

Miljö, socialt och styrning – Sammanfattning

Ett meddelande från vår ordförande och CEO

Mycket har förändrats under de 40 år som gått sedan jag först lanserade Dell från ett studentrum på University of Texas. Det som däremot inte har förändrats är vårt engagemang för att skapa teknik som driver den mänskliga utvecklingen framåt. Faktum är att vårt uppdrag är kraftfullare och mer viktigt än någonsin.

Från datorer till internet till molnet – vi har hjälpt kunder dra nytta av sina data för att kunna skapa otroliga resultat. Idag, med generativ AI, känns det som att de senaste decennierna bara varit en uppvärmning inför matchen. AI kommer att revolutionera hur vi lever och arbetar. Det kommer också driva på oöverträffade framsteg inom alla områden av mänsklig utveckling. AI kommer att bidra till radikala framsteg och en enorm produktivitet inom allt från utbildning till sjukvård och fysik.

Vi måste arbeta tillsammans för att säkerställa att AI lever upp till sin potential, genom att uppmuntra ansvarsfull användning och säkerställa att tillämpningen av AI är så fördelaktig för människor och vår planet som möjligt. Våra kunder, partner, leverantörer och investerare tänker på de föränderliga regelverken.

Hållbarhets- och ESG-åtaganden är nu allmänt erkända som verksamhetskrav som påverkar allt från leverantörsbeslut till affärsstrategi. På Dell både uppfyller vi våra mål och hjälper kunderna att nå sina.

I följande rapport granskar vi oss själva och delar med oss av de framsteg vi gjort inom ramen för vårt åtagande att skapa positiva affärsmässiga, sociala och miljömässiga effekter. Dell Technologies bygger på innovation och framsteg, och det innebär spännande möjligheter till samarbete över hela vårt ekosystem av kunder, partner och teammedlemmar. Tillsammans kan vi förverkliga våra största ambitioner – på ett ansvarsfullt sätt.

Vi finns här för att stötta och är tacksamma för möjligheten att samarbeta med er.



Michael Dell
Ordförande och CEO
Dell Technologies

”
Vi måste arbeta tillsammans för att säkerställa att AI lever upp till sin potential, genom att uppmuntra ansvarsfull användning och säkerställa att tillämpningen av AI är så fördelaktig för människor och vår planet som möjligt.
”



Ett meddelande från vår VP, Corporate Sustainability och ESG

Vi stöder aktivt att våra kunder och partner ska uppnå sina mål samtidigt som de gör en bestående inverkan för företag, människor och planeten.

Vårt tillvägagångssätt inkluderar att integrera hållbarhet och miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning (ESG) i hela vår värdekedja och teknikstack. Vi engagerar vår leverantörskedja för att minska utsläppen, använder innovativa material och återtagningsprogram för att främja den cirkulära ekonomin och samarbetar med ideella organisationer med målet att ge alla tillgång till fördelarna med teknik.

Vår FY24 ESG-rapport är ett sätt att hålla koll på våra ambitiösa mål för 2030 och framåt. Vi fortsätter investera i initiativ som tillämpar vår teknik, räckvidd och talangfulla arbetskraft för att möta komplexa utmaningar såsom klimatförändringar, påskynda den cirkulära ekonomin, skapa inkluderande arbetsplatser och ta itu med den digitala klyftan.

Våra höjdpunkter för räkenskapsåret 2024 inkluderar:

- Vi har närmat oss vårt förpackningsmål genom att **96,4 % av förpackningarna** i hela vår produktportfölj nu är tillverkade av återvunnet eller förnybart material.
- **949 000 timmars volontärarbete** loggades av våra teammedlemmar. Timmar var fördelade över samhällsprojekt som exempelvis parkstädning och kunskapsbaserat arbete genom Pro Bono-programmet.
- **Över 396 miljoner människor har dragit nytta av våra digitala inkluderingsprogram**, partnerskap och innovation sedan räkenskapsåret 2020. Dessa insatser ger tillgång till teknik, anslutningsmöjligheter, digital kompetens och stöd för samhällen med bristande resurser runt om i världen.
- Tilldelades en **EcoVadis-platinummedalj 2023 som en del av den översta procenten av företag**, bedömt utifrån fyra huvudteman: miljö, arbete och mänskliga rättigheter, etik och hållbara inköp.
- Lanserade fler produkter innehållande återvunna, förnybara och koldioxidsnåla material. **Under räkenskapsåret 2024 använde vi över 43 miljoner kg hållbara material** i våra produkter och var först i branschen med att använda certifierat 50 % återvunnet stål i våra bildskärmar.

