

바로 지금

비즈니스와 사람, 지구를 위해 더 큰
영향력을 발휘해야 할 때

함께 세상을 변화시킬 수 있습니다.

최신 ESG(Environmental, Social and Governance) 보고서를 공유하면서 지난 몇 년간 직면한 과제를 돌아보게 되었고, 불확실한 시기에 우리의 목적이 회사 문화가 나아갈 방향을 정하고 회사 차원의 실천을 조율하는 데 어떻게 도움이 되는지 생각해 보게 되었습니다. Dell Technologies를 신뢰해 주시는 고객, 파트너, 공급업체, 직원 및 지역 사회 여러분께 감사의 말씀을 전합니다. 우리는 함께 기술의 힘을 활용하여 인류의 진보와 발전을 그

올해의 보고서에서 몇 가지 변경 사항을 확인하실 수 있을 것입니다. 이러한 변경은 우리의 노력을 더 중점적으로 명확히 살펴보기 위한 것입니다. 변화를 실현해야 하는 책임과 변화의 기회가 가장 큰 부분을 선별하여, 25개의 목표를 9개로 조정했습니다. 신뢰의 가치 수호라는 더 광범위한 제목 아래에 보안, 개인정보 보호 및 윤리를 중점적으로 다루고 있습니다. 또한, 공급망 지속 가능성 보고서는 이 문서의 지속 가능성이라는 제목 아래에 완전히 포함되어 있습니다.

지난 1년 동안 우리는 기후 변화, 순환형 경제 가속화, 디지털 포용성, 포용력 있는 인력 구성 강화 등의 큰 과제들을 다루느라 분주한 한 해를 보냈다는 사실을 알게 될 것입니다. 이러한 지속적인 노력의 예를 들면 다음과 같습니다.

- 제품 에너지 효율성 향상, 친환경 데이터 센터 솔루션, 지속 가능한 자재, 오래된 기술의 복구 및 재사용을 통해 고객이 비즈니스 및 지속 가능성 목표를 달성할 수 있도록 지원
- Digital LifeCare 프로그램을 통해 인도의 시골 지역을 위한 의료 서비스 이용 확대 - 등록 사용자 수가 2018년 58,000명에서 2023년 1월 31일 기준 2억 3,800만 명으로 증가
- 345개 비영리 단체와 파트너십을 체결하여, 재능 있는 다양한 인력을 전 세계 비영리 단체와 연결하는 Pro Bono 프로그램을 통해 14,000시간의 자원 봉사 제공

1998년 첫 번째 환경적 영향에 대한 진행 상황 보고서 발표 후 지금까지 많은 것이 달라졌으며, 저는 Dell Technologies가 이룬 성장과 혁신, 진화에 대해 자랑스럽게 생각합니다. 또한 우리가 추구하는 가치를 지키고 비즈니스와 사람, 그리고 지구에 긍정적인 영향을 주기 위한 우리의 변함 없는 노력에 대해서도 자랑스럽게 생각합니다.



Michael Dell
Dell Technologies
회장 겸 CEO



미래의 더 나은 세상을 위해 지금 행동하는 Dell Technologies



1억 5,550만

2023 회계연도 기간 동안 제품과 패키징에 사용한 지속 가능한 자재의 킬로그램 기준 중량(3억 4,330만 파운드에 해당)



94.5%

제품 포트폴리오 전체에서 재활용 또는 재생 가능한 자재로 제작된 패키징 비율

59%

Dell Technologies 시설 전체에서 사용된 전력 중 재생 가능한 에너지원에서 공급한 비율

3,920만

2019년 이후 재활용한 해양 폐기 플라스틱병의 개수



34.8%

글로벌 업무 인력 중 성정체성상 여성의 비율. 또한 글로벌 피플 리더 중 성정체성상 여성인 비율은 29.2%에 달함



16.1%

미국 인력 중 민족 정체성상 흑인/아프리카계 미국인 또는 히스패닉/라틴계인 비율. 또한 미국 인력 내 피플 리더 중 민족 정체성상 흑인/아프리카계 미국인 또는 히스패닉/라틴계인 비율은 12.3%에 달함

10위

Forbes 선정 2022 World's Best Employers 순위 (Forbes 선정 2022 America's Best Employers for Diversity 순위에서는 68위 기록)

