

Aviso de privacidad global para solicitantes de empleo

Dell Technologies Inc., sus subsidiarias y filiales, (según lo identificado durante su proceso de solicitud) (“Dell” o “nosotros”) es la empresa que está contratando para el puesto vacante que está solicitando. Le proporcionamos este Aviso de privacidad global para solicitantes de empleo (“Aviso de Privacidad”) con el fin de describir cómo Dell recopila, procesa, transfiere y protege sus Datos Personales cuando usted (“Solicitante de Empleo”) solicita un trabajo en Dell. Los Datos Personales, a veces denominados Información Personal o Información de Identificación Personal, son cualquier dato o información que se relacione con una persona identificada o identificable, o que Dell pueda vincular a una persona identificada o identificable. Los Datos Personales pueden estar en cualquier formato, por ejemplo, papel, audio, video o medios electrónicos.

Este Aviso de Privacidad tiene carácter global y se aplica a todos los solicitantes de empleo de Dell, pero está sujeto a las leyes y las regulaciones locales de su jurisdicción. Si vive en uno de los países o regiones que están sujetos a una sección específica de este Aviso de Privacidad, cuyos enlaces se incluyen a continuación, debe revisar este Aviso de Privacidad junto con la información de la sección enlazada correspondiente.

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Brasil](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Canadá](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de China](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de la UE y el Reino Unido](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Corea](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de Panamá](#)

[Suplemento del Aviso de privacidad para solicitantes de empleo de EE. UU.](#)

Datos Personales que recopilamos sobre usted

Cuando se postule para una posición vacante en Dell, le pediremos que nos proporcione Datos Personales sobre usted para que podamos evaluar su postulación. Si no se proporciona esta información, nuestra capacidad para considerarlo como candidato puede ser limitada. También es posible que nos proporcione Datos Personales que no hayamos solicitado específicamente (por ejemplo, su CV puede contener información sobre sus pasatiempos y preferencias). Toda la información se proporciona de forma voluntaria y usted es el que determina el alcance de esta.

(i) Datos Personales.

Dell recopilará Datos Personales sobre usted de las siguientes categorías:

- **Su nombre e información de contacto:** como su nombre completo, dirección postal, dirección de correo electrónico, número de teléfono celular, número de WhatsApp y preferencias de contacto.
- **Detalles de empleo:** como detalles de sus antecedentes laborales, incluidos puesto, experiencia laboral, referencias laborales, salario y otras solicitudes de compensación. Podría enviar estos datos en un currículum, CV, cartas, muestras de escritura u otros materiales escritos. Podríamos recopilar estos datos de su perfil de LinkedIn o de sus referencias. También podríamos recibirlos de entrevistadores, reclutadores, empresas de colocación de terceros, plataformas de coincidencia de solicitantes y sitios web de búsqueda de empleo, en función de sus interacciones con usted o búsquedas en Internet cuando lo permita la ley aplicable.

- **Información de antecedentes:** como su formación académica, incluidos títulos, certificados o expedientes académicos, historial crediticio o antecedentes penales (cuando sea relevante para su postulación y esté permitido por la ley aplicable).
- **Fotografías e imágenes/audio/filmación:** capturados en CCTV u otros sistemas de video cuando se visitan las oficinas de Dell, o capturados durante eventos de reclutamiento o entrevistas en video.
- **Información financiera:** como salario, información fiscal, beneficios, gastos, asignaciones de la empresa, acciones y participaciones otorgadas en relación con sus antecedentes laborales.
- **Documentación migratoria:** según lo requieran las leyes aplicables.
- **Datos de evaluación:** datos generados por su participación en evaluaciones psicológicas, técnicas o conductuales en relación con su postulación. Usted recibirá más información sobre la naturaleza de dichas evaluaciones antes de su participación en cualquiera de ellas.
- **Información sobre accesos al sitio web de Dell:** como cierta información técnica suya relacionada con su acceso a nuestro sitio web con el uso de “cookies” y otras tecnologías similares. Para obtener más información, consulte la declaración de privacidad de Dell en línea en nuestro sitio web.
- **Cualquier otra información en su postulación o las entrevistas que elija compartir con nosotros:** como preferencias personales, pasatiempos, preferencias sociales, etc.

(ii) **Datos Personales confidenciales.**

Dell generalmente no solicita ni requiere Datos Personales confidenciales relacionados con creencias religiosas, salud (lo que incluye vacunas contra el COVID o estados de análisis), discapacidad, orientación sexual o afiliación política en relación con su postulación.

Si usted tiene una discapacidad y le gustaría que consideráramos una adecuación, usted puede proporcionarnos la información durante el proceso de contratación. En la medida en que sea legalmente admisible, podemos recopilar datos sobre su salud o discapacidad cuando sean relevantes para su capacidad o disponibilidad para trabajar o para una adecuación del lugar de trabajo, con sujeción a los límites legales en el momento de la recopilación de dichos datos y otras limitaciones aplicables.