Till grund för alla dessa höjdpunkter ligger våra fortsatta partnerskap och samarbeten inom och utanför vår organisation. Och i takt med att vi utforskar möjligheterna samt adresserar de miljömässiga och sociala effekterna av AI kommer vi att fortsätta samarbeta med och stödja våra kunder, partner och samhällen.

Nästa fas av hur vi använder teknik för att skapa meningsfull påverkan, bygga förtroende samt skapa en mer hållbar och inkluderande värld för alla, är en fas som inte liknar något vi sett tidigare och som vi ser fram emot att ge oss in i tillsammans.



Cassandra Garber
Vice President, Corporate
Sustainability and ESG



Våra ESG-mål

Vår ESG-plan beskriver ambitiösa mål för detta årtionde och framöver. Vi tror att hur vi följer upp våra framsteg är avgörande. Vi organiserar våra mål i fyra pelare: Utveckla hållbarheten, främja inkludering, förvandla liv och upprätthålla förtroende. Våra pelare hjälper oss att organisera vårt ESG-arbete och spåra våra framsteg.

MILJÖ

Utveckla hållbarheten

KLIMATÅTGÄRDER	
År 2050 kommer vi ha uppnått nettonollutsläpp av växthusgaser inom område 1, 2 och 3	
Våra främsta målsättningar	År 2030 kommer vi minska utsläppet av växthusgasutsläpp i omfattning 1 och 2 med 50 %
	År 2030 kommer vi använda 75 % förnybar el i alla Dell Technologies-anläggningar. År 2040 kommer motsvarande siffra vara 100 %
	År 2030 kommer vi minska de absoluta växthusgasutsläppen i omfattning 3 från köpta varor och tjänster med 45 %
	År 2030 kommer vi minska de absoluta växthusgasutsläppen i omfattning 3 i samband med användning av sålda produkter med 30 %
CIRKULÄR EKONOMI	
År 2030 kommer, för varje ton produkt en kund köper, ett ton återanvändas eller återvinnas	
År 2030 kommer alla våra förpackningar vara tillverkade av återvunnet eller förnybart material, alternativt bestå av återanvända förpackningar	
År 2030 kommer över hälften av vårt produktinnehåll tillverkas av återvunnet, förnybart eller utsläppssnålt material	

SOCIALT

Förändra liv

DIGITAL INKLUDERING	
År 2030 kommer vi ha förbättrat livskvaliteten för 1 miljard människor genom digital integration	
Våra främsta målsättningar	Varje år fram till 2030 kommer 50 % av det totala antalet personer som nås vara personer som identifierar sig som flickor och kvinnor, alternativt underrepresenterade grupper
	Varje år fram till 2030 kommer vi leverera framtidssäker kompetensutveckling för dem som arbetar i vår leverantörskedja
År 2030 ska 75 % av våra teammedarbetare delta i givande aktiviteter eller volontärarbete i sina samhällen	
Våra främsta målsättningar	År 2030 kommer vi använda vår kompetens och teknik för att stödja 1 000 ideella partners digitala omvandling

Främja inkludering

INKLUDERANDE ARBETSSTYRKA	
År 2030 ska 50 % av vår globala arbetsstyrka och 40 % av våra personalledare bestå av teammedlemmar som identifierar sig som kvinnor	
År 2030 ska 25 % av vår amerikanska arbetsstyrka och 15 % av våra amerikanska arbetsledare bestå av teammedlemmar som identifierar sig som svarta/ afroamerikanska och spansktalande/latinamerikanska minoriteter	

