

Aviso global de privacidade para candidatos a vagas de emprego

A Dell Technologies Inc. ou uma de suas subsidiárias e afiliadas (de acordo com o que foi comunicado a você em seu processo de candidatura) ("Dell", "nós" ou "nos") é a empresa que está recrutando para a vaga à qual você está se candidatando. Apresentamos a você este Aviso global de privacidade para candidatos a vagas de emprego ("Aviso de Privacidade") para descrever como a Dell coleta, processa, transfere e protege seus Dados Pessoais quando você ("Candidato") se candidata a uma vaga de emprego na Dell. Os Dados Pessoais, ocasionalmente chamados de Informações Pessoais ou Informações de Identificação Pessoal, são quaisquer dados ou informações relacionadas a um indivíduo identificado ou identificável ou que a Dell possa vincular a um indivíduo identificado ou identificável. Os Dados Pessoais podem estar em qualquer formato, como cópias físicas ou eletrônicas e em áudio ou vídeo.

Este Aviso de Privacidade é global e se aplica a todos os Candidatos da Dell, mas está sujeito às leis e normas locais de sua jurisdição. Caso você more em um dos países ou regiões sujeitos a uma seção dedicada deste Aviso de Privacidade conforme o link abaixo, revise este Aviso de Privacidade acompanhado das informações da seção vinculada relevante.

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos no Brasil](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos no Canadá](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos na China](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos na UE e no Reino Unido](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos na Coreia do Sul](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos no Panamá](#)

[Suplemento do Aviso de Privacidade para Candidatos nos EUA](#)

Dados Pessoais que nós coletamos sobre você

Quando você se candidatar a uma vaga de emprego na Dell, solicitaremos Dados Pessoais a você para que possamos avaliar sua candidatura. Se essas informações não forem fornecidas, o processo seletivo poderá ficar limitado. Você também pode nos apresentar Dados Pessoais que não foram especificamente solicitados (por exemplo, seu CV pode conter informações sobre seus hobbies e atividades sociais preferidas). Todas as informações são apresentadas de forma voluntária e você determina a extensão dos dados disponibilizados à Dell.

(i) Dados Pessoais.

A Dell coletará Dados Pessoais sobre você das seguintes categorias:

- **Seu nome completo e dados de contato** — como endereço, e-mail, número de telefone celular, número de WhatsApp e preferências de contato;
- **Dados profissionais** — como detalhes do histórico profissional, incluindo cargos, experiência de trabalho, referências de emprego, salários e outros dados relacionados à remuneração. Você pode enviar esses dados em currículo, cartas, amostras escritas ou outros materiais escritos. Podemos coletar esses dados de seu perfil do LinkedIn ou de suas referências. Também podemos receber esses dados de entrevistadores, recrutadores, empresas terceirizadas de colocação profissional, plataformas de correspondência de candidatos e sites de pesquisa de emprego, com base nas interações dos respectivos meios com você ou em pesquisas na Internet, quando permitido pela legislação vigente;

- **Informações gerais** — por exemplo, sua formação educacional, incluindo graduações, certificados, histórico escolar, histórico de crédito e/ou relatório de antecedentes criminais (quando for relevante para a vaga e permitido pela legislação local vigente);
- **Fotografias e imagens/áudio/filmagem** — capturadas em CFTV ou outros sistemas de vídeo ao visitar escritórios da Dell ou capturadas durante eventos de recrutamento ou entrevistas em vídeo;
- **Informações financeiras** — como salário, informações fiscais, benefícios, despesas, subsídios da empresa, concessões de ações e participação societária relacionados ao seu histórico profissional
- **Documentação de imigração** — conforme exigido pela legislação vigente;
- **Dados de avaliação** — dados gerados por sua participação em avaliações psicológicas, técnicas ou comportamentais relacionadas ao processo seletivo. Você receberá mais informações sobre a natureza dessas avaliações antes da sua participação em qualquer uma delas.
- **Informações de visitas ao site da Dell** — como certas informações técnicas sobre sua visita ao nosso site usando "cookies" e outras tecnologias semelhantes. Para obter mais informações, consulte a Declaração de Privacidade on-line no site da Dell; e
- **Quaisquer outras informações que você escolha compartilhar conosco no decorrer do processo seletivo ou das entrevistas** — como preferências pessoais, hobbies, atividades sociais favoritas etc.