En jurisdicciones específicas, podemos recopilar datos sobre raza, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual e identidad de género, o condición de militar/veterano, para fines de informes gubernamentales cuando sea necesario, así como para apoyar los objetivos de diversidad de Dell, evaluar la eficacia de nuestra política de igualdad de oportunidades y promover las prácticas recomendadas de diversidad. Sin embargo, para los fines de su postulación, no requerimos que los solicitantes proporcionen esta información. Si proporciona esta información, la misma no será considerada en el proceso de contratación o selección.

En la medida en que nos proporcione Datos Personales confidenciales (raza, etnia, opiniones o creencias políticas, pertenencia a un sindicato o partido político, información de salud física o mental, orientación sexual o información relacionada con condenas penales o delitos), usted autoriza expresamente a Dell a manejar dicha información de acuerdo con este Aviso de Privacidad.

Información de terceros

Podemos obtener información sobre usted a través de fuentes públicas o de terceros. Por ejemplo, podemos llevar a cabo un análisis histórico a través de un proveedor de servicios externos y verificar información que usted tiene en su solicitud que se relaciona con su educación pasada, empleo, información crediticia y/o antecedentes penales, según lo permita la ley aplicable. También puede optar por proporcionarnos acceso a ciertos Datos Personales almacenados por terceros, como los sitios de redes sociales de tipo laboral (por ejemplo, LinkedIn). También es posible que obtengamos y compartamos información a través de nuestras empresas afiliadas y socios comerciales.

También podemos obtener y compartir información a través de nuestras [filiales](#).

Cómo utiliza Dell sus Datos Personales/objetivos del procesamiento

Dell utilizará sus Datos Personales para los siguientes fines:

- procesos de contratación relacionados con la selección y evaluación (lo que incluye, según sea apropiado y lo requiera la ley, pruebas psicométricas) y el nombramiento de candidatos (temporales o permanentes) para el trabajo para el que se ha postulado y para oportunidades de trabajo posteriores;
- administración y gestión general de RR. HH. (en caso de que se convierta en empleado de Dell);
- realización de encuestas de satisfacción (por ejemplo, para gestionar y mejorar el proceso de contratación);
- análisis de la postulación, tales como la verificación de la(s) referencia(s) de empleo que ha presentado, verificaciones de antecedentes y evaluaciones relacionadas;
- cumplimiento de los requisitos legales y de gobierno corporativo (por ejemplo, para monitorear requerimientos de diversidad); y
- comunicarse con usted para informarle el estado actual de su postulación de trabajo y futuras oportunidades (a menos que haya mencionado que no desea que conservemos sus datos para tal propósito).

Elaboración de perfiles y toma de decisión automatizadas

Dell también puede procesar sus Datos Personales en relación con su postulación para fines de análisis estadísticos y de datos. Podemos implementar tecnologías específicas con el fin de permitir ciertos análisis de reclutamiento a nivel mundial y monitoreo de diversidad con su consentimiento cuando lo permita la ley aplicable para cumplir con los requisitos legales o en interés legítimo de Dell. Dell no toma ninguna decisión de contratación sin intervención humana.

¿Con quién compartirá Dell sus Datos Personales?

Podemos proporcionar acceso a sus Datos Personales para los fines descritos en este Aviso de Privacidad a las filiales o subsidiarias de Dell, y a los terceros aprobados a fin de permitirles realizar las tareas y obligaciones asignadas de conformidad con los requisitos de procesamiento relacionados con su postulación. Esto incluye el acceso de otras entidades afiliadas de Dell o la transferencia a estas, que pueden estar ubicadas en la región de su empleo o en otras regiones donde Dell realiza negocios, como Estados Unidos, a menos que las leyes aplicables lo prohíban específicamente.

También podemos poner sus Datos Personales a disposición de otros terceros que proporcionen a Dell y sus filiales productos o servicios, como verificaciones de antecedentes (“Proveedores de Servicios”).

Cuando proporcionemos a un Proveedor de Servicio acceso a sus Datos Personales, nos aseguraremos de que el Proveedor de Servicio cumpla con las leyes de protección de datos aplicables a su país o con las leyes equivalentes en la jurisdicción del Proveedor de Servicio, siempre que esas leyes proporcionen un nivel de protección equivalente. Además, nos aseguramos de que los Proveedores de Servicios deban cumplir los términos contractuales adecuados u otros instrumentos legales requeridos por la ley aplicable para la protección de sus Datos Personales.

Fundamento legal conforme el cual Dell procesa sus Datos Personales

Si usted es una persona física residente en el Espacio Económico Europeo (“EEE”) o en Suiza, los fundamentos legales para recopilar y procesar sus Datos Personales incluyen:

- Los **intereses legítimos** de Dell, a saber, la contratación, selección, evaluación y designación de nuevos empleados, y la gestión y administración del proceso de contratación y procedimientos de RR. HH., en la medida en que estas actividades no perjudiquen ni dañen sus derechos y libertades.
- El cumplimiento de las **obligaciones legales** de Dell cuando la legislación laboral u otras leyes requieran el procesamiento de sus Datos Personales (por ejemplo, en la medida en que la ley exija igualdad de oportunidades y diversidad).
- Otros fundamentos legales cuando sea aplicable, como su **interés vital** (por ejemplo, razones de salud y seguridad si usted asiste a una entrevista en nuestras oficinas) y acuerdos con representantes de los trabajadores (como los sindicatos).

