

입사 지원자용 글로벌 개인정보 처리방침

Dell Technologies Inc., 그 자회사 및 계열사(귀하의 지원 과정에서 귀하에게 안내됨)("Dell" 또는 "당사")는 귀하가 지원하는 직무의 채용을 담당하는 회사입니다. 당사는 귀하("입사 지원자")가 Dell에 지원할 때 Dell이 개인 데이터를 수집, 처리, 전송 및 보호하는 방법을 설명하기 위해 입사 지원자용 글로벌 개인정보 처리방침(이하 "개인정보 처리방침")을 제공합니다. 개인정보 또는 개인 식별 정보라고도 하는 개인 데이터는 식별되거나 식별 가능한 개인과 관련되거나 Dell이 식별되거나 식별 가능한 개인과 연계할 수 있는 데이터 또는 정보를 의미합니다. 개인 데이터는 종이, 전자, 오디오 또는 비디오를 포함한 모든 형식일 수 있습니다.

본 개인정보 처리방침은 전 세계 모든 Dell 입사 지원자에게 적용되지만, 귀하 관할권의 현지 법률 또는 규정에 구속됩니다. 아래 링크된 바와 같이 본 개인정보 처리방침의 특별 조항이 적용되는 국가 또는 지역에 거주하는 경우에는 관련 링크 섹션의 정보와 함께 본 개인정보 처리방침을 검토하시기 바랍니다.

[브라질 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[캐나다 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[중국 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[EU 및 영국 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[대한민국 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[파나마 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

[미국 입사 지원자 개인정보 보호방침 부록](#)

수집하는 개인 데이터

Dell 입사 지원 시 당사는 지원서 평가를 위해 개인 데이터 제공을 요청합니다. 이 정보를 제공하지 않으면 채용 후보자로 고려하는 데 제한이 있을 수 있습니다. 귀하는 당사가 구체적으로 요청하지 않은 개인 데이터도 제공해야 할 수 있습니다(예: 이력서에 취미 및 사회적 선호에 관한 정보가 포함될 수 있음). 모든 정보는 자발적으로 제공되며 Dell에 제공하는 정보의 범위는 귀하가 결정합니다.

(i) 개인 데이터.

Dell이 수집하는 개인 데이터 범주는 다음과 같습니다.

- **이름 및 연락처 정보** – 전체 이름, 상세 주소, 이메일 주소, 휴대 전화 번호, WhatsApp 번호, 연락 방식 선호도 등

- **고용 정보** - 직책, 근무 경력, 고용 추천인, 급여 및 기타 보상 요청 등 고용 이력 세부 정보. 귀하는 해당 데이터를 이력서, CV, 서신, 샘플 작문 자료 또는 기타 서면 자료로 제출할 수 있습니다. 당사는 LinkedIn 프로파일이나 추천인으로부터 해당 데이터를 수집할 수 있습니다. 또한 관련 법률에서 허용하는 경우 면접관, 채용 담당자, 제3자 인재 소개 회사, 지원자 매칭 플랫폼 및 구직 웹사이트와의 상호작용 또는 인터넷 검색을 통해 해당 데이터를 얻을 수 있습니다.
- **배경 정보** - 학위, 자격증, 성적 증명서, 신용 기록 및/또는 범죄 경력 조회(지원 업무와 관련이 있고 관련 법률에 따라 허용되는 경우)를 포함한 학력 정보
- **사진 및 이미지/오디오/영상** - Dell 사무실 방문 시 CCTV 또는 기타 비디오 시스템으로 촬영되거나 채용 행사 또는 화상 면접 중 촬영된 것
- **재무 정보** - 고용 이력과 관련된 급여, 세금 정보, 복리후생, 경비, 회사 수당, 주식 및 주식 보상 등
- **이민 서류** - 관련 법률에서 요구하는 것
- **평가 데이터** - 지원과 관련된 심리적, 기술적 또는 행동 평가의 결과로 생성된 데이터. 해당 평가 참여 전에 평가 성격에 관한 자세한 정보를 귀하에게 제공합니다.
- **Dell 웹사이트 방문 정보** - 웹사이트 방문 시 "쿠키" 및 기타 유사한 기술을 사용하여 수집한 특정 기술적 정보. 자세한 내용은 Dell 웹사이트의 온라인 개인정보 보호정책을 참조하십시오.
- **지원서 또는 면접에서 공유하기로 선택한 기타 정보** - 개인적 선호, 취미, 사회적 선호 등

(ii) 기밀 개인 데이터.

