

Barrières op werkgelegenheidsgebied doorbreken met AI-gestuurde vaardigheidstraining

Hopeworks bereidt jonge volwassenen voor op de arbeidsmarkt met essentiële training en vaardigheden voor AI-tools, mogelijk gemaakt door Dell AI Factory with NVIDIA.



Bedrijfsbehoeften

Jonge volwassenen in gemeenschappen met onvoldoende middelen worden vaak geconfronteerd met hoge barrières als het gaat om het vinden van een zinvolle baan - beperkte toegang tot onderwijs, chronische werkloosheid en een gebrek aan mogelijkheden om de vaardigheden op te bouwen die werkgevers vragen. Daarin probeert Hopeworks een echt verschil te maken.

Door AI-aangedreven technologie te combineren met een missiegestuurde focus, geeft Hopeworks jonge volwassenen de tools die ze nodig hebben om systemische barrières te doorbreken en duurzame, succesvolle carrières op te bouwen in de digitale economie. Het draait niet alleen om het vinden van een baan, maar om het creëren van een toekomst vol kansen.

Bedrijfsresultaten



Deelnemers aan de simulaties zagen hun startsalaris met 30% stijgen.



Meer carrièremogelijkheden binnen veelgevraagde technologiesectoren.



Vaardigheidstraining is 40% efficiënter dankzij AI-coaching.



Startsalarissen zijn meer dan \$ 46.000 en het behoud is na 12 maanden 94%.

Overzicht van oplossingen

- [Dell AI Factory with NVIDIA](#)
- [Dell PowerEdge XE servers met door NVIDIA versnelde computing](#)
- [NVIDIA NIM-software](#)
- [Dell PowerStore](#)
- [Dell Professional Services](#)
- [Dell Precision workstations en Dell monitoren](#)
- [Dell PowerSwitch datacenter-switches](#)



AI-gestuurde coaching en uitgebreide carrièretrajecten verhogen het startsalaris en het behoud van werk.

Hiaten in vaardigheden aanpakken met een visie op gelijkheid

Hopeworks, een sociale onderneming zonder winstoogmerk in Camden, NJ en Philadelphia, PA, pakt een van de belangrijkste uitdagingen van werknemersontwikkeling aan: ze helpen jonge volwassenen uit gemeenschappen met onvoldoende middelen naar betekenisvolle carrières in de digitale economie. Deze jongeren worden vaak geconfronteerd met systemische barrières, zoals beperkt onderwijs en chronische werkloosheid, die hun toegang tot stabiele en bevredigende banen belemmeren, met name in de technologiesector.

Aangezien digitale vaardigheden essentieel worden in alle sectoren, erkende Hopeworks dat AI-innovatie nodig was om jonge volwassenen betere technische expertise te geven en hun traject naar carrières in de AI-economie te versnellen.

"Wat we bij Hopeworks doen, is jongvolwassenen met motivatie en ambitie een kans geven. Ze willen verandering in hun leven brengen, maar zitten vast", zegt Dan Rhoton, CEO van Hopeworks. "We helpen ze van chronische werkloosheid naar banen die hun leven veranderen."

AI creëert een gepersonaliseerd traject naar professionele vaardigheden

Met traditionele trainingsmethoden zijn vaak niet de aanpasbare, gepersonaliseerde één-op-één support mogelijk die nodig is om studenten van diverse achtergronden voor te bereiden op een concurrerende arbeidsmarkt. Hopeworks zag dat AI een diepgaande impact kon hebben op vaardigheidstraining en koos de Dell AI Factory with NVIDIA en de generatieve AI-oplossing van Dell voor Digital Assistants.