STYRNING

Upprätthålla förtroende

FÖRTROENDE	
År 2030 kommer våra kunder och partner att se Dell Technologies som sin mest betrodda teknikpartner	
Våra främsta målsättningar	År 2024 kommer Dell göra den första validerade nollförtroendelösningen som har ackrediterats av den amerikanska regeringen kommersiellt tillgänglig för riktade globala offentliga och privata organisationer
	År 2025 kommer 100 % av alla tjänster och produkter med Dells varumärke åtföljas av en mjukvaruförteckning (SBOM), som ger insyn i tredjepartskomponenter och komponenter med öppen källkod
	År 2030 kommer alla nya Dell-produkter och erbjudanden som använder autentisering att erbjuda en lösenordsfri autentiseringsmekanism senast 2030
	Varje år fram till 2030 kommer vi göra det enklare och snabbare för kunder att välja och kontrollera sina personuppgifter

Klimatåtgärder

Bekämpa klimatförändringarna

Som ledande teknikleverantör med verksamhet, leverantörskedja och kunder över hela världen, är vi fast beslutna att förstå vilken påverkan vår verksamhet har på miljön. Vi vidtar åtgärder för att mildra klimatförändringarna och vi erbjuder innovativa produkter och lösningar till kunder för att hjälpa dem minska sina utsläpp, uppnå sina reduktionsmål och arbeta på ett mer effektivt sätt.

Vår syn på klimatåtgärder

Behovet av att mildra de negativa effekterna av klimatförändringarna är tydligt, övertygande och avgörande för att kunna uppfylla centrala aspekter av [Parisavtalet](#). Vi är fast beslutna att använda vetenskapliga riktlinjer och standarder som exempelvis [Science Based Targets initiative](#) (SBTi) när vi sätter upp mål för att minska utsläppen av växthusgaser och för att uppnå vår nettonollambition. Under räkenskapsåret 2023 stärkte vi våra mål och höjde vår ambition genom att gå från intensitetsmål till absoluta mål för scope 3 kategori 1 och 11. Det här har varit en övergång från att mäta relativ minskning till att mäta absolut minskning.*

I det här avsnittet lyfter vi fram våra insatser för räkenskapsåret 2024:

Våra utsläpp: Vi inventerade våra utsläpp av växthusgaser för att förstå vårt fotavtryck, samt utforskade möjligheter att minska energiförbrukningen och öka vår användning av förnybara energikällor.

Våra produkters energieffektivitet: Vi fokuserade på att minska våra produkters fotavtryck, inklusive utsläpp från våra uppströms- och nedströmspåverkan, samt på att tillhandahålla lösningar för att öka effektiviteten. Vi strävar efter att göra allt detta utan att kompromissa med prestandan i vår teknik.

Innovativa avkarboniseringsåtgärder: Vi utforskade lösningar för de komplexa miljöutmaningar som följer med digitala omvandlingar för våra kunder och samhället.

Leverantörskedjans miljöpåverkan: Vårt engagemangsprogram utforskade en mer specialiserad support till leverantörer som står inför utmaningar vad gäller att verkställa sina reduktionsmålrelaterade handlingsplaner.

* En absolut minskning mäter minskningen av ett företags växthusgasutsläpp med en bestämd kvantitet inom en definierad tidsram, ofta kallad ett basår.

MÅL FÖR 2050

År 2050 kommer vi ha uppnått nettonollutsläpp av växthusgaser inom område 1, 2 och 3

VÅRA FRÄMSTA MÅLSÄTTNINGAR

År 2030 kommer vi minska utsläppet av växthusgasutsläpp i omfattning 1 och 2 med 50 %

Räkenskapsåret 2024



Procentuell minskning av växthusgasutsläpp

År 2030 kommer vi använda 75 % förnybar el i alla Dell Technologies-anläggningar. År 2040 kommer motsvarande siffra vara 100 %

Räkenskapsåret 2024



Andelen el som genereras från förnybara källor

År 2030 kommer vi minska de absoluta växthusgasutsläppen i omfattning 3 från köpta varor och tjänster med 45 %

Räkenskapsåret 2023: 18 238 800 miljoner ton CO₂e.** Vi håller på att räkna om våra utsläpp för denna kategori i syfte att göra varje år jämförbart och för att kunna erbjuda en kumulativ jämförelse med vår FY20-baslinje.