52%

ERG(Employee Resource Group)에 참여한 직원의 비율



288,278,127

Dell Technologies의 디지털 포용성 프로그램, 파트너십 및 혁신으로 이점을 누린 사람의 명수



345

디지털 혁신 여정에 도움을 받은 비영리 단체 수

2억 3,800만

인도의 Digital LifeCare에 등록된 개인의 명수

8위

World Benchmarking Alliance의 Digital Inclusion Index 순위



11

Ethisphere® Institute가 World's Most Ethical Companies® 중 하나로 선정한 횟수



5

유용하고, 공정하며, 투명하고, 책임 있는 사용에 초점을 맞춰 수립된 윤리적 AI(Artificial Intelligence) 원칙의 수

148

전 세계 고객에게 Dell Technologies의 개인정보 보호 관행을 더욱 투명하게 공개하기 위해 Dell Technologies 개인정보 보호 센터에 추가된 지리적 위치의 수

1st

제품에 대한 공개 버그 바운티 프로그램을 제공한 선도적인 PC, 서버 및 스토리지 제조업체

ESG를 위한 노력



2022년 에너지 문제는 고객에게 가장 중요한 관심 대상이었습니다. 치솟는 에너지 비용에 대응해야 할 뿐만 아니라 배출량도 줄여야 했기 때문입니다. 지속 가능한 기술 분야의 선두 업체로서 Dell Technologies는 고객과 협력하여 고급 냉각 및 방열 기능, 전원 관리 툴, aaS(as-a-Service) 오퍼링 솔루션을 갖춘 에너지 효율성 높은 데이터 센터로 전환해 "적합한 사이징"의 데이터 스토리지를 유지할 수 있도록 했습니다. 에너지 상품 비용이 [2023년에 평균 46% 더 높을 것으로 예상](#)되는 가운데, Dell Technologies는 계속 데이터 센터 인프라스트럭처 솔루션의 표준을 설정하여 고객을 위해 효율적인 운영 및 환경 성과를 실현할 것입니다.



Dell Technologies는 직원, 고객 및 지역 사회를 위해 비즈니스를 운영하는 모든 측면에서 포용성을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. Dell Technologies는 10년 이상 유연한 근무 분야를 주도해 온 선두 기업으로, 직원들이 직장생활과 개인생활의 균형을 유지하면서 잠재력을 최대한 발휘하도록 지원해 왔습니다. 유연한 근무에 대한 Dell Technologies의 접근 방식은 포용성을 증진하는 새로운 방법을 만들었고, 성별, 민족성 등 다양성을 높이는 새로운 문을 열었으며, 그 결과 사고와 혁신의 다양성이 실현되고 있습니다. Dell Technologies는 직원들 간의 연계와 성과를 최우선으로 고려하며 모두를 위해 포용성 있는 환경을 조성하기 위해 더욱 노력하고 있습니다. 사람들은 유연하고 포용성 있는 문화에서 근무할 때 본연의 모습으로 자신의 독특한 관점을 조직에 제시할 수 있으며, 그 결과 혁신을 지원하고 자신의 기여가 중요하다는 사실을 느끼게 됩니다.



2022년 10월, Dell Technologies는 Giga 지원을 위한 UNICEF(United Nations Children's Fund) USA와의 파트너십을 발표했습니다. Giga는 UNICEF와 ITU(International Telecommunication Union)가 추진하는 글로벌 이니셔티브로, 2030년까지 모든 학교에 인터넷 연결을 제공하여 모든 청소년이 정보, 기회, 선택권을 활용할 수 있도록 지원하는 것을 목표로 합니다*. 지금까지 Giga 활동을 통해 5,000개 이상의 학교와 200만 명 이상의 학생들에게 인터넷 연결을 제공했습니다. 수단의 경우 학교를 찾아내는 데 1년이 소요될 것으로 예상되었습니다. 그러나 Dell Technologies의 HPC(High Performance Computing) 기술을 통해 놀랍게도 이 기간이 6주로 단축되었습니다. 이를 통해 Giga의 멋진 프로젝트가 빠르게 진행되었으며, 이러한 파트너십을 더욱 확대할 수 있는 계기가 되었습니다. [Giga](#)에 대해 자세히 알아보십시오.

*UNICEF는 어떠한 회사, 브랜드, 제품 또는 서비스도 보증하지 않습니다.



