Översikt

Personal och riskhantering

Dell Technologies fokuserar på en kultur av tillit och säkerhet i hela vår globala arbetsstyrka. Vi känner till de risker som kan skapas av betrodda ”insiders”, både avsiktligt och oavsiktligt, och har utvecklat omfattande program som är utformade för att upptäcka, avskräcka och förhindra dessa typer av säkerhetsincidenter.

Utbildning och medvetenhet

Våra teammedlemmar är en viktig del av vår övergripande säkerhetsstrategi. Vi utbildar vi regelbundet teammedlemmar, genom allt från introduktion till månatliga nyhetsbrev, årlig utbildning och särskilda kampanjer för medvetenhet, om riskerna med att bli en oavsiktlig insider, hur man kan förhindra den faran och konsekvenserna av riskfyllt säkerhetsbeteende. Vi uppmuntrar teammedlemmar att lägga märke till och rapportera säkerhetsrisker under hela sin karriär.

Rollspecifik utbildning krävs för teammedlemmar med specialiserade roller eller åtkomst, som utvecklare och IT-administratörer. Utbildning erbjuds i rätt tid till teammedlemmar som är en del av evenemang som utsätter dem för en högre säkerhetsrisk. Progressiv disciplin tillämpas för dem som uppvisar riskfyllt beteende, inklusive ekonomisk inverkan och potentiell uppsägning av anställning.

Säkerhet under hela anställningstiden

Att anställa rätt personer är avgörande. Alla medarbetare genomgår en djupgående bakgrundskontroll innan de går med i vårt team. Genom att noggrant bygga en betrodd arbetsstyrka kan vi tillgodose både Dells och våra kunders säkerhetskrav.

Dessutom använder vi avancerad teknik och analys för att varna vårt säkerhetsteam om ovanliga insideraktiviteter observeras för någon med betrodd åtkomst till våra system och information, med stöd dygnet runt av vårt avancerade säkerhetscenter.