De digitale assistent die door Dell is ontworpen en professioneel is geïmplementeerd voor Hopeworks-klanten, biedt een AI-gesimuleerd gesprek dat realistische en dynamische sollicitatiescenario's nabootst. Deelnemers kunnen vertrouwen opbouwen en zich voorbereiden op de arbeidsmarkt in een omgeving met weinig druk. De assistent-ervaring helpt de jongvolwassenen van Hopeworks bij het ontwikkelen van professionele vaardigheden die vergelijkbaar zijn met 5 tot 10 jaar ervaring, waardoor wervingsrisico's voor werkgevers worden verminderd en de deelnemers nieuwe kansen krijgen.

De digitale assistent-ervaring van Hopeworks integreert servers uit de Dell PowerEdge XE serie, door NVIDIA-versnelde computing en NVIDIA Inference Microservices. Deze veilige, schaalbare on-premise oplossing wordt ondersteund door Dell PowerSwitch networking, PowerStore storage en is ontworpen en geïmplementeerd door Dell Professional Services. Hierbij zijn hardware en software geïntegreerd om een aangepaste Dell AI Factory te bouwen die Hopeworks een efficiënt interview- en coachingplatform voor Hopeworks biedt. Deelnemers werken met het systeem op Dell Precision workstations met NVIDIA RTX GPU's en monitoren met hoge resolutie voor een echte meeslepende ervaring.

"Dell biedt niet alleen hardware, ze zijn nog steeds een actieve partner. Zo kunnen onze jongvolwassenen werken met geavanceerde tools die hen een realtime voordeel te geven", zegt Rhoton. "Onze samenwerking met Dell Technologies en NVIDIA draait niet puur om technologie, we willen mensen echt mogelijkheden bieden."

Vertrouwen opbouwen en meetbare resultaten leveren

De AI-gestuurde gesimuleerde sollicitaties hebben tot een transformatie geleid voor Hopeworks-deelnemers zoals Cariegh Robinson en Andres Mercado. Door te oefenen in een veilige, risicovrije omgeving konden ze hun antwoorden verfijnen, realtime feedback ontvangen en het vertrouwen opbouwen dat nodig is om uit te blinken in verschillende sollicitatiescenario's.

"Dankzij de hulp van de digitale coach begreep ik wat ik moest verbeteren en voelde ik me beter voorbereid", zegt Robinson. Mercado voegt daaraan toe: "Het gaf me het vertrouwen om echt op gesprek te gaan."

De eerste resultaten tonen duidelijk het succes van het programma aan. Hopeworks meldt een stijging van 30%



AI is de krachtbron van deze generatie. Jonge volwassenen moeten AI kunnen gebruiken om succesvol te concurreren en beter te presteren op de markt.



Dan Rhoton
CEO van Hopeworks

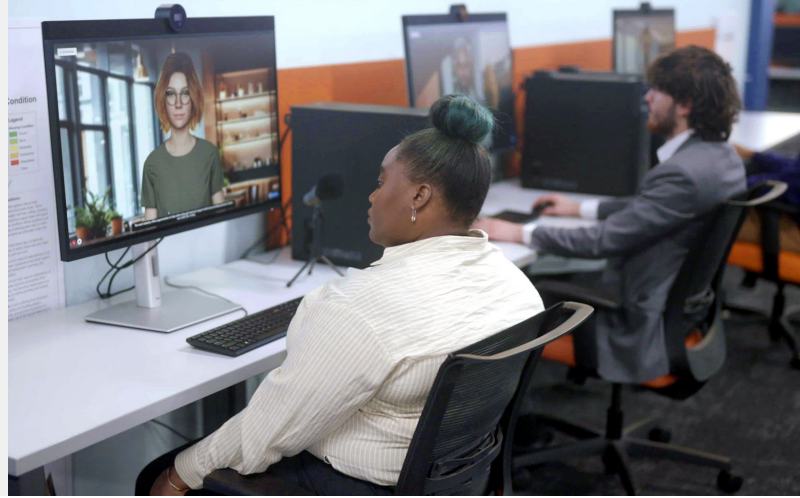
“

Het is fijn om de vaardigheden die ik heb geleerd te gebruiken om anderen in realtime te helpen. AI creëert niet alleen kansen voor mij, ik kan er ook kansen mee creëren voor anderen.