AI(Artificial Intelligence)는 대용량 데이터를 실시간으로 처리하고 복잡한 데이터 문제를 신속하고 정확하게 해결할 수 있어 점점 더 많이 활용되고 있습니다. Dell Technologies는 이러한 기술이 윤리적으로 책임 있게 개발되어야 한다고 생각합니다. 이러한 신념을 바탕으로 Dell Technologies는 2022년 [Dell Technologies 윤리적 인공지능 원칙](#)을 마련했습니다. 이는 Dell Technologies의 AI 개발 및 활용이 사람과 사회, 그리고 현재와 미래에 유용하게 활용될 수 있도록 하기 위한 일련의 기본 원칙입니다. Dell Technologies는 내장형 개인정보 보호 및 보안 프로세스뿐만 아니라, 잠재적인 Generative AI 활용 사례를 평가하고 직원에게 승인 및 적절한 지침을 제공하기 위해 마련된 AI 검토 위원회를 통해, 운영 전반에서 이러한 원칙을 지원합니다.

Dell Technologies의 ESG 목표

모든 계획의 핵심은 시간 제한이 있는 야심 찬 목표를 설정하는 것이며, 더 중요한 건 목표를 향해 나아가는 과정에서 진행 상황을 공유하는 것입니다. 2023 회계연도에는 더 큰 영향력을 발휘하는 데 더욱 주력하기 위해 주요 동인을 포함하여 Dell Technologies의 목표를 업데이트했습니다.

환경 보호 및 지속 가능한 발전

기후 변화 대응 조치	
Dell Technologies는 2050년까지 Scope 1, 2, 3에 걸쳐 GHG(GreenHouse Gas)의 넷 제로 배출을 실현할 계획입니다.	
주요 동인	2030년까지 Scope 1, 2의 GHG 배출량을 50% 감축할 계획입니다.
	Dell Technologies의 모든 시설에서 2030년까지 소비 전력의 75%를, 그리고 2040년까지 100%를 재생 가능 에너지원으로 공급할 계획입니다.
	2030년까지 구매 상품 및 서비스의 Scope 3 GHG 절대 배출량을 45% 감축할 계획입니다.
	2030년까지 판매 제품의 사용과 관련된 Scope 3 GHG 절대 배출량을 30% 감축할 계획입니다.
순환형 경제	
2030년까지 고객이 구매하는 Dell Technologies 제품 1미터 톤당 1미터톤을 재사용 또는 재활용할 계획입니다.	
2030년까지 패키징의 100%를 재활용 또는 재생 가능한 자재로 제작하거나 재사용 패키징을 활용할 계획입니다.	
2030년까지 제품 내용물 중 절반 이상을 재활용, 재생 가능 또는 탄소 배출 저감 자재로 제작할 계획입니다.	

포용성 있는 환경 조성

포용성 있는 인력 구성	
2030년까지 Dell Technologies 글로벌 업무 인력의 50%, 글로벌 피플 리더의 40%를 성정체성상 여성이 담당하도록 할 것입니다.	
2030년까지 미국 인력의 25%, 미국 피플 리더의 15%를 민족 정체성상 흑인/아프리카계 미국인 또는 히스패닉/라틴계인 직원이 담당하도록 할 것입니다.	

생활 방식의 혁신

디지털 포용성	
2030년까지 디지털 포용성을 통해 10억 명의 생활을 개선할 계획입니다.	
주요 동인	2030년까지 매년 직접 지원을 받는 사람 전체 중 50%는 자신의 정체성을 소녀 또는 여성이나 소외 계층으로 식별하는 사람들이 될 것입니다.
	2030년까지 매년 공급망 내의 작업자들을 위해 미래 지향적인 역량 개발 기회를 제공할 것입니다.
기부 및 자원봉사	
2030년까지 Dell Technologies 직원의 75%가 자신이 거주하는 지역 사회에서 기부 또는 자원봉사에 참여할 것입니다.	
주요 동인	2030년까지 Dell Technologies는 전문 지식과 기술을 활용하여 1,000개 비영리 파트너의 디지털 혁신을 지원할 계획입니다.

