

Aviso de privacidad global para solicitantes de empleo

Dell Technologies Inc., sus filiales y sus empresas asociadas (tal como se le comunicó durante el proceso de solicitud) ("Dell", "nosotros" o "nuestro") es la empresa que está llevando a cabo el proceso de selección para la vacante a la que usted ha postulado. Le proporcionamos este Aviso de privacidad global para solicitantes de empleo ("Aviso de privacidad") para describir cómo Dell recopila, procesa, transfiere y protege sus Datos personales cuando usted ("Solicitante de empleo") solicita un empleo en Dell. Por Datos personales, a veces denominados Información personal o Información de identificación personal, se entienden aquellos datos o información que se refiera a una persona identificada o identificable, o que Dell pueda vincular a una persona identificada o identificable. Los Datos personales pueden presentarse en cualquier formato, ya sea electrónico, papel, audio o vídeo.

Este Aviso de privacidad es global y se aplica a todos los solicitantes de empleo de Dell, pero está sujeto a las leyes o normativas locales de su jurisdicción. Si vive en uno de los países o regiones que están sujetos a una sección específica de este Aviso de privacidad, que se vincula a continuación, debe revisar este Aviso de privacidad junto con la información de la sección vinculada correspondiente.

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en Brasil](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en Canadá](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en China](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en la UE y el Reino Unido](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en Corea](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en Panamá](#)

[Suplemento del aviso de privacidad para solicitantes de empleo en EE. UU](#)

Datos personales que recopilamos sobre usted

Cuando solicite un puesto de trabajo en Dell, le pediremos que nos proporcione Datos personales sobre usted para que podamos evaluar su solicitud. Si no se proporciona esta información, nuestra capacidad para evaluar su candidatura podría verse limitada. También puede proporcionarnos Datos personales que no hayamos solicitado específicamente (por ejemplo, su CV puede contener información sobre sus aficiones y preferencias sociales). Toda la información se proporciona de forma voluntaria y usted es quien determina el alcance de la información que facilita a Dell.

(i) Datos personales.

Dell recopilará Datos personales sobre usted de las siguientes categorías:

- **Su nombre y datos de contacto**, como su nombre completo, su dirección postal, su dirección de correo electrónico, su número de teléfono, su número de WhatsApp y sus preferencias de contacto.
- **Detalles sobre el empleo**, como los detalles de su historial laboral, incluido el cargo, la experiencia laboral, las referencias de empleo, el salario y otras solicitudes de compensación. Puede enviar estos datos a través de un CV, cartas, muestras de redacción u otros documentos escritos. Puede que recopilemos estos datos de su perfil de LinkedIn o de sus referencias. También podemos recibirlos de entrevistadores, encargados de gestión del personal, empresas de contratación de terceros, plataformas de búsqueda de candidatos y sitios web de búsqueda de empleo, en función de sus interacciones con usted o búsquedas en Internet cuando lo permita la ley aplicable.

- **Información sobre antecedentes**, como su formación académica, incluidos títulos, certificados, expedientes académicos, historial crediticio o investigaciones de antecedentes penales (cuando sea pertinente para su solicitud y lo permita la ley aplicable).
- **Fotografías, imágenes, grabaciones de audio y vídeos** capturados en CCTV u otros sistemas de vídeo durante las visitas a las oficinas de Dell o durante eventos de contratación o entrevistas en vídeo.
- **Información financiera**, como el salario, la información fiscal, las prestaciones, los gastos, las asignaciones de la empresa, así como las concesiones de acciones y participaciones, en relación con su historial laboral.
- **Documentación de inmigración** según lo requieran las leyes aplicables.
- **Datos de evaluación**, que son datos generados por su participación en evaluaciones psicológicas, técnicas o de comportamiento en relación con su solicitud. Recibirá más información sobre la naturaleza de dichas evaluaciones antes de participar en cualquiera de ellas.
- **Información sobre las visitas al sitio web de Dell**, como cierta información técnica sobre su visita a nuestro sitio web mediante "cookies" y otras tecnologías similares. Para obtener más información, consulte la declaración de privacidad en línea de Dell en nuestro sitio web.
- **Cualquier otra información en su solicitud o entrevistas que quiera compartir con nosotros**, como preferencias personales, aficiones, preferencias sociales, etc.

(ii) **Datos personales confidenciales.**

Por lo general, Dell no solicita ni requiere Datos personales confidenciales relacionados con la religión, la salud (incluido el estado de vacunación o las pruebas de la COVID), la discapacidad, la orientación sexual o la afiliación política en relación con su solicitud.

Si tiene alguna discapacidad y desea que consideremos la posibilidad de realizar alguna una adaptación, puede facilitarnos esa información durante el proceso de contratación. En la medida en que la ley lo permita, podemos recopilar datos sobre su salud o discapacidad cuando sean relevantes para su capacidad o disponibilidad para trabajar o para una adaptación del lugar de trabajo, con sujeción a los límites legales sobre el momento de recopilación de dichos datos y otras limitaciones aplicables.