(ii) **Dados Pessoais sigilosos.**

Em sua candidatura, a Dell geralmente não solicita ou exige Dados Pessoais sigilosos sobre religião, saúde (incluindo status de teste e vacinação de COVID), orientação sexual ou afiliação política.

Caso você seja uma pessoa com deficiência e queira uma adaptação, apresente essas informações durante o processo de recrutamento. Na medida em que isso seja legalmente permitido, nós poderemos coletar dados sobre sua saúde ou deficiência, quando relevantes para sua capacidade ou disponibilidade de trabalhar ou para uma acomodação no local de trabalho, sujeitos a limites legais sobre o momento da coleta desses dados e outras limitações aplicáveis.

Em jurisdições específicas, podemos coletar dados sobre raça, etnia, religião, deficiência, orientação sexual e identidade de gênero, e/ou status de militar/veterano, para fins de relatórios governamentais quando necessário, bem como para apoiar as metas de diversidade da Dell, avaliar a eficácia de nossa política de igualdade de oportunidades e promover as práticas recomendadas de diversidade. No entanto, para os fins de sua candidatura, não exigimos que os candidatos apresentem essas informações. Se você fornecer essas informações, elas não serão consideradas no processo de contratação ou seleção.

Uma vez que você nos disponibilizar Dados Pessoais sigilosos (raça, etnia, opiniões ou crenças políticas, associação a um sindicato ou partido político, informações de saúde física ou mental, orientação sexual ou dados relacionados a condenações ou investigações criminais), você autorizará expressamente a Dell a lidar com essas informações em conformidade com este Aviso de Privacidade.

Informações de terceiros

Podemos obter informações sobre você de fontes públicas ou de terceiros. Por exemplo, podemos realizar análise de histórico por meio de um provedor de serviços terceirizado e verificar informações que você tem em sua candidatura que se relacionam com sua educação anterior, emprego, crédito e / ou antecedentes criminais, conforme permitido pela legislação local aplicável. Você também pode optar por nos conceder acesso a determinados Dados Pessoais armazenados por terceiros, como sites de mídias sociais relacionadas a trabalho (por exemplo, LinkedIn). Ao autorizar a Dell a ter acesso a essas informações, você concorda que a Dell pode coletar, armazenar e usar essas informações de acordo com este Aviso de Privacidade.

Também podemos obter e compartilhar informações por meio de nossas [empresas afiliadas](#).

Como a Dell usa seus Dados Pessoais/finalidades do processamento

A Dell usará seus Dados Pessoais para os seguintes fins:

- Processos de recrutamento relacionados à seleção e avaliação (incluindo, conforme apropriado e necessário, testes psicométricos) e a nomeação de candidatos (temporários ou permanentes) para a vaga à qual você se candidatou e para oportunidades de trabalho subsequentes;
- Administração e gerenciamento gerais de RH (caso você se torne um funcionário da Dell);
- Realização de pesquisas de satisfação (por exemplo, para gerenciar e melhorar o processo de recrutamento);
- Análise de candidaturas, como apuração de quaisquer referências de emprego que você tenha apresentado, verificações de antecedentes e avaliações relacionadas;
- Conformidade com requisitos legais e de governança corporativa (por exemplo, para monitorar requisitos de diversidade); e
- Comunicar e informar você sobre o status atual de sua candidatura e futuras oportunidades (a menos que você nos diga que não deseja que guardemos suas informações para as referidas finalidades).