신뢰의 가치 수호

신뢰	
2030년까지 고객과 파트너가 신뢰할 수 있는 기술 파트너 중 하나로 Dell Technologies를 평가하게 될 것입니다.	
주요 동인	Dell Technologies는 2024년까지 미국 정부의 인증으로 검증된 선도적인 제로 트러스트 솔루션을 출시하고 이 솔루션을 전 세계 공공 및 민간 부문 조직을 대상으로 상용화할 계획입니다.
	또한 Dell Technologies는 2025년까지 주요하게 판매되는 Dell 설계 제품, Dell 브랜드 제품 및 오퍼링의 100%를 대상으로 SBOM(Software Bill-of-Materials)을 발행하여 타사 및 오픈 소스 구성 요소에 대한 투명성을 제공할 것입니다.
	2030년까지 인증을 사용하는 새로운 Dell 제품 및 오퍼링에서 모두 비밀번호 없는 인증 메커니즘을 제공할 것입니다.
	Dell Technologies는 2030년까지 매년 고객이 자신의 개인 데이터에 대한 선택권과 관리 권한을 더욱 쉽고 빠르게 행사할 수 있도록 지원할 것입니다.

환경 보호 및 지속 가능한 발전

Dell Technologies는 지속 가능성을 모든 비즈니스의 핵심으로 생각하고 있으며, 강력한 책임을 설정하고 올바른 조치를 취하여 기후 변화를 해결하고 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하며 비즈니스와 사회에 긍정적인 결과를 제공하고자 노력합니다. 혁신적인 제품의 개발 방법부터 고객, 파트너, 지역 사회가 이러한 제품으로 할 수 있는 작업에 이르기까지, Dell Technologies의 기술은 더 지속 가능하며 더 나은 미래를 만들도록 돕고 있습니다.

DELL TECHNOLOGIES가 실현한 성과

- [SBTi\(Science Based Target Initiative\)](#)는 업데이트된 2030 GHG(GreenHouse Gas) 배출량 목표를 검증하여 현재의 기후 과학에 적합하게 조정했습니다. SBTi는 Dell Technologies의 Scope 1 및 Scope 2 목표가 기후 변화와 관련된 1.5°C 궤도에 부합하는 것으로 분류했습니다. 이는 기업이 설정할 수 있는 가장 야심 찬 목표입니다.
- 2023 회계연도에 제품과 패키징에 1억 5,550만 킬로그램(3억 4,330만 파운드)의 지속 가능한 자재를 사용했습니다. 제품 포트폴리오 전체에 걸쳐 94.5%의 패키징을 재활용 또는 재생 가능한 자재로 제작함으로써 2030년까지 100% 재활용하겠다는 목표를 향한 계획을 빠르게 진행하고 있습니다.
- 모든 Dell Technologies 글로벌 시설에서 사용되는 전력의 59%는 재생 가능한 에너지원에서 공급되며, 2030년 75%, 2040년 100%를 달성할 수 있는 궤도에 올랐습니다.
- 패키징, 제품, 패브릭 제품에 363,000킬로그램(800,000파운드)의 해양 폐기 플라스틱을 사용함으로써 2019년 이후 3,920만 개의 해양 폐기 플라스틱병을 재활용하여 순환형 경제를 유지하고 있습니다.

미래를 위한 준비

- Dell Technologies는 Scope 3 배출량의 최대 부분을 해결하고 판매 제품의 사용을 위한 발전된 계산 방법(Category 11)에 대응하고 구매한 제품 및 서비스에 대한 공급업체 보고 배출량을 개선(Category 3)하는 등, 2050년까지 모든 Scope에서 넷 제로 배출을 실현하는 데 계속 집중할 것입니다.
- 혁신 기술과 파트너십을 활용하여 순환형 경제 목표에 집중하고, 지속 가능한 자재의 사용을 확대하며, 재활용 장요소를 해소하고, 제품 회수 기회를 확대함으로써 가능한 모든 곳에서 고객에게 가치를 제공할 것입니다.

폐기물을 고려한 설계

순환 경제를 강화하기 위해서는 폐기물의 개념을 다시 검토할 필요가 있습니다. "어떻게 하면 제품에 폐기물을 넣도록 설계할 수 있을까?"라는 질문을 통해, 이전에는 폐기물이 되었을 자재에 대해 공급망을 구축하고 수요를 창출할 기회를 발굴할 수 있습니다. Dell Technologies는 순환형 경제를 실현할 실질적인 혁신을 주도하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

포용성 있는 환경 조성

Dell Technologies는 직원, 고객 및 지역 사회를 위해 비즈니스를 운영하는 모든 측면에서 포용성 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. Dell Technologies는 다양성과 포용성이 비즈니스의 필수 요소라고 생각하며, 포용성 있는 문화를 통해 다양한 인력을 확보, 양성, 개발 및 유지하는 데 중점을 둡니다. 또한 공동의 가치에 따라 더욱 강력한 고객 관계 및 외부 커뮤니티를 구축하기 위해 기업 외부로 영향력을 확장하고 있습니다.