År 2030 kommer vi minska de absoluta växthusgasutsläppen i omfattning 3 i samband med användning av sålda produkter med 30 %

Räkenskapsåret 2024



Procentuell minskning av växthusgasutsläpp

** På grund av ett (1) års eftersläpning i leverantörsutsläppsdata är framsteg jämfört med innevarande år inte tillgängliga.

Främja hållbarhet genom cirkuläritet

Våra åtaganden för den cirkulära ekonomin påskyndar skapandet av hållbar teknik och lösningar som driver företag och samhälle framåt.

Cirkuläritet som ekonomiskt system och produktutvecklingsprocess är en integrerad del i hela vår värdekedja. Vi bygger in cirkuläritet i hela verksamheten och i djupt samarbete med leverantörer, kunder och andra intressenter.

Genom våra insatser och partnerskap har vi återvunnit över 1,3 miljarder kg använd elektronik sedan 2007. Med över 25 års erfarenhet av att erbjuda globala återställnings- och återvinningstjänster tänker vi nytt, designar om och återanvänder på vägen mot en ännu mer hållbar framtid.

Vår syn på en cirkulär ekonomi

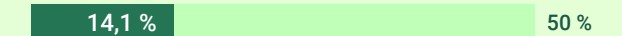
De framsteg vi har gjort i vår cirkuläritetspraxis hjälper oss att följa föränderliga lagstadgade krav. I enlighet med indikatorerna för hållbara material i [Reporting Frameworks Index](#) i vår ESG-rapport för räkenskapsåret 2024, förfinade vi omfattningen av våra mål för cirkulär ekonomi under räkenskapsåret 2023. Denna förfining inbegrep att utöka vårt produktinnehållsmål till att inkludera material som producerats med koldioxidsnåla energikällor. Vi ökade också vårt förpackningsmål till att inkludera de tillfällen då vi använder återanvända förpackningar – originalförpackningar som har samlats in och återanvänts. Mät- och rapporteringsmöjligheterna för återanvända förpackningar är dock fortfarande under utveckling och vi förväntar oss att den ökade omfattningen av detta mål kommer återspeglas i framtida rapporter. Dessutom uppdaterade vi måttenheten för vårt mål för återanvändning eller återvinning, även känt som vårt återtagningsmål. Vi beräknar nu målet baserat på vikt istället för antal enheter. Dessa förbättringar ökar noggrannheten i våra målframsteg och är mer i linje med bredare branschstrategier för dessa måtvärden.

Vi strävar efter att minska e-avfall och tillhörande utsläpp i syfte att minska vår miljöpåverkan. För att göra det väljer vi koldioxidsnåla material samt återanvänder och återvinner så många produkter och komponenter som möjligt. Under räkenskapsåret 2024 gjorde vi framsteg mot vart och ett av våra förfinade cirkularitetsmål.

MÅL FÖR 2030

År 2030 kommer över hälften av vårt produktinnehåll tillverkas av återvunnet, förnybart eller utsläppssnålt material

Räkenskapsåret 2024



Andelen av vårt produktinnehåll tillverkat av återvunnet, förnybart eller koldioxidutsläppssnålt material

MÅL FÖR 2030

År 2030 kommer alla våra förpackningar vara tillverkade av återvunnet eller förnybart material, alternativt bestå av återanvända förpackningar

Räkenskapsåret 2024

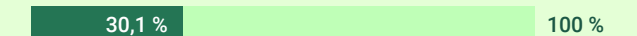


Andelen återvunnet eller förnybart material i förpackningar

MÅL FÖR 2030

År 2030 kommer, för varje ton produkt en kund köper, ett ton återanvändas eller återvinnas

Räkenskapsåret 2024



Andelen insamlade produkter

Förvandla liv genom digital integration

Att överbrygga den digitala klyftan börjar med en grundlig förståelse för de samhällen som påverkas mest av digital orättvisa.