Criação de perfil e automatização na tomada de decisão

A Dell também pode processar seus Dados Pessoais em relação à sua candidatura para análises estatísticas e de dados. Podemos implementar tecnologias específicas com a finalidade de permitir certas análises de recrutamento em nível global e monitoramento de diversidade com o seu consentimento, quando permitido e em conformidade com a legislação vigente ou para os legítimos interesses da Dell. A Dell não toma decisões de contratação sem envolvimento humano.

Com quem a Dell compartilhará seus Dados Pessoais?

Poderemos oferecer acesso aos seus Dados Pessoais para as finalidades descritas neste Aviso de Privacidade a afiliadas ou subsidiárias da Dell e a terceiros aprovados para permitir a execução das tarefas e o cumprimento dos deveres que lhes foram atribuídos de acordo com os requisitos de processamento relacionados à sua candidatura. Isso inclui a transferência ou o acesso por parte de outras entidades afiliadas da Dell, que podem estar localizadas na região onde você trabalha ou em outras regiões onde a Dell conduz negócios, como os Estados Unidos, a menos que especificamente proibido pelas leis aplicáveis.

Também podemos disponibilizar seus Dados Pessoais a outros terceiros que oferecem produtos ou serviços à Dell e suas afiliadas, como verificações de histórico ("Provedores de Serviços").

Quando fornecermos acesso aos seus Dados Pessoais a um Provedor de Serviços, garantiremos que o Provedor de Serviços cumprirá as leis de proteção de dados aplicáveis ao seu país ou leis equivalentes na jurisdição do Provedor de Serviços, contanto que tais leis forneçam um nível equivalente de proteção. Também asseguramos que os Prestadores de Serviços estejam vinculados a termos contratuais apropriados ou outros instrumentos legais exigidos pelas leis aplicáveis para a proteção dos seus Dados Pessoais.

Base jurídica para a Dell processar seus Dados Pessoais

Se você for um indivíduo localizado no Espaço Econômico Europeu ("EEE") ou na Suíça, nossa base jurídica para a coleta e o processamento de seus Dados Pessoais inclui:

- Os **interesses legítimos** da Dell, especificamente o recrutamento, a seleção, a avaliação e a nomeação de novos funcionários e o gerenciamento e a administração do processo de recrutamento e de RH, desde que essas atividades não prejudiquem seus direitos e suas liberdades.
- Conformidade com as **obrigações legais** da Dell, quando leis trabalhistas ou outras leis exigirem o processamento de seus Dados Pessoais (por exemplo, uma vez que a legislação exija o monitoramento da igualdade de oportunidades e diversidade).
- Outros fundamentos legais, quando aplicáveis, como em situações que envolvam seus **interesses vitais** (por exemplo, motivos de saúde e segurança, caso você participe de uma entrevista em nossas instalações), bem como acordos com associações de funcionários (como Sindicatos).

Se você tiver alguma dúvida ou precisar de mais informações sobre a base legal para coleta e uso de seus Dados Pessoais, entre em contato conosco pelo e-mail privacy@dell.com.

Retenção

Retemos os Dados Pessoais pelo tempo necessário para cumprirmos as finalidades para as quais os Dados Pessoais foram coletados e por quaisquer períodos de retenção previstos nas leis aplicáveis à jurisdição em que seus Dados Pessoais estiverem mantidos. Esses períodos de retenção legalmente prescritos podem variar de acordo com a área.

Transferências internacionais

Processamos seus Dados Pessoais no país local onde você enviou sua candidatura e por meio de nossa plataforma global de recrutamento. Isso envolverá a transferência de seus Dados Pessoais, incluindo os coletados no Espaço Econômico Europeu ("EEE"), no Reino Unido ("RU") e na Suíça para os EUA e outros países. Nós podemos hospedar esses servidores ou utilizar Provedores de Serviços terceirizados; mas, em qualquer caso, seremos responsáveis pelo acesso seguro aos Dados Pessoais.