Dell은 일반적으로 지원과 관련하여 종교, 건강(코로나19 백신 접종 또는 검사 상태 포함), 장애, 성적 지향 또는 정치 성향과 관련된 기밀 개인 데이터를 요청하거나 요구하지 않습니다.

장애가 있고 편의 제공을 요청하려는 경우 귀하는 채용 과정에서 해당 정보를 제공할 수 있습니다. 당사는 법적으로 허용되는 범위 내에서 업무 능력이나 가용성 또는 직장 편의와 관련된 건강이나 장애에 관한 데이터를 수집할 수 있으며, 이때에는 해당 데이터 수집 시기에 대한 법적 제한 및 기타 관련 제한 사항이 적용됩니다.

특정 관할권에서는 정부 보고 목적(필요한 경우), Dell의 다양성 목표 지원, 기회 균등 정책의 효과 평가, 다양성 모범 사례 촉진을 위해 인종, 민족, 종교, 장애, 성적 지향 및 성 정체성 및/또는 군 복무/퇴역군인 상태에 대한 데이터를 수집할 수 있습니다. 그러나 당사는 귀하의 지원과 관련하여 해당 정보 제공을 요구하지 않습니다. 귀하가 해당 정보를 제공하는 경우 이는 채용 또는 선발 과정에서 고려되지 않습니다.

기밀 개인 데이터(인종, 민족, 정치적 견해 또는 신념, 노동조합이나 정당 가입, 신체적 또는 정신적 건강 정보, 성적 지향 또는 형사상 전과 정보)를 제공하는 범위 내에서, 귀하는 Dell이 본 개인정보 처리방침에 따라 해당 정보를 취급하도록 명시적으로 허가합니다.

제3자 정보

당사는 공개된 출처 또는 제3자로부터 귀하에 관한 정보를 수시로 얻을 수 있습니다. 예를 들어, 당사는 제3자 서비스 제공업체를 통해 배경 조회를 실시하고 관련 법률에서 허용하는 바에 따라 지원서에 명시된 이전 학력, 고용, 신용 및/또는 범죄 기록과 관련된 정보를 확인할 수 있습니다. 또한 귀하는 고용 관련 소셜 미디어 사이트(예: LinkedIn)와 같은 제3자가 저장한 특정 개인 데이터에 대한 액세스 권한을 당사에게 제공하도록 선택할 수 있습니다. Dell이 해당 정보에 액세스하도록 승인함으로써 귀하는 Dell이 본 개인정보 처리방침에 따라 해당 정보를 수집, 저장 및 사용할 수 있다는 데 동의하게 됩니다.

또한 당사는 [계열사](#)를 통해 정보를 얻고 공유할 수 있습니다.

Dell의 개인 데이터 사용 방법/처리 목적

Dell은 다음과 같은 목적으로 귀하의 개인 데이터를 사용합니다.

- 선발 및 평가 관련 채용 절차(적절하고 필요한 심리 측정 테스트 포함), 지원 직무와 추후 채용 기회에 대한 지원자(임시 또는 정규직) 임용
- 일반 HR 관리 및 운영(귀하가 Dell 직원이 되는 경우)
- 만족도 설문조사 실시(예: 채용 절차 관리 및 개선)
- 지원서 분석(귀하가 제공한 고용 추천인 확인, 배경 조사 및 관련 평가 등)
- 기업 거버넌스 및 법적 요구 사항 준수(예: 다양성 요구 사항 모니터링)
- 귀하와의 소통 및 지원 현황과 향후 기회에 대한 통지(단, 그러한 목적으로 귀하의 정보를 당사가 보관하는 것을 원하지 않는다고 귀하가 말한 경우는 제외)

프로파일링 및 자동화된 의사 결정

Dell은 데이터 및 통계 분석을 위해 지원과 관련된 귀하의 개인 데이터를 처리할 수 있습니다. 당사는 관련 법률에서 허용하는 경우, 법적 요구 사항 준수 또는 Dell의 합법적인 이익을 위해 귀하의 동의를 받아 글로벌 수준의 채용 분석 및 다양성 모니터링 작업을 지원하기 위한 목적으로 특정 기술을 배포할 수 있습니다. Dell은 사람의 개입 없이 채용 결정을 내리지 않습니다.

