

Övervinna anställningshinder med AI-baserad kompetensutveckling

Hopeworks förbereder unga vuxna för arbetslivet med grundläggande utbildning i AI-verktyg och färdigheter, med hjälp av Dell AI Factory with NVIDIA.



Verksamhetsbehov

Unga vuxna i samhällen med bristande resurser står ofta inför stora hinder när det gäller att hitta meningsfull sysselsättning, begränsad tillgång till utbildning, kronisk arbetslöshet och brist på möjligheter att bygga upp de färdigheter som arbetsgivarna efterfrågar. Det är här Hopeworks kan göra skillnad.

Genom att kombinera AI-baserad teknik med ett verksamhetsdrivet fokus utrustar Hopeworks unga vuxna med de verktyg de behöver för att bryta igenom olika systemhinder och bygga upp varaktiga, framgångsrika karriärer i den digitala ekonomin. Det handlar inte bara om att skaffa ett jobb, det handlar om att skapa en framtid fylld av möjligheter.

Verksamhetsresultat



De som deltagit i testintervjuer fick 30 % högre ingångslön.



Bättre karriärmöjligheter inom tekniksektorer med hög efterfrågan.



40 % effektivare färdighetsträning med AI-baserad coachning.



Ingångslöner över 46 K USD där 94 % hade kvar sitt jobb efter 12 månader.

Lösningsöverblick

- [Dell AI Factory with NVIDIA](#)
- [Dell PowerEdge XE-servrar med NVIDIA-accelererade beräkningar](#)
- [NVIDIA NIM-mjukvara](#)
- [Dell PowerStore](#)
- [Dell Professional Services](#)
- [Dell Precision workstation-datorer och Dell-skärmar](#)
- [Dell PowerSwitch-datacenterswitchar](#)



AI-baserad coachning och fler karriärvägar gav högre ingångslöner och fler behållna jobb.

Tilltärpta kunskapsluckor och en vision om jämlikhet

Hopeworks är ett ideellt socialt företag i Camden, New Jersey och Philadelphia, PA, som försöker åtgärda en av de viktigaste utmaningarna på dagens arbetsmarknad: att få unga vuxna från samhällen med bristande resurser att hitta meningsfulla karriärer i den digitala ekonomin. De här individerna stöter ofta på systemhinder, som begränsad utbildning och kronisk arbetslöshet, som hindrar dem från att hitta stabila och givande jobb, särskilt inom tekniksektorn.

I takt med att digitala färdigheter blir allt viktigare inom alla branscher såg Hopeworks behovet av AI-innovation för att bättre kunna ge unga vuxna nödvändig teknisk expertis och hjälpa dem att hitta karriärvägar i den AI-baserade ekonomin.

”Det vi gör på Hopeworks handlar om att fånga upp unga vuxna med driv och ambition. De vill förändra sina liv, men de fastnar”, säger Hopeworks CEO Dan Rhoton. ”Vi hjälper dem från kronisk arbetslöshet till jobb som förändrar deras liv.”

AI möjliggör en skräddarsydd väg till professionella färdigheter

Traditionella utbildningsmetoder kan ofta inte ge det flexibla och personliga stöd som behövs för att förbereda olika elever på en konkurrensutsatt arbetsmarknad. Hopeworks såg hur AI kunde påverka färdighetsträningen i grunden, och vände sig till Dell AI Factory with NVIDIA och Dells generativa AI-lösning för digitala assistenter.

Den digitala assistent som Dell har utformat och implementerat professionellt för Hopeworks-klienterna

erbjuder en AI-miljö för testintervjuer, som simulerar realistiska och dynamiska intervjusituationer. Deltagarna kan bygga upp självförtroende och förbereda sig för arbetsmarknaden i en miljö utan press. Assistenten hjälper Hopeworks unga vuxna att utveckla yrkeskunskaper som kan jämföras med 5 till 10 års erfarenhet, vilket minskar risken för arbetsgivarna och frigör nya möjligheter för deltagarna.

Hopeworks digitala assistent integrerar servrar i Dell PowerEdge XE-serien, NVIDIA-accelererade beräkningar och NVIDIA-mikrotjänster för inferens. Den här säkra, skalbara och lokala lösningen bygger på Dell PowerSwitch-nätverk och PowerStore-lagring och har utformats och implementerats av Dell Professional Services som integrerar hårdvara och mjukvara för att anpassa en Dell AI Factory som driver en effektiv plattform för intervjuer och coachning åt Hopeworks. Deltagarna interagerar med systemet via Dell Precision workstation-datorer med NVIDIA RTX GPU:er och högupplösta skärmar, som tillsammans skapar en verklighetstrogen upplevelse.

