

Przełamywanie barier w zatrudnieniu dzięki szkoleniom z wykorzystaniem sztucznej inteligencji

Hopeworks przygotowuje młode pokolenie do wejścia na rynek pracy, oferując szkolenia z kluczowych narzędzi i umiejętności z zakresu sztucznej inteligencji, przy wsparciu Dell AI Factory with NVIDIA.



Potrzeby biznesowe

Młodzi dorośli ze środowisk o ograniczonych zasobach często napotykają na ogromne bariery w znalezieniu satysfakcjonującej pracy. Do problemów tych należą ograniczony dostęp do edukacji, długotrwałe bezrobocie i brak możliwości zdobycia umiejętności poszukiwanych przez pracodawców. I tu z pomocą przychodzi firma Hopeworks.

Łącząc technologię opartą na sztucznej inteligencji z misją społeczną, Hopeworks dostarcza młodym dorosłym narzędzia niezbędne do przełamywania barier systemowych i budowania trwałej, pełnej sukcesów kariery zawodowej w gospodarce cyfrowej. Nie chodzi tylko o znalezienie pracy, ale o kształtowanie przyszłości pełnej możliwości.

Wyniki biznesowe



Uczestnicy symulacji rozmów kwalifikacyjnych odnotowali 30-proc. wzrost wynagrodzeń początkowych.



Zwiększenie szans zatrudnienia w cieszących się dużym zainteresowaniem sektorach technologicznych.



Wydajność szkoleń wzrosła o 40% dzięki wykorzystaniu sztucznej inteligencji.



Wynagrodzenia początkowe przekraczają 46 tys. USD, a wskaźnik utrzymania pracy po 12 miesiącach wynosi 94%.

Rozwiązania w skrócie

- [Dell AI Factory with NVIDIA](#)
 - [Większa moc obliczeniowa dzięki serwerom Dell PowerEdge XE i procesorom graficznym NVIDIA](#)
 - [Oprogramowanie NVIDIA NIM](#)
 - [Dell PowerStore](#)
 - [Usługi Dell Professional Services](#)
- [Stacje robocze Dell Precision i monitory Dell](#)
- [Przełączniki centrum danych Dell PowerSwitch](#)



Szkolenia oparte na sztucznej inteligencji i nowe perspektywy zawodowe przyczyniają się do wzrostu wynagrodzeń początkowych i wskaźnika utrzymania pracy.

Wyrównywanie szans poprzez rozwój kompetencji

Hopeworks, organizacja non-profit i przedsiębiorstwo społeczne z Camden (New Jersey) i Filadelfii (Pensylwania), stawia czoła jednemu z największych wyzwań w rozwoju zawodowym: otwieraniu przed młodymi ludźmi ze środowisk o ograniczonych zasobach obiecujących ścieżek kariery w gospodarce cyfrowej. Osoby te często napotykają na bariery systemowe, takie jak ograniczony dostęp do edukacji i długotrwałe bezrobocie, które utrudniają im zdobycie stabilnej, satysfakcjonującej pracy, zwłaszcza w sektorze technologicznym.

Ponieważ kompetencje cyfrowe stają się niezbędne we wszystkich branżach, Hopeworks dostrzegło potrzebę wykorzystania innowacji opartych na sztucznej inteligencji, aby lepiej wyposażać młodych ludzi w wiedzę techniczną i skracać ich drogę do zatrudnienia w gospodarce opartej na AI.

„Zasadniczo w Hopeworks zajmujemy się młodymi ludźmi, którzy mają motywację i ambicję. Chcą zmienić swoje życie, ale utknęli w martwym punkcie” — mówi dyrektor generalny Hopeworks, Dan Rhoton. „Pomagamy im wyjść z długotrwałego bezrobocia i znaleźć pracę, która odmienia ich życie”.