En jurisdicciones específicas, podemos recopilar datos sobre raza, etnia, religión, discapacidad, orientación sexual e identidad de género, o condición de militar o veterano, a efectos de la elaboración de informes gubernamentales cuando sea necesario, así como para apoyar los objetivos de diversidad de Dell, evaluar la eficacia de nuestra política de igualdad de oportunidades y promover las prácticas recomendadas de diversidad. Sin embargo, a efectos de su solicitud, no exigimos a los solicitantes que faciliten esta información. Si proporciona esta información, no se tendrá en cuenta en el proceso de contratación o selección.

En la medida en que nos proporcione Datos personales confidenciales (raza, origen étnico, opiniones o creencias políticas, afiliación a un sindicato o partido político, información sobre su salud física o mental, orientación sexual o información relacionada con condenas o delitos penales), autoriza expresamente a Dell a gestionar dicha información de acuerdo con este Aviso de privacidad.

Información de terceros

De vez en cuando, podemos obtener información sobre usted de fuentes públicas o de terceros. Por ejemplo, podemos llevar a cabo una investigación de antecedentes a través de un proveedor de servicios externo y verificar la información que usted haya proporcionado en su solicitud relacionada con su formación, empleo, crédito o antecedentes penales, según lo permita la legislación aplicable. También puede decidir facilitarnos acceso a algunos Datos personales almacenados por terceros en sitios web de redes sociales relacionadas con el empleo (como LinkedIn). Al autorizar a Dell el acceso a esta información, acepta que Dell pueda recopilar, almacenar y usar estos datos de conformidad con este Aviso de privacidad.

También podemos obtener y compartir información a través de nuestras [empresas asociadas](#).

Cómo utiliza Dell sus Datos personales/fines del Tratamiento

Dell utilizará sus Datos personales para los siguientes fines:

- realizar procesos de contratación relativos a la selección y evaluación (incluidas, en su caso, las pruebas psicométricas necesarias) y la contratación de candidatos (de forma temporal o permanente) para el puesto de trabajo que ha solicitado y para oportunidades de empleo posteriores,
- llevar a cabo la administración y gestión generales de RR. HH. (en caso de que se convierta en empleado de Dell),
- realizar encuestas de satisfacción (por ejemplo, para gestionar y mejorar el proceso de contratación),
- analizar solicitudes, como la verificación de las referencias de empleo que ha proporcionado, comprobaciones de antecedentes y evaluaciones relacionadas,
- cumplir los requisitos legales y de gobernanza corporativa (por ejemplo, para supervisar los requisitos de diversidad),
- comunicarse con usted e informarle sobre el estado actual de su solicitud y futuras oportunidades (a menos que nos haya dicho que no desea que conservemos su información para tales fines).

Creación de perfiles y toma de decisiones automatizada

Dell también puede tratar los Datos personales relacionados con su solicitud para realizar análisis estadísticos y de datos. Podemos desplegar tecnologías específicas con el fin de permitir determinados análisis de contratación a nivel global y la supervisión de la diversidad con su consentimiento, siempre que esté permitido por la legislación aplicable, para cumplir con los requisitos legales o en interés legítimo de Dell. Dell no toma ninguna decisión de contratación sin participación humana.

¿Con quién compartirá Dell sus Datos personales?

Podemos proporcionar acceso a sus Datos personales para los fines descritos en este Aviso de privacidad a las filiales o empresas asociadas de Dell y a terceros aprobados para que puedan realizar las tareas y deberes asignados de acuerdo con los requisitos de tratamiento relacionados con su solicitud de empleo. Esto incluye la transferencia o el acceso por parte de otras entidades afiliadas a Dell, que pueden estar ubicadas en la región de su empleo o en otras regiones en las que Dell desarrolle su actividad empresarial, incluidos los Estados Unidos, a menos que la legislación aplicable lo prohíba específicamente.

También podemos poner sus Datos personales a disposición de otros terceros que proporcionen productos o servicios a Dell y sus filiales, como comprobaciones de antecedentes ("Proveedores de servicios").

Cuando proporcionemos a un Proveedor de servicios acceso a sus Datos personales, nos aseguraremos de que cumpla con las leyes de protección de datos aplicables a su país o con las leyes equivalentes en la jurisdicción del Proveedor de servicios, siempre que dichas leyes ofrezcan un nivel de protección equivalente. Asimismo, nos aseguramos de que los Proveedores de servicios estén sujetos a cláusulas contractuales adecuadas u otros instrumentos legales exigidos por la legislación aplicable para la protección de sus Datos personales.

Fundamento jurídico en virtud del cual Dell lleva a cabo el tratamiento de sus Datos personales

Si reside en el Espacio Económico Europeo ("EEE") o Suiza, nuestro fundamento jurídico para la recopilación y el tratamiento de sus Datos personales es el siguiente:

- Los **intereses legítimos** de Dell, a saber, la selección, evaluación y contratación de nuevos empleados y la gestión y administración del proceso de selección y recursos humanos, en la medida en que estas actividades no perjudiquen o dañen sus derechos y libertades.
- El cumplimiento de las **obligaciones legales** de Dell cuando la legislación laboral u otras leyes requieran el tratamiento de sus Datos personales (por ejemplo, en la medida en que la ley requiera supervisar la igualdad de oportunidades y la diversidad).
- Otros motivos legales aplicables, como la protección de sus **intereses vitales** (por ejemplo, por razones de salud y seguridad si asiste a una entrevista en nuestras instalaciones) y acuerdos con los representantes de los empleados (como los comités de empresa).