DELL TECHNOLOGIES가 실현한 성과

- Dell Technologies는 어디서든 인재를 채용하고 포용성의 장애 요소를 없애기 위해 지속적으로 채용 프로그램과 프로세스를 혁신하여 도달 범위를 확대했습니다. 또한 내부 경력 향상과 기회를 통해 직원을 유지하고 직원의 역량을 발전시키는 데 역점을 두었습니다.
- 직원 커뮤니티를 강화하여 참여와 협업을 유도했습니다. Dell Technologies는 ERG(Employee Resource Group), 문화, CD&I(Diversity & Inclusion) 지지자 및 기타 직원 지지 그룹을 통해 전 세계적인 연결망을 형성하고 있습니다. 이러한 연결망은 모두를 위해 공동체 의식과 소속감을 형성하기 위한 것입니다.
- 교육 및 인식 제고를 통해 포용성을 촉진하고 모든 직원에게 포용성 원칙과 관행에 대한 연례 기본 교육을 제공하고 있습니다. 또한 직원과 리더에게 포용적 대화를 독려하는 기회, 툴, 리소스를 제공하고 있습니다.
- Dell Technologies는 리더가 직원들이 최고 수준의 균형 잡힌 삶을 실현하고 다른 사람들과 교류할 수 있는 포용의 문화를 주도할 수 있도록 지원했습니다. Dell Technologies의 리더십 원칙은 공정성을 지지하고 다양한 배경을 소중하게 여기고 고유한 관점을 존중할 것이라는 기대치를 설정합니다.

미래를 위한 준비

- Dell Technologies는 목표를 향해 꾸준히 나아가는 한편, 현재의 글로벌 환경에서는 포용성 있는 문화를 장려하는 데 중점을 두어야 한다는 점을 알고 있습니다.

Dell Technologies의 가장 큰 강점인 직원

"Dell Technologies의 문화와 직원 구성은 Dell Technologies의 핵심 차별화 요소입니다. 즉, Dell Technologies가 추구하는 가치와 서로를 위해 함께 협력하는 업무 방식이 Dell Technologies를 차별화합니다. Dell Technologies는 저마다 다른 고유한 관점을 존중하는 다양성이 뛰어난 팀이지만 구성원 모두가 하나의 목표와 전략을 인식하고 하나의 문화로 협력합니다."

– Vanice Hayes, Chief Culture Diversity & Inclusion Officer



생활 방식의 혁신

Dell Technologies는 Dell Technologies의 규모와 지원 그리고 제품 포트폴리오의 혁신적인 적용이 복잡한 사회적 과제를 해결하는 데 중요한 역할을 할 수 있다고 생각합니다. 예를 들어 디지털 포용성을 촉진하고 디지털 사회에서 모두를 위한 기회를 구현하여 더욱 공평한 세상을 만드는 데 기여할 수 있습니다. Dell Technologies는 기술에 잠재된 막대한 가능성을 활용하여 인간의 잠재력을 완전히 실현할 수 있는 미래를 만들고자 합니다.

DELL TECHNOLOGIES가 실현한 성과

- 2013년 이래로, Dell Technologies는 디지털 포용성을 통해 2억 8,800만 명 이상의 사람들을 지원했습니다. 또한 사람들이 디지털 세상에 참여하는 데 필요한 적정 기술과 능력을 갖추 수 있도록 필요한 프로그램을 구축하고 파트너십을 강화하고 있습니다. Dell Technologies는 전 세계의 지역 사회에 대규모 영향력을 미치기 위해 혁신을 추진하여 지역 사회가 기본적인 디지털 서비스 제공 역량을 갖추도록 지원하고 있습니다.
- Digital LifeCare에서는 2억 3,800만 명 이상이 등록하고 110,000명 이상의 의료 전문가가 교육을 받으면서 그 영향력이 두 배로 증가했습니다.
- Solar Community Hub 프로그램은 전 세계 45개 허브 지점을 통해 921,000명 이상의 사용자를 지원했습니다. Solar Community Hub는 외딴 지역 사회에 기술과 함께 능력 개발 기회를 제공합니다.
- Dell Technologies의 직원들은 지역 사회 참여 프로젝트와 Pro Bono 프로그램을 통해 2023 회계연도에 920,000시간 이상의 자원봉사를 했습니다.