Genom lokala engagemang, globala program och partnerskap samt teknisk innovation arbetar vi för en rättvis tillgång till teknik och anslutningsmöjligheter för de grundläggande behov, program och resurser som bygger digitala färdigheter och nätverk, och som främjar digital jämlikhet. Vi tillhandahåller lösningar som förbättrar livskvaliteten, exempelvis tillgång till sjukvård, utbildning och jobbmöjligheter.

Vår syn på digital integration

Samhällsengagemang: Investera och aktivera lokalt. Vi investerar i de samhällen där vi arbetar och verkar. Vi arbetar nära samhällsmedborgare och lokala ideella organisationer för att förstå deras specifika behov och för att hjälpa till att designa och aktivera lösningar.

Globala partnerskap: Partnerskap för storskalighet. Vi främjar och utvecklar storskaliga, partnerledda sociala program och globala partnerskap som kan dra nytta av våra kunskaper och resurser i syfte att uppnå en global påverkan.

Teknisk innovation: Ta ledningen med hjälp av Dells innovationer. Digital integration är kärnan i Dells kultur, produkter och tjänster. Våra tekniska innovationsprogram strävar efter att använda Dells kompletta portfölj i syfte att främja lösningar för några av världens mest utmanande problem.

MÅL FÖR 2030

År 2030 kommer vi ha förbättrat livskvaliteten för 1 miljard människor genom digital integration

Räkenskapsåret 2024

396 miljoner

1 miljard

Totalt antal personer som nås (ackumulerat, räkenskapsåret 2020 till innevarande rapporteringsår)

VÅRA FRÄMSTA MÅLSÄTTNINGAR

Varje år fram till 2030 kommer 50 % av det totala antalet personer som nås vara personer som identifierar sig som flickor och kvinnor, alternativt underrepresenterade grupper

Räkenskapsåret 2024

50 %

51,5 %

Andelen personer som nås, som identifierar sig som flickor och kvinnor, eller underrepresenterade grupper (endast de som nås direkt)

Varje år fram till 2030 kommer vi leverera framtidssäker kompetensutveckling för dem som arbetar i vår leverantörskedja

Räkenskapsåret 2024: Dell spelade in 131 478 timmars framtidssäker färdighetsträning på leverantörsanläggningar och interna tillverkningsplatser.

MÅL FÖR 2030

År 2030 ska 75 % av våra teammedarbetare delta i givande aktiviteter eller volontärarbete i sina samhällen

Räkenskapsåret 2024

48 %

75 %

Andelen teammedlemmar som deltar i att bidra eller volontärarbete

VÅR FRÄMSTA MÅLSÄTTNING

År 2030 kommer vi använda vår kompetens och teknik för att stödja 1 000 ideella partners digitala omvandling

Räkenskapsåret 2024

535

1 000

Det totala antalet ideella partner som får hjälp med sin digitala omvandling

Se vår [Karta över digital inkludering](#) för att lära dig mer om vår globala påverkan.



Inkluderande arbetsstyrka

Främja inkludering i vår arbetsstyrka

Vi tror på att bygga en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka bestående av individer med varierande bakgrund och livserfarenhet. Att förbättra representationen av underrepresenterade grupper inom teknikbranschen är avgörande för att kunna möta framtida talangbehov och säkerställa nya perspektiv som speglar vår globala kundbas. Vi tror på att främja lika möjligheter till anställning samt att upprätthålla etik och integritet i allt vi gör. Vi kommer fortsätta att implementera inkluderande metoder och policyer som stödjer mångfald.