Podemos transferir seus Dados Pessoais para outras empresas dentro da Dell que estejam fora de seu país de residência (e que podem ter um nível de proteção de dados diferente do de seu país de origem, como a Dell Inc. nos Estados Unidos e a Dell na Índia) para os fins descritos neste Aviso de Privacidade. A fim de oferecer proteção adequada aos seus Dados Pessoais, temos em vigor acordos (quando apropriado) que cobrem essas transferências com as empresas do nosso grupo. Além disso, tomaremos todas as medidas cabíveis para proteger suas informações sempre que elas forem transferidas. Por exemplo, as empresas do grupo Dell firmaram um Contrato Internacional de Transferência de Dados que incorpora as Cláusulas Contratuais Padrão da Comissão Europeia, que permitem que as empresas do grupo localizadas no EEE, no RU e na Suíça transfiram seus Dados Pessoais a empresas do grupo localizadas fora dessas regiões, em conformidade com as leis vigentes de proteção de dados.

Segurança e Confidencialidade

Nós mantemos (e solicitamos que nossos Provedores de Serviços mantenham) medidas organizacionais e técnicas apropriadas concebidas para proteger a segurança e o sigilo de quaisquer Dados Pessoais que processamos. Se você tiver alguma dúvida sobre as medidas de segurança que tomamos para proteger seus Dados Pessoais, entre em contato conosco pelo e-mail privacy@dell.com.

Suas responsabilidades

Você é responsável pelas informações que disponibiliza à Dell e deverá garantir que sejam verdadeiras, precisas e não induzam a qualquer tipo de erro. Se você disponibilizar informações sobre quaisquer outras pessoas, por exemplo, as pessoas que indica como referência, será sua responsabilidade apresentar quaisquer avisos e garantir que essa pessoa autorize a Dell a coletar e processar informações conforme descrito neste Aviso de Privacidade.

Exercendo seus direitos de privacidade

A Dell está empenhada em oferecer aos Candidatos a capacidade de exercer direitos de privacidade de maneira transparente e de acordo com a legislação vigente. Você pode exercer os direitos a seguir em relação aos seus Dados Pessoais:

Acessar seus Dados Pessoais;

Corrigir ou solicitar a correção de Dados Pessoais imprecisos que possam estar incompletos, imprecisos ou desatualizados;

Apagar ou solicitar a exclusão de seus Dados Pessoais que não sejam mais necessários ou estejam sujeitos a certas exceções sob as leis aplicáveis;

Solicitar a restrição do tratamento dos seus Dados Pessoais;

Solicitar a portabilidade dos seus Dados Pessoais; e

Retirar o consentimento previamente dado. Revogar o seu consentimento não afetará a licitude de qualquer processamento que tenhamos efetuado antes da revogação e não afetará o processamento dos seus Dados Pessoais para os quais tenhamos outras bases legais.

Para exercer qualquer um de seus direitos de privacidade ou em caso de dúvidas sobre este Aviso de Privacidade, entre em contato com o Departamento de Privacidade pelo e-mail privacy@ dell.com.

Caso a resposta à sua solicitação de direitos não tenha sido satisfatória, a legislação local poderá conceder a você o direito de enviar sua reclamação à autoridade supervisora cabível em sua jurisdição. O Gabinete de Privacidade pode fornecer mais informações mediante solicitação.

Alterações neste Aviso de Privacidade Nós usaremos seus Dados Pessoais somente da maneira descrita neste Aviso de Privacidade. No entanto, reservamo-nos o direito de alterar os termos deste Aviso de Privacidade a qualquer momento, publicando atualizações em nosso site. Se, a qualquer momento, decidirmos usar seus Dados Pessoais de maneira diferente daquela declarada quando foram coletadas, você receberá um aviso.

Entre em contato com a Dell

Para entrar em contato com a Dell em caso de dúvidas ou preocupações sobre privacidade ou se quiser fazer uma reclamação, envie um e-mail para privacy@ dell.com.

ÚLTIMA ATUALIZAÇÃO: 4 de agosto de 2025