미래를 위한 준비

- Dell Technologies는 파트너십과 혁신을 통해 디지털 포용성의 영향력을 확대할 것입니다.
- Dell Technologies는 비영리 단체들의 디지털 혁신을 지원할 수 있도록 글로벌 지원 범위를 확대할 것입니다.
- Dell Technologies는 직원들이 자신의 재능을 활용하여 관심 있는 커뮤니티에 의미 있는 영향을 줄 수 있도록 다양한 방법을 마련할 것입니다.

디지털 포용성 가속화

규모에 맞게 파트너십을 구축하고 커뮤니티 기반 솔루션을 구현하며 혁신을 주도함으로써 디지털 포용성의 실천을 가속할 것입니다. Dell Technologies는 변화하는 디지털 환경에 적응하도록 지원함으로써 커뮤니티가 미래에 대비할 수 있도록 도울 것입니다.



신뢰의 가치 수호

신뢰는 Dell Technologies의 모든 비즈니스 중심에 자리합니다. Dell Technologies는 수십 년 동안 고객의 의견에 귀를 기울여 왔으며 다음과 같은 분명한 결론을 얻을 수 있었습니다. 보안, 개인정보 보호 및 윤리는 신뢰할 수 있는 관계를 구축하고 유지하는 데 핵심적인 역할을 합니다. Dell Technologies는 장기적인 비즈니스 성공을 위해 데이터 및 제품 보안, 데이터 프라이버시 및 윤리적 행동이 매우 중요하다는 것을 알고 있습니다.

DELL TECHNOLOGIES가 실현한 성과

- Dell Technologies는 [Dell Technologies 윤리적 AI\(Artificial Intelligence\) 원칙](#)을 마련하고 시행했습니다. 이는 Dell Technologies의 AI 개발 및 활용이 사람과 사회, 그리고 현재와 미래에 유용하게 활용될 수 있도록 하기 위한 일련의 기본 원칙입니다.
- 전 세계 고객에게 Dell Technologies의 개인정보 보호 관행을 더욱 투명하게 공개하기 위해 Dell Technologies 개인정보 보호 보호 센터에 148곳의 지리적 위치를 추가했습니다.
- Dell Technologies는 Ethisphere® Institute가 World's Most Ethical Companies® 중 하나로 인정한 기업입니다.
- PC, 서버 및 스토리지 제조업체 중에서는 선도적으로 제품에 대한 공개 버그 바운티 프로그램을 제공했습니다.

미래를 위한 준비

- 2030년까지 고객과 파트너가 신뢰할 수 있는 기술 파트너 중 하나로 Dell Technologies를 평가하게 될 것입니다.
- Dell Technologies는 보안, 개인정보 보호 및 윤리 분야의 주요 동인을 강조함으로써 이 목표를 달성할 것입니다.

내장형 보안 기능 강조

Dell Technologies는 고객이 이해 관계자와 신뢰를 유지할 수 있도록 지원하는 내장형 보안 솔루션을 강조하고 있습니다. 첫 번째는 2024년에 제공되는 제로 트러스트 솔루션입니다. Dell Technologies는 2025년까지 주요하게 판매되는 Dell 설계 제품과 Dell 브랜드 제품의 100%를 대상으로 SBOM(Software Bill-of-Materials)을 발행하여 타사 및 오픈 소스 구성 요소에 대한 투명성을 제공할 계획입니다. 2030년까지 인증을 사용하는 모든 새로운 Dell 제품 및 오퍼링에서 오래된 암호 기술을 제거할 계획입니다.



An aerial photograph of a coastline with white-capped waves breaking onto a sandy beach. The water is a deep teal color, and the foam of the waves is bright white. The perspective is from directly above, looking down at the ocean.

Dell Technologies는 이 보고서와 기타 문서를 통해 ESG 전략 및 이니셔티브 실현의 책임을 다하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Dell Technologies는 우리 앞에 놓인 당면 과제를 해결하기 위해 혁신하고 발전해야 하며, 이는 외로운 여정이 아닙니다. Dell Technologies는 언제든지 아이디어와 파트너십을 환영하며 여러분이 인류 모두를 위한 사회적 공헌을 추구하는 데 동참하기를 바랍니다.

자세한 내용은 Dell.com/impact에서 확인하시기 바랍니다.