”

Andres Mercado

Medewerker, Hopeworks



in startsalarissen onder de deelnemers die de AI-tool gebruikten. Bovendien heeft 75% van de afgestudeerden nu binnen zes maanden een baan, bewijs dat toegankelijke technologie barrières kan doorbreken en de carrièregereedheid kan verbeteren. Maar de impact gaat verder dan training. De efficiëntie van trainees bij projecten in de praktijk is met 40% toegenomen, het gemiddelde startsalaris is meer dan \$ 46.000 en maar liefst 94% is na 12 maanden nog steeds in dienst.

Een ecosysteem van kansen creëren

Hopeworks stelt deelnemers ook in staat om hun eigen community's te helpen. Afgestudeerden zoals Robinson en Mercado werken nu als AI-navigators en trainen hun leeftijdsgenoten en andere ondervertegenwoordigde groepen in het gebruik van deze krachtige tools.

"AI is de krachtbron van deze generatie", zegt Rhoton. "Jonge volwassenen moeten AI kunnen gebruiken om succesvol te concurreren en beter te presteren op de markt."

Deze samenwerking tussen Hopeworks en Dell om innovatieve vaardigheidstrainingen te leveren, heeft een ecosysteem van kansen bevorderd. Dit heeft de impact van jonge volwassenen vergroot op projecten op het gebied van stadsplanning, milieuonderzoek en analyses van de openbare veiligheid in steden als Camden en Philadelphia.

"Het is fijn om de vaardigheden die ik heb geleerd te gebruiken om anderen in realtime te helpen", zegt Mercado. "AI creëert niet alleen kansen voor mij, ik kan er ook kansen mee creëren voor anderen."

Verschillen op de arbeidsmarkt verkleinen voor impact op de lange termijn

Hopeworks zet zich in om de toegang tot carrièremogelijkheden uit te breiden en wil ervoor zorgen dat er geen jonge volwassenen achterblijven in het veranderende technologische landschap.

Met het oog op de toekomst zal Hopeworks zijn aanbod als sociale onderneming blijven uitbreiden door samen te werken met bedrijven en organisaties in de publieke sector aan concrete projecten. Jonge volwassenen gebruiken AI-tools om klantoplossingen te leveren die workflows stroomlijnen, repetitieve taken automatiseren en bruikbare inzichten genereren, terwijl ze praktische ervaring opdoen en hun loopbaanperspectieven uitbreiden.

"AI is bij verantwoord gebruik niet alleen een tool. Het is een manier om te herdefiniëren hoe we uitdagingen voor generaties aanpakken", concludeert Rhoton.

“

Onze samenwerking met Dell Technologies en NVIDIA draait niet puur om technologie, we willen mensen echt mogelijkheden bieden. Samen streven we ernaar om ons succes te schalen en kansen uit te breiden naar elke achtergestelde gemeenschap die we bereiken.

”

Dan Rhoton

CEO van Hopeworks

[Meer informatie](#) over de AI-oplossingen van Dell Technologies.

Maak verbinding op social media.



DELLTechnologies



Copyright © 2025 Dell Inc. of haar dochterondernemingen. Alle rechten voorbehouden. Dell Technologies, Dell en andere handelsmerken zijn handelsmerken van Dell Inc. of haar dochterondernemingen. Andere handelsmerken kunnen handelsmerken zijn van de desbetreffende eigenaren. Deze casestudy is alleen voor informatiedoeleinden. Dell is van mening dat de informatie in deze casestudy correct is op de publicatiedatum, oktober 2025. De informatie kan zonder voorafgaande kennisgeving worden gewijzigd. Dell geeft geen garanties, expliciet noch impliciet, in deze casestudy.