”Dell erbjuder inte bara hårdvara, de fortsätter att vara en aktiv partner och ser till att våra unga vuxna jobbar med avancerade verktyg som ger dem fördelar i realtid”, säger Rhoton. ”Vårt samarbete med Dell Technologies och NVIDIA handlar inte bara om teknik, utan om att stärka människor på riktigt.”

Skapa förtroende och leverera mätbara resultat

Den AI-baserade miljön för testintervjuer har gjort stor skillnad för Hopeworks-deltagare som Cariegh Robinson och Andres Mercado. Genom att få träna i en säker och riskfri miljö kan de finjustera sina svar, få feedback i realtid och bygga upp det självförtroende som krävs för att sticka ut i olika intervjusituationer.

”Den digitala coachen hjälpte mig att se vad jag behövde förbättra och fick mig att känna mig mer förberedd”, säger Robinson. Mercado tillägger: ”Den gav mig självförtroende att hantera verkliga intervjuer.”

De inledande resultaten visar tydligt hur lyckat programmet är. Hopeworks rapporterar 30 % högre ingångslöner bland deltagare som använde AI-verktyget. Dessutom får 75 % av deltagarna en anställning inom sex månader, ett bevis på hur tillgänglig teknik kan bryta ner hinder



AI är den här generationens kraftfulla verktyg. För att unga vuxna ska kunna konkurrera och prestera bra på marknaden måste de veta hur de ska använda den.



Dan Rhoton
CEO på Hopeworks

“

Det känns bra att använda de färdigheter jag har lärt mig till att hjälpa andra i realtid. AI skapar inte bara möjligheter för mig, jag kan även skapa möjligheter för andra.

”

Andres Mercado

Associate på Hopeworks



och göra deltagarna redo för en karriär. Effekterna visar sig bortom enbart utbildningen, där deltagarna blivit 40 % mer effektiva i verkliga projekt, den genomsnittliga ingångslönen överstiger 46 000 USD och hela 94 % behåller sitt jobb efter 12 månader.

Skapa ett ekosystem av möjligheter

Hopeworks hjälper också deltagarna att lyfta sina egna samhällen. Deltagare som Robinson och Mercado fungerar nu som AI-navigatörer och utbildar sina kamrater och andra underrepresenterade grupper att använda de här kraftfulla verktygen.

”AI är den här generationens kraftfulla verktyg”, säger Rhoton. ”För att unga vuxna ska kunna konkurrera och prestera bra på marknaden måste de veta hur de ska använda den.”

Det här samarbetet mellan Hopeworks och Dell om att leverera innovativ kompetensutveckling har skapat ett ekosystem av möjligheter, där unga vuxna kan göra större avtryck i verkliga projekt inom stadsplanering, mappning av miljöfaktorer och analys av den allmänna säkerheten i städer som Camden och Philadelphia.

”Det känns bra att använda de färdigheter jag har lärt mig till att hjälpa andra i realtid”, säger Mercado. ”AI skapar inte bara möjligheter för mig, jag kan även skapa möjligheter för andra.”

Ökad jämlikhet och långsiktiga effekter

Hopeworks uppdrag är att utöka tillgången till karriärmöjligheter så att inga unga ska hamna på efterkälken i det dynamiska tekniklandskapet.

Framöver vill Hopeworks fortsätta att utöka sin sociala verksamhet genom att samarbeta med företag och offentliga organisationer i konkreta projekt. Unga vuxna använder AI-verktyg till att leverera klientlösningar som effektiviserar arbetsflöden, automatiserar repetitiva uppgifter och genererar användbara insikter, samtidigt som de får praktisk erfarenhet och kan utveckla sina karriärmöjligheter.

När AI används ansvarsfullt är det inte bara ett verktyg. Det är ett sätt att omforma hur vi hanterar dagens generations olika utmaningar”, avslutar Rhoton.

“

Vårt samarbete med Dell Technologies och NVIDIA handlar inte bara om teknik, utan om att stärka människor på riktigt. Tillsammans jobbar vi för att skala ut våra framgångar och ge bättre möjligheter till alla samhällen med bristande resurser vi verkar i.

”

Dan Rhoton

CEO på Hopeworks

Mer information Om Dell Technologies AI-lösningar.

Följ oss på sociala medier.



DELLTechnologies



Upphovsrätt © 2025 Dell Inc. eller dess dotterbolag. Med ensamrätt. Dell Technologies, Dell och andra varumärken är varumärken som tillhör Dell Inc. eller dess dotterbolag. Andra varumärken kan vara varumärken som tillhör sina respektive ägare. Den här fallstudien är endast avsedd som information. Dell anser att informationen i den här fallstudien är korrekt vid publiceringsdatumet i oktober 2025. Informationen kan komma att ändras utan föregående meddelande. Dell lämnar inga garantier – varken uttryckliga eller underförstådda – i den här fallstudien.