Sztuczna inteligencja tworzy spersonalizowaną ścieżkę rozwoju zawodowego

Tradycyjne metody szkoleniowe często nie są w stanie zapewnić elastycznego, spersonalizowanego wsparcia, niezbędnego do przygotowania zróżnicowanych grup uczestników do wymagań konkurencyjnego rynku pracy. Widząc szansę na wykorzystanie sztucznej inteligencji do wywarcia głębokiego wpływu na szkolenia zawodowe, firma Hopeworks zdecydowała się skorzystać z Dell AI Factory with NVIDIA oraz rozwiązania firmy Dell w zakresie generatywnej sztucznej inteligencji dla asystentów

cyfrowych.

Cyfrowy asystent, zaprojektowany i profesjonalnie wdrożony przez Dell dla klientów Hopeworks, umożliwia przeprowadzenie symulowanej rozmowy kwalifikacyjnej ze sztuczną inteligencją, odtwarzając realistyczne i dynamiczne scenariusze. W bezstresowym środowisku uczestnicy mogą budować pewność siebie i lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy. Korzystanie z asystenta pomaga im rozwijać umiejętności zawodowe do poziomu porównywalnego z kompetencjami osób z 5–10 letnim doświadczeniem, co zmniejsza ryzyko rekrutacyjne dla pracodawców i otwiera nowe możliwości przed uczestnikami.

Cyfrowy asystent Hopeworks wykorzystuje serwery Dell PowerEdge z serii XE, szybkie układy obliczeniowe NVIDIA oraz mikroserwisy NVIDIA Inference. To bezpieczne, skalowalne rozwiązanie lokalne wspierają przełączniki sieciowe Dell PowerSwitch i pamięć masowa PowerStore. Rozwiązanie zostało zaprojektowane i wdrożone przez firmę Dell Professional Services, która zintegrowała sprzęt i oprogramowanie w celu stworzenia spersonalizowanej platformy Dell AI Factory. Platforma ta stała się fundamentem wydajnego systemu do prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i szkoleń w Hopeworks. Uczestnicy korzystają z systemu na stacjach roboczych Dell Precision z procesorami graficznymi NVIDIA RTX i monitorami o wysokiej rozdzielczości, co tworzy bardzo realistyczny efekt.

„Firma Dell to nie tylko dostawca sprzętu. To aktywny partner, który dba o to, by nasi podopieczni pracowali na najnowocześniejszych narzędziach, dających im realną przewagę na rynku” — mówi Rhoton. „Nasza współpraca z firmami Dell Technologies i NVIDIA wykracza poza technologię – to realne wspieranie ludzi w ich rozwoju”.

Budowanie pewności siebie i wymierne rezultaty

Symulowane rozmowy kwalifikacyjne z wykorzystaniem sztucznej inteligencji okazały się przełomowe dla uczestników programu Hopeworks, takich jak Cariegh Robinson i Andres Mercado. Ćwicząc w bezpiecznym, wolnym od ryzyka środowisku, mogą oni doskonalić swoje odpowiedzi, otrzymywać informacje zwrotne w czasie rzeczywistym i budować pewność siebie niezbędną do osiągnięcia sukcesu w różnych sytuacjach rekrutacyjnych.

„Cyfrowy trener pomógł mi zobaczyć, co muszę poprawić, i dał mi poczucie lepszego przygotowania” — mówi Robinson. Mercado dodaje: „Dał mi pewność siebie, by wziąć udział w prawdziwych rozmowach o pracę”.

Pierwsze wyniki wyraźnie świadczą o sukcesie programu. Hopeworks informuje o 30-proc. wzroście wynagrodzeń



Sztuczna inteligencja jest motorem napędowym tego pokolenia. Aby młodzi dorośli mogli skutecznie konkurować i wyróżniać się na rynku, muszą umieć się nim posługiwać.

Dan Rhoton
Dyrektor generalny, Hopeworks



“

Dobrze jest wykorzystywać zdobyte umiejętności, aby pomagać innym w czasie rzeczywistym. Sztuczna inteligencja nie tylko stwarza możliwości mnie, ale także pozwala mi otwierać je przed innymi.