Dell이 개인 데이터를 공유하는 대상

당사는 본 개인정보 처리방침에 명시된 목적에 따라 Dell 계열사나 자회사 및 승인된 제3자가 귀하의 지원과 관련된 처리 요구 사항에 따라 주어진 업무와 임무를 수행할 수 있도록 귀하의 개인 데이터에 대한 액세스 권한을 이들에게 제공할 수 있습니다. 여기에는 관련 법률에서 특별히 금지하지 않는 한, 고용 지역 또는 Dell이 비즈니스를 수행하는 기타 지역(미국 포함)에 위치할 수 있는 다른 Dell 계열사로의 전송 또는 액세스 권한 제공이 포함됩니다.

또한 배경 조사 등 Dell과 그 계열사에 제품 또는 서비스를 제공하는 기타 제3자("서비스 제공업체")에게 귀하의 개인 데이터를 제공할 수 있습니다.

당사는 귀하의 개인 데이터에 대한 액세스 권한을 서비스 제공업체에게 제공 시 해당 서비스 제공업체가 귀하의 국가에 적용되는 데이터 보호법 또는 서비스 제공업체의 관할권에서 적용되는 관련 법률을 준수하도록 보장합니다. 단, 해당 법률은 동등한 수준의 보호를 제공해야 합니다. 또한 당사는 서비스 제공업체가 귀하의 개인 데이터 보호를 위해 관련 법률에서 요구하는 적절한 계약 조건 또는 기타 법적 수단을 준수하도록 보장합니다.

Dell이 개인 데이터를 처리하는 법적 근거

귀하가 EEA(European Economic Area) 또는 스위스에 거주하는 개인인 경우, 당사가 귀하의 개인 데이터를 수집하고 처리하는 법적 근거는 다음과 같습니다.

- 귀하의 권리와 자유를 침해하거나 훼손하지 않는 범위 내에서 수행되는 Dell의 **합법적인 이익** 활동(신입 직원의 채용, 선발, 평가 및 임용, 채용 및 HR 절차의 운영 및 관리 등).
- 고용법 또는 기타 법률에서 귀하의 개인 데이터 처리를 요구하는 경우(예: 법률에서 기회 균등 및 다양성 모니터링을 요구하는 경우)에는 해당 **법적 의무**의 준수.
- 귀하의 **필수적 이익**(예: Dell 현장에서 면접에 참여하는 경우에는 건강 및 안전상의 이유) 및 직원 대표와의 합의(예: 노사협의회)와 같은 기타 법적 근거.

귀하의 개인 데이터를 수집하고 사용하는 당사의 법적 근거와 관련해 질문이 있거나 추가 정보가 필요한 경우 privacy@dell.com으로 문의하십시오.

Retention

당사는 개인 데이터가 수집된 목적을 달성하는 데 필요한 기간 동안 그리고 귀하의 개인 데이터가 보관된 관할권의 관련 법률에 명시된 모든 보존 기간 동안 개인 데이터를 보존합니다. 법적으로 규정된 보존 기간은 지역에 따라 다를 수 있습니다.

해외 전송

당사는 귀하가 지원서를 제출한 현지 국가에서 당사의 글로벌 채용 플랫폼을 통해 귀하의 개인 데이터를 처리합니다. 여기에는 EEA(European Economic Area), 영국 및 스위스에서 수집된 개인 데이터를 포함한 귀하의 개인 데이터를 미국 및 기타 국가로 전송하는 작업이 포함됩니다. 당사는 이러한 서버를 호스팅하거나 제3자 서비스 제공업체를 이용할 수 있으며, 어느 경우든 개인 데이터의 안전한 액세스에 대한 책임은 당사에게 있습니다.