Vår inställning till en inkluderande arbetsstyrka

Våra teammedlemmar är avgörande för våra långsiktiga affärsframgångar och därför vill vi främja en inkluderande företagskultur och skapa möjligheter för framtidens begåvade teammedlemmar. För att skapa en framtid som fungerar för alla fokuserar vi på fyra områden:

Arbetsplatsen

Vi skapar en inkluderande miljö där alla kan vara sig själva och få känna att deras arbete är meningsfullt.

Arbetsstyrkan

Vi strävar efter ökad representation och kvarhållande på alla nivåer är avgörande för vår långsiktiga strategi.

Ansvarighet

Vi håller oss själva ansvariga för att upprätthålla Dells Culture Code och People Philosophy.

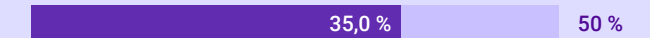
Marknadsplats

Vi föregår med gott exempel inom branschen och inför våra kunder, för att vara den arbetsgivare som framtida teammedlemmar väljer i första hand.

MÅL FÖR 2030

År 2030 ska 50 % av vår globala arbetsstyrka och 40 % av våra personalledare bestå av teammedlemmar som identifierar sig som kvinnor

Räkenskapsåret 2024



Andelen individer i vår globala arbetsstyrka som identifierar sig som kvinnor

Räkenskapsåret 2024



Andelen av våra globala personalledare som identifierar sig som kvinnor

MÅL FÖR 2030

År 2030 ska 25 % av vår amerikanska arbetsstyrka och 15 % av våra amerikanska arbetsledare bestå av teammedlemmar som identifierar sig som svarta/afroamerikanska och spansktättade/latinamerikanska minoriteter

Räkenskapsåret 2024



Andelen individer i vår amerikanska arbetsstyrka som identifierar sig som svarta/afroamerikanska eller spansktättade/latinamerikanska

Räkenskapsåret 2024



Andelen amerikanska personalledare som identifierar sig som svarta/afroamerikanska eller spansktättade/latinamerikanska

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och stöder internationellt erkända mänskliga rättigheter

På Dell Technologies respekterar vi alla människors grundläggande mänskliga rättigheter. Denna respekt är kärnan i vårt engagemang för att driva den mänskliga utvecklingen framåt.

Vi har infört och upprätthåller de förväntningar som anges i [FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och principerna i FN:s Global Compact](#), som Dell har undertecknat. Vi anpassar våra policyer och praxis efter dessa principer. Dell har åtagit sig att säkerställa att vi inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter, och vi kräver detsamma av våra leverantörer och andra affärspartner.



Vår syn på mänskliga rättigheter

Vi anser att alla förtjänar att behandlas lika, med värdighet och respekt, och vi åtar oss att använda ansvarsfulla, etiska, inkluderande och hållbara affärsmetoder. Dells [policy för mänskliga rättigheter](#) återspeglar vårt globala åtagande att respektera rättigheterna för alla våra intressenter, inklusive Dells teammedlemmar, leverantörer, entreprenörer och underleverantörer på alla nivåer, partner, återförsäljare och andra som påverkas av vår värdekedja.

Dells policy för mänskliga rättigheter bekräftar vår anpassning till FN:s förväntningar. Vägledande principer. Vi har också formaliserat och införlivat andra policyer, due diligence-undersökningar för mänskliga rättigheter och styrningsprotokoll i hela vår verksamhet. Dessa tas upp i Dells policy för mänskliga rättigheter.

En effektiv styrning av mänskliga rättigheter kräver en integrerad strategi. Vi prioriterar verkställande ledarskap och upprätthåller ett dedikerat ämnesengagemang på de mest framträdande riskområdena i vår värdekedja. Under räkenskapsåret 2024 inrättade vi vår rådgivande kommitté för mänskliga rättigheter, en tvärfunktionell koalition av chefer som leder organisationer med ansvar för mänskliga rättigheter och styrning av framträdande risker och prioriteringar. Den rådgivande kommittén för mänskliga rättigheter stöder Dells formella företagsstrategi för mänskliga rättigheter och säkerställer ett operativt ansvar för styrning av mänskliga rättigheter i hela Dells egen verksamhet och värdekedja.