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre el fundamento jurídico en virtud del cual recopilamos y utilizamos sus Datos personales, póngase en contacto con nosotros en la dirección privacy@dell.com.

Retención

Conservamos los Datos personales durante el tiempo que sea necesario para lograr los fines para los que se recopilamos y durante los periodos de conservación que especifique la legislación aplicable en la jurisdicción en la que se conserven sus Datos personales. Los periodos de conservación legalmente previstos pueden variar según la zona.

Las transferencias internacionales

Llevamos a cabo el tratamiento de sus Datos personales en el país local donde envió su solicitud y a través de nuestra plataforma de contratación global. Esto implicará la transferencia de sus Datos personales, incluidos los Datos personales recopilados en el Espacio Económico Europeo ("EEE"), Reino Unido ("Reino Unido") y Suiza, a los Estados Unidos y a otros países. Podemos alojar estos servidores o utilizar proveedores de servicios externos, pero en cualquier caso seremos responsables del acceso seguro a los Datos personales.

Podemos transferir sus Datos personales a otras empresas dentro de Dell que se encuentren fuera de su país de residencia (y que puedan tener un nivel de protección de datos diferente al de su país de origen, como Dell Inc. en los Estados Unidos y Dell en la India) para los fines descritos en este Aviso de privacidad. Con el fin de proporcionar una protección adecuada de sus Datos personales, hemos establecido acuerdos contractuales (cuando corresponde) con las empresas de nuestro grupo que se encargan de estas transferencias, y tomaremos medidas razonables para salvaguardar su información siempre que se transfiera. Por ejemplo, los miembros del grupo Dell han implementado un acuerdo de transferencia internacional de datos que incorpora las Cláusulas Contractuales Tipo de la Comisión Europea, lo que permite a los miembros del grupo ubicados en el EEE, Reino Unido y Suiza transferir sus Datos personales a miembros del grupo que se encuentren fuera de estas regiones de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables.

Seguridad y confidencialidad

Mantenemos (y exigimos a nuestros proveedores de servicios que mantengan) las medidas organizativas y técnicas adecuadas diseñadas para proteger la seguridad y la confidencialidad de los Datos personales que procesemos. Si tiene alguna pregunta sobre las medidas de seguridad que usamos para proteger sus Datos personales, puede ponerse en contacto con nosotros en la dirección privacy@dell.com.

Sus responsabilidades

Usted es responsable de la información que facilite a Dell y de que sea honesta, veraz, precisa y no induzca a error de ninguna manera. Si facilita información relativa a cualquier otra persona, como la persona que proporcione como referencia, es responsable de proporcionar las notificaciones necesarias y asegurarse de que dicha persona haya prestado consentimiento para que Dell recopile y procese esa información conforme a lo descrito en este Aviso de privacidad.

Ejercicio de sus derechos de privacidad

Dell se compromete a ofrecer a sus solicitantes de empleo la posibilidad de ejercer sus derechos de privacidad de forma transparente y de conformidad con la legislación aplicable. Puede ejercer los siguientes derechos con respecto a sus Datos personales:

Acceder a sus Datos personales.

Corregir o solicitar que se corrijan Datos personales inexactos que pudieran estar incompletos, ser inexactos o estar obsoletos.

Suprimir o solicitar que se supriman sus Datos personales que ya no sean necesarios o que estén sujetos a determinadas excepciones en virtud de la legislación aplicable.

Solicitar la restricción del tratamiento de sus Datos personales.

Solicitar la portabilidad de sus Datos personales.

Retirar el consentimiento previamente otorgado. La retirada de su consentimiento no afectará a la legalidad de ningún tratamiento que hayamos realizado antes de su retirada ni afectará al tratamiento de sus Datos personales en el que nos basemos en otras bases jurídicas.

Si desea ejercer cualquiera de sus derechos de privacidad, o si tiene alguna pregunta relacionada con el Aviso de privacidad, póngase en contacto con la Oficina de Privacidad en la dirección privacy@dell.com.

Si no está satisfecho con la respuesta a su solicitud de derechos, la legislación local puede otorgarle el derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente de su jurisdicción. La Oficina de Privacidad puede facilitarle más información si lo solicita.

Cambios a este Aviso de privacidad Solo utilizaremos sus Datos personales de la manera descrita en este Aviso de privacidad. Sin embargo, nos reservamos el derecho a cambiar los términos de este Aviso de privacidad en cualquier momento mediante la publicación de revisiones en nuestro sitio web. Si en cualquier momento decidimos utilizar sus Datos personales de una manera diferente a la indicada en el momento en que se recopilaron, se le notificará.

Póngase en contacto con Dell

Póngase en contacto con Dell si tiene alguna pregunta o duda sobre la privacidad, o si desea presentar una reclamación enviando un correo electrónico a la dirección privacy@dell.com.

ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 4 de agosto de 2025