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre el fundamento legal para la recopilación y el uso de sus Datos Personales, comuníquese con nosotros en privacy@dell.com.

Retención

Retenemos los Datos Personales durante el tiempo necesario para lograr los fines para los cuales se recopilaron y durante los periodos de retención especificados por la ley aplicable para la jurisdicción en la que se conservan sus Datos Personales. Los periodos de conservación legalmente previstos pueden variar según la zona.

Transferencias internacionales

Nosotros procesamos sus Datos Personales en el país local donde envió su postulación de trabajo y a través de nuestra plataforma global de reclutamiento. Esto implicará transferir sus Datos Personales, incluidos los Datos Personales recolectados en el Espacio Económico Europeo (“EEE”), el Reino Unido (“UK”) y Suiza, a los EE. UU. y otros países. Nosotros podemos alojar esta información en servidores o utilizar proveedores de servicios externos, pero en cualquier caso seremos responsables del acceso seguro a los Datos Personales.

Nosotros podemos transferir sus Datos Personales a otras empresas afiliadas o subsidiarias dentro de Dell que se encuentran fuera de su país de residencia (y que pueden tener un nivel de protección de datos diferente de aquel de su país de origen, como Dell Inc. en los Estados Unidos y Dell en la India) para los fines descritos en este Aviso de Privacidad. Con el fin de proporcionar una protección adecuada a sus Datos Personales, contamos con acuerdos contractuales (cuando proceda) con las empresas de nuestro grupo, que cubren estas transferencias, y tomamos las medidas razonables para proteger su información siempre que se transfiera. Por ejemplo, los miembros del grupo Dell han implementado un Acuerdo de Transferencia de Datos Internacional que incluye las Cláusulas Contractuales Estándar de la Comisión Europea, que permite a los miembros del grupo ubicados en el EEE, el Reino Unido y Suiza transferir sus Datos Personales a los miembros del grupo que se encuentran fuera de estas regiones, de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables.

Seguridad y Confidencialidad

Mantenemos (y exigimos a nuestros proveedores de servicios que mantengan) medidas técnicas y de organización adecuadas que están diseñadas para proteger la seguridad y la confidencialidad de todos los Datos Personales que procesamos. Si tiene preguntas sobre las medidas de seguridad que usamos para proteger sus Datos Personales, puede comunicarse con nosotros en privacy@dell.com.

Sus responsabilidades

Usted es responsable de la información que proporciona a Dell, y de que sea honesta, veraz, precisa y no engañosa de ninguna manera. Si proporciona información sobre cualquier otra persona, por ejemplo, las personas que indique como referencia, usted es responsable de brindar cualquier aviso y asegurarse de que la persona acepte que Dell recopile y procese esa información como se describe en este Aviso de Privacidad.

Ejercicio de sus derechos de privacidad

Dell se compromete a brindar a los postulantes a un empleo la capacidad de ejercer sus derechos de privacidad de manera transparente y de acuerdo con la ley aplicable. Puede ejercer los siguientes derechos con respecto a sus Datos Personales:

Acceder a sus Datos Personales.

Corregir los Datos Personales inexactos que puedan estar incompletos, incorrectos o desactualizados, o solicitar su corrección.

Borrar los Datos Personales que ya no sean necesarios o que estén sujetos a ciertas excepciones según la ley aplicable, o solicitar su eliminación.

Solicitar una restricción del procesamiento de sus Datos Personales.

Solicitar la portabilidad de sus Datos Personales.

Retirar un consentimiento otorgado previamente. El hecho de retirar su consentimiento no afectará la legitimidad de ningún procedimiento que hayamos llevado a cabo con anterioridad ni afectará el procesamiento de sus Datos Personales que realicemos en virtud de otros fundamentos legales.

Si desea ejercer cualquiera de sus derechos de privacidad o si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de Privacidad, comuníquese con la Oficina de Privacidad en privacy@dell.com.

Si no está satisfecho con la respuesta a una solicitud para ejercer sus derechos, la ley local puede otorgarle el derecho de remitir su queja a la autoridad supervisora correspondiente en su jurisdicción. La Oficina de Privacidad puede proporcionar más información si así se solicita.

Cambios a este Aviso de Privacidad Solo utilizaremos sus Datos Personales de la manera descrita en este Aviso de Privacidad. Sin embargo, nos reservamos el derecho de cambiar los términos de este Aviso de privacidad en cualquier momento mediante la publicación de revisiones en nuestro sitio web. Si en algún momento decidimos utilizar sus Datos Personales de una manera diferente de la indicada en el momento en que se recopilaron, se le dará aviso.

Contacte a Dell

Comuníquese con Dell si tiene preguntas o inquietudes de privacidad, o si desea presentar una queja, enviando un correo electrónico a privacy@dell.com.

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 4 de agosto de 2025