Läs mer om engagemanget och rollerna för vår styrelse, ESG Steering Committee och ESG Interlock Team i avsnittet [Corporate Governance](#) i vår FY24 ESG-rapport. Avsnittet [Etik](#) i vår FY24 ESG-rapport innehåller information om vår uppförandekodutbildning.

Förtroende

Upprätthålla förtroende genom säkerhet, integritet och etik

Den digitala teknikens genomgripande inflytande på samhället i stort höjer insatserna för hur alla teknikföretag hanterar säkerhet, integritet och etik. Kunder bör förvänta sig att deras teknikleverantör skyddar deras intressen, och teammedlemmar bör förvänta sig samma sak av sin arbetsgivare.

Vår syn på förtroende

Som branschledare är det viktigt att människor har förtroende för vad vi bygger, samt att de litar på vilka vi är och hur vi utför vårt arbete. Det är därför vi strävar efter att skapa förtroende för våra produkter och tjänster, våra interna processer och för vårt ekosystem inom säkerhet, sekretess och etik.

MÅL FÖR 2030

År 2030 kommer våra kunder och partner att se Dell Technologies som sin mest betrodda teknikpartner

Vi tillkännagav detta mål under räkenskapsåret 2023 och arbetade under räkenskapsåret 2024 för att identifiera bästa praxis för att mäta förtroende bland kunder och partner. Vi strävar efter att göra framsteg mot våra främsta målsättningar vad gäller förtroende och kommer att fortsätta utveckla hur vi bäst mäter och kommunicerar framsteg mot detta mål.

VÅRA FRÄMSTA MÅLSÄTTNINGAR

År 2024 kommer Dell göra den första validerade nollförtroendelösningen som har ackrediterats av den amerikanska regeringen kommersiellt tillgänglig för riktade globala offentliga och privata organisationer

Dells nollförtroendelösning Project Fort Zero väntar på ett testdatum för validering från den amerikanska regeringen. Vi räknar med att publicera ett allmänt tillgänglighetsdatum kort efter att den amerikanska regeringens valideringstestet har slutförts.

År 2025 kommer 100 % av alla tjänster och produkter med Dells varumärke åtföljas av en mjukvaruförteckning (SBOM), som ger insyn i tredjepartskomponenter och komponenter med öppen källkod

Vi arbetar med att fastställa hela omfattningen av aktivt sålda tjänster och produkter med Dells varumärke, samt med att etablera framtida mätvärden. I slutet av räkenskapsåret 2024 hade vi genererat mjukvaruförteckningar för 70 produkter med Dells varumärke. Vi är på väg att möta denna målsättning 2025.

År 2030 kommer alla nya Dell-produkter och erbjudanden som använder autentisering att erbjuda en lösenordsfri autentiseringsmekanism senast 2030

Vi arbetar för att säkerställa att våra produktarkitekturer möjliggör lösenordslös autentisering, inklusive certifikatbaserad hantering, och inkorporering av hårdvarubundna autentiseringsmetoder håller på att etableras och införas i handlingsplaner. Aktuella lösningar, såsom säker komponentverifiering och stöd för Windows Hello, möjliggör tidiga funktioner för slutanvändare.

Varje år fram till 2030 kommer vi göra det enklare och snabbare för kunder att välja och kontrollera sina personuppgifter

Under räkenskapsåret 2024 såg Dell till att kundernas val och kontroll över personuppgifter blev enklare och snabbare, genom utbyggnaden av vårt [förbättrade Privacy Center](#), som nu finns tillgängligt på 74 platser globalt.

Med denna rapport fortsätter vi
vårt långvariga engagemang för
att leverera vår ESG-strategi och
våra initiativ.

—

Vi måste förnyas och utvecklas för att möta de utmaningar vi står inför, men vi är inte ensamma på den här resan. Vi välkomnar idéer och partnerskap, och hoppas att du vill gå med oss för att driva samhällspåverkan, för alla.

Gå till Dell.com/impact om du vill ha mer information.