliliği yasaları uyarınca kişisel bilgilerin korunmasını, bütünlüğünü ve güvenliğini sağlamak üzere uygun önlemleri almasını bekler. Bu, yüklenicilerinizin, kişisel verileri en azından size uygulanan aynı gereksinimler ile işlemesinden sorumlu tutmayı içerir. Ayrıca Dell Technologies, Dell Technologies'den aldığınız veya Dell Technologies adına veya yararına topladığınız kişisel veriler bakımından veri güvenliğine ilişkin şüpheli veya gerçek bir ihlalin meydana gelmesi durumunda kanal ortağı anlaşmanızın hükümleri uyarınca Dell Technologies'i bilgilendirmenizi bekler.

GİZLİ VE MÜSECCEL BİLGİLERİ KORUMA

Dell Technologies adil bir şekilde rekabet eder ve sizin de aynı şekilde hareket etmenizi bekler. Dell Technologies'in rakipleri veya diğer şirketler hakkında kamuya açık tüm bilgileri kullanabilirsiniz, fakat Dell Technologies ile veya onun için olan işiniz ile bağlantılı olarak bir başka üçüncü tarafın ticari sırlarını veya diğer gizli bilgilerini yasa dışı bir şekilde edinemez veya suistimal edemezsiniz. Dell Technologies'in gizli veya tescilli olarak değerlendirdiği bilgilerin herhangi bir şekilde alınması, indirilmesi veya diğer yasaklı şekillerde kullanımı Dell Technologies mülkiyetinin çalınması anlamına gelir ve Dell Technologies ticari sırlarının suistimali olarak kabul edilir. Bu mülkiyet kavramına, bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla Dell Technologies tarafından geliştirilen veya lisanslanan kaynak kodu, yazılım, donanım ve diğer buluşlar ya da geliştirmeler (geliştirme aşamasından bağımsız olarak), pazarlama ve satış planları, rekabet analizleri, ürün geliştirme planları, halka açık olmayan fiyatlandırma, potansiyel sözleşme veya satın almalar, ticari ve finansal planlar veya tahminler, şirket içi iş süreçleri ile uygulamaları ve potansiyel müşteri, müşteri ve çalışan bilgileri dahildir.

Ayrıca, kullanma izniniz olan Dell Technologies'in gizli veya müseccel bilgilerini açıklamayı önlemek üzere adımlar atmalsınız. Bu bilgiyi işin doğal akışında gereken veya Dell Technologies tarafından yazılı olarak belirtildiği veya izin verilen dışında aktarmayın, yayınlamayın veya açıklamayın. Yabancılar tarafından Dell

Technologies'in gizli veya müseccel bilgilerini elde etme hakkında her türlü uygunsuz girişim hakkında Dell Technologies'i bilgilendirin.

ÇIKAR ÇATIŞMALARINI ÖNLEME

Objektif bir şekilde hareket edebilmeniz engellendiği her durum bir çıkar çatışması olarak değerlendirilir. Dell Technologies çıkar çatışmalarını barındırmayan bir ortaklık sürdürmek istediğinden, şirketlerimiz veya çalışanlarımız arasında böyle bir durum ortaya çıktığında, tüm ilgili verileri Dell Technologies'e raporlamanızı talep ediyoruz. Çıkar çatışması yakın kişisel veya ailevi ilişkiler veya pahalı iş hediyelerinin verilmesi veya alınmasını içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

DELL TECHNOLOGIES İLE OLAN SÖZLEŞMENİZİ HAKKINDA BİLGİ SAHİBİ OLMA

Sözleşmeniz, bu ilişki açısından geçerli olacak hükümleri ve koşulları ifade etmek üzere Dell Technologies ve size yönelik tek onaylı unsurdur. Dell Technologies hesabında çalışan şirketinizdeki herkesin, Dell Technologies'den aldığınız tüm kişisel veriler hakkında sözleşmede belirtilen sınırlamalar dahil olmak üzere, sözleşmenizin içeriği hakkında bilgi sahibi olması önemlidir.

Bir ek mektup, uygun bir şekilde onaylanmayan veya gerçekleştirilmeyen sözleşme-dışı bir anlayışı açıklamak üzere kullanılan bir hükümdür. Sözlü veya yazılı olmaları fark etmeksizin feri sözleşmeler yasaktır. Dell Technologies uygun bir şekilde izin verilmemiş ek mektuplara itibar etmeyecek ve bunlardan yükümlü tutulmayacaktır.