당사는 본 개인정보 처리방침에 명시된 목적에 따라 귀하의 거주 국가 외부에 있는 다른 Dell 소속 회사(그리고 미국의 Dell Inc. 및 인도의 Dell과 같이 귀하의 거주 국가와 다른 데이터 보호 수준을 제공하는 회사)로 귀하의 개인 데이터를 전송할 수 있습니다. 귀하의 개인 데이터를 적절하게 보호하기 위해 당사는 이러한 전송과 관계된 그룹 회사와 계약을 체결하고 있으며(해당하는 경우), 당사는 귀하의 정보가 전송될 때마다 해당 정보를 보호하기 위해

합리적인 조치를 취합니다. 예를 들어, Dell 그룹 구성원 회사 회사는 EEA, 영국 및 스위스에 위치한 그룹 구성원가 관련 데이터 보호법을 준수하여 해당 지역 외부에 위치한 그룹 구성원 회사에 개인 데이터를 전송할 수 있도록 유럽 위원회의 표준 계약 조항을 포함하는 국제 데이터 전송 계약을 시행하고 있습니다.

보안 및 기밀 유지

당사는 당사가 처리하는 개인 데이터의 보안 및 기밀 유지를 위해 설계된 적절한 조직적 및 기술적 조치를 유지하며, 서비스 제공업체에게도 이를 유지하도록 요구합니다. 당사에서 귀하의 개인 데이터를 보호하기 위해 사용하는 보안 조치에 대해 질문이 있는 경우 privacy@dell.com으로 문의할 수 있습니다.

귀하의 책임

귀하는 Dell에 제공하는 정보에 대한 책임이 있으며, 해당 정보는 정직하고 진실하며 정확하고 어떤 방식으로든 오해의 소지가 없어야 합니다. 귀하가 추천인으로 제공하는 개인과 같이 다른 사람에 관한 정보를 제공하는 경우, 귀하는 모든 안내를 제공하고 귀하의 추천인이 본 개인정보 처리방침에 따라 Dell에서 해당 정보를 수집하고 처리하는 데 동의하도록 할 책임이 있습니다.

귀하의 개인정보 보호 권리 행사

Dell은 투명한 방식으로 관련 법률에 따라 입사 지원자에게 개인정보 보호 권리를 행사할 수 있는 능력을 제공하기 위해 최선을 다합니다. 귀하는 귀하의 개인 데이터와 관련하여 다음과 같은 권리를 행사할 수 있습니다.

귀하의 개인 데이터에 액세스할 권리

완전하지 않거나, 정확하지 않거나, 오래되었을 수 있는 잘못된 개인 데이터를 수정하거나 수정을 요청할 권리

관련 법률에서 달리 정하는 예외에 따라 또는 더 이상 필요하지 않은 경우 개인 데이터를 지우거나 삭제를 요청할 권리

귀하의 개인 데이터의 처리 제한을 요청할 권리

귀하의 개인 데이터의 이식성을 요청할 권리

이전에 제공한 동의를 철회할 권리. 동의를 철회해도 철회 전에 당사에서 수행한 처리의 적법성이나 당사에서 다른 법적 근거에 의존하는 귀하의 개인 데이터 처리에는 영향을 주지 않습니다.

귀하의 개인정보 보호 권리를 행사하고 싶으신 경우 또는 본 개인정보 처리방침에 대한 질문이 있으신 경우 privacy@ dell.com을 통해 개인정보 보호 사무실로 연락해 주시기 바랍니다.

권리 요청에 대한 답변에 만족하지 않으시는 경우 귀하는 현지 법률에 따라 해당 관할권의 유관 감독 당국에 불만을 제기할 권리가 있습니다. 개인정보 보호 사무실은 요청이 있는 경우 추가 정보를 제공할 수 있습니다.

본 개인정보 처리방침의 변경 당사는 본 개인정보 처리방침에 명시된 방식으로만 귀하의 개인 데이터를 사용합니다. 그러나 당사는 당사 웹사이트에 개정 사항을 게시하여 언제든지 본 개인정보 처리방침의 조건을 변경할 권리를 보유합니다. 당사는 귀하의 개인 데이터를 수집 당시와 다른 방식으로 사용하기로 결정한 경우 항상 귀하에게 통지합니다.

Dell Technologies에 문의하기

개인정보 보호 관련 질문이나 우려 사항이 있거나 불만을 제기하려는 경우 privacy@ dell.com으로 이메일을 보내 Dell에 문의하십시오.

최종 업데이트: 2025년 8월 4일