”

Andres Mercado

Współpracownik, Hopeworks



początkowych wśród uczestników, którzy korzystali z narzędzia sztucznej inteligencji. Co więcej, 75% absolwentów programu znajduje zatrudnienie w ciągu sześciu miesięcy, co świadczy o tym, jak dostępna technologia może przełamywać bariery i zwiększać gotowość do podjęcia pracy. Efekty wykraczają poza same szkolenia: efektywność uczestników w realnych projektach wzrosła o 40%, średnie wynagrodzenie początkowe przekracza obecnie 46 tys. USD, a imponujący wskaźnik utrzymania pracy po 12 miesiącach wynosi 94%.

Tworzenie ekosystemu wzajemnych możliwości

Hopeworks daje również uczestnikom narzędzia do wspierania własnych społeczności. Absolwenci, tacy jak Robinson i Mercado, działają teraz jako instruktorzy sztucznej inteligencji, szkoląc swoich rówieśników i inne niedostatecznie reprezentowane grupy w zakresie korzystania z tych zaawansowanych narzędzi.

„Sztuczna inteligencja jest motorem napędowym tego pokolenia” — mówi Rhoton. „Aby młodzi dorośli mogli skutecznie konkurować i wyróżniać się na rynku, muszą umieć się nim posługiwać”.

Współpraca między Hopeworks i Dell w zakresie prowadzenia innowacyjnych szkoleń zawodowych przyczyniła się do powstania środowiska sprzyjającego rozwojowi możliwości, zwiększając wpływ młodych dorosłych na rzeczywiste projekty w zakresie urbanistyki, mapowania środowiska i analizy bezpieczeństwa publicznego w miastach takich jak Camden i Filadelfia.

„Dobrze jest wykorzystywać zdobyte umiejętności, aby pomagać innym w czasie rzeczywistym” — mówi Mercado. „Sztuczna inteligencja nie tylko stwarza możliwości mnie, ale także pozwala mi otwierać je przed innymi”.

Wyrównywanie szans z myślą o przyszłości

Misją Hopeworks jest poszerzanie dostępu do możliwości zawodowych i dopilnowanie, aby żadna młoda osoba nie została pominięta w zmieniającym się świecie technologii.

W przyszłości Hopeworks będzie nadal rozwijać swoją ofertę przedsiębiorczości społecznej, współpracując z firmami i organizacjami sektora publicznego przy realizacji rzeczywistych projektów. Młode pokolenie wykorzystuje narzędzia sztucznej inteligencji, aby dostarczać klientom rozwiązania usprawniające przepływ pracy, automatyzujące powtarzalne zadania i generujące przydatne informacje, jednocześnie zdobywając praktyczne doświadczenie i poszerzając swoje perspektywy zawodowe.

„Sztuczna inteligencja, używana w sposób odpowiedzialny, to nie tylko narzędzie. To sposób na nowe podejście do wyzwań, z którymi borykamy się od pokoleń” — podsumowuje Rhoton.

“

Nasza współpraca z firmami Dell Technologies i NVIDIA wykracza poza technologię — to realne wspieranie ludzi w ich rozwoju. Wspólnie dążymy ku kolejnym celom, aby dotrzeć z nowymi możliwościami do każdej społeczności ze słabym dostępem do zasobów.

”

Dan Rhoton

Dyrektor generalny, Hopeworks

Więcej informacji o rozwiązaniach SI firmy Dell Technologies. **Znajdź nas** w mediach społecznościowych.



DELLTechnologies



Copyright © 2025 Dell Inc. lub jednostki zależne Dell Inc. Wszelkie prawa zastrzeżone. Dell Technologies, Dell i inne znaki towarowe są znakami towarowymi firmy Dell Inc. lub jej podmiotów zależnych. Inne znaki towarowe mogą stanowić własność odpowiednich właścicieli. Niniejsze studium przypadku zostało przedstawione wyłącznie w celach informacyjnych. Firma Dell jest przekonane, że informacje zawarte w tym studium przypadku były rzetelne w dniu jego publikacji, czyli w październiku 2025 r. The information is subject to change without notice. Dell makes no warranties — express or implied — in this case study.