ŞÜPHELİ İHLALLERİ RAPORLAMA

İlgili yasaların, yönetmeliklerin veya burada bahsedilen Kuralların ihlalinden haberdarsanız veya şüphe duyuyorsanız bunu aşağıda belirtilen şekilde bildirmeniz beklenmektedir:

- Ethics@dell.com adresinden Dell'in Küresel Etik ve Uygunluk Ofisi'ne başvurun
- [Board of Directors@dell.com](mailto:Board_of_Directors@dell.com) adresinden Dell Yönetim Kurulu Denetim Komitesi'ne başvurun
- www.dell-ethicsline.com adresinden Dell Etik Yardım Hattı ile iletişime geçin
- Kişisel bilgileri ilgilendiren konularda, Privacy@dell.com adresinden Dell'in Gizlilik ekibine başvurun
- İş Ortakları ile ilgili sorunlarda Dell Technologies İş Ortağı Portalı'nı ziyaret edip *İş Ortağı Desteği*'ne tıklayın

Bildirilen herhangi bir ihlal ilgili yasaların izin verdiği maksimum ölçüde gizli tutulacaktır. Bu tür raporlar, yerel yasaların izin verdiği ölçüde, yukarıda belirtilen yöntemlerin herhangi biri kullanılarak, isimsiz bir şekilde oluşturulabilir. İhlallerin veya şüpheli ihlallerin raporları bu Kurallar uyarınca sözlü olarak oluşturulabilmesine rağmen, inceleme sürecine yardımcı olacağından, bu raporları yazılı olarak da sağlamanız da istenir.

Dell Technologies, ilgili yasaların veya yönetmeliklerin veya bu Kuralların bir ihlalini oluşturduğuna inanılan herhangi bir eylem hakkında bir incelemede veya işlemde bilgi sağlayan veya bir başka şekilde yardımcı olan herhangi bir kişiye karşı misilleme yapmayacaktır.

İş Ortaklarının, ilgili yasalar ve sözleşme yükümlülükleri uyarınca, bu Kuralların veya ilgili yasaların bir ihlali hakkında Dell Technologies tarafından yürütülen herhangi bir incelemeye uygun desteği sağlaması ve Dell Technologies'e, Dell Technologies ürünlerinin ve hizmetlerinin satışına ve dağıtımına ilişkin olarak bu Kurallar ve yasalara uygunluklarını ilgilendiren tüm tesislere, kayıtlara ve belgelere uygun erişimi sağlaması beklenir.

KAYNAKLAR

Bu Kurallarda belirtilen gereksinimler hakkında daha fazla bilgi sahibi olmak isteyen tüm Ortaklara eğitim sağlanır. Bazı İş Ortakları için, Dell Technologies tarafından atanan eğitimin tamamlanması zorunludur ve programa seçilmenizin bir koşuludur. Ayrıca, kalıcı ve geçici çalışanlarınıza, bağımsız yüklenicilerinize, tedarikçilerinize, acentalarınıza ve alt ortaklarınıza ve diğerlerine, uygun bir şekilde periyodik eğitim sağlamanız beklenir.

Dell Technologies size daha fazla yardımcı olmak amacıyla aşağıdaki kaynakları kullanıma sunmuştur.

Uygunluk Beklentileri Çerçevesine Genel Bakış: Bu Kurallardaki prensipleri özetler.

Uygunluk Denetimi Belgeleri: Dell Technologies'in bir İş Ortağı denetimi sırasında neleri bekleyebileceğine ilişkin örnekler sağlama.

Dağıtımıcılar İçin Uygunluk Denetimi Yardımı: Üçüncü taraf uygunluk denetimi programının tasarımını ve dağıtımını yönlendirir.

Kanal İş Ortakları İçin Uyarı İşaretleri İş Yardımı: Uyarı işaretlerinin ve müşterinizi tanımaya ve geçerli ihracat yasaları ile denetimlerine uymaya yönelik temel faktörleri olan "4P" prensibinin (Yer, Amaç, Ürün ve Kişiler) tespit edilmesinde rehberlik sağlar.

Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme Programı: Sık Sorulan Sorular

Ticari Uygunluk Programı: Sık Sorulan Sorular