

応募者のグローバル プライバシーに関する通知

Dell Technologies Inc.、その子会社、および関連会社（応募プロセス中に特定されたもの）（「Dell」、
「当社」、または「私たち」）とは、応募者が申し込みを行った求人を募集した会社を指します。
本応募者のグローバル プライバシーに関する通知（「プライバシー通知」）は、あなた（「応募者」）がDellの求人に応募する際に、Dellが応募者の個人データを収集、取り扱い、移転、および保護する方法について説明するために提供されています。個人データとは、個人情報または個人識別情報と呼ばれることもあり、識別された、もしくは識別可能な個人に関連するデータもしくは情報、またはDellが識別されたもしくは識別可能な個人に関連付けることのできるデータもしくは情報を意味します。個人データには、紙、電子、音声、ビデオなど、あらゆる形式のものが含まれます。

本プライバシー通知は全世界を対象としたものであり、Dellの全応募者に適用されますが、応募者が居住する法域内で施行されている現地の法令に従います。あなたが本プライバシー通知の専用セクション（以下に参照用リンクを記載）が適用される国または地域のいずれかに居住している場合は、本プライバシー通知に加えて、該当するリンク先のセクションの情報も確認する必要があります。

[ブラジルの応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(Brazil Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

[カナダの応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(Canada Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

[中国の応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(China Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

[EUおよび英国の応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(EU and UK Team Member Privacy Notice Supplement\)](#)

[韓国の応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(Korea Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

[パナマの応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(Panama Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

[米国の応募者向けのプライバシー通知の補足説明\(US Job Applicant Privacy Notice Supplement\)](#)

当社が収集する応募者に関する個人データ

応募者がDellの求人に応募する際、当社が応募内容を評価するために、応募者に関する個人データの提供をお願いすることがあります。この情報を提供されない場合は、応募者を候補者として検討する当社の能力が制限されることがあります。また、当社が特に要求していない個人データを提供いただく場合もあります（例えば、CVに趣味や社会的選好に関する情報が含まれる場合があります）。すべての情報は任意で提供されるものであり、応募者がDellに提供する情報の範囲は応募者ご本人が決定します。

(i) 個人データ：

Dellは、以下のカテゴリーから応募者に関する個人データを収集します。

- 氏名および連絡先の詳細 – 氏名、住所、メールアドレス、携帯電話番号、WhatsAppの番号、連絡先の設定など
- 雇用の詳細 – 職位、職歴、雇用推薦状、給与、その他の報酬要求など、雇用経歴の詳細
これらのデータは、履歴書、CV、レター、ライティングサンプル、またはその他の書面による資料を通じて提出することができます。当社は、応募者のLinkedInのプロファイルまたは推薦状からこのデータを収集する場合があります。また、当社は、面接担当者、採用担当者、第三者の人材紹介会社、応募者マッチングプラットフォーム、求人サイトから、応募者とのやり取りや準拠法で認められている範囲内のインターネット検索に基づいて、このデータを受け取る場合があります。
- 背景情報 – 学位、証明書、成績証明書、信用履歴、犯罪歴のスクリーニングなどの学歴情報（応募内容に関連し、準拠法で許可されている場合）
- 写真、画像、音声、映像 – Dellのオフィスを訪れた際のCCTVやその他のビデオシステムで撮影されたもの、または採用イベントやビデオ面接で撮影されたもの
- 財務情報 – 給与、税務情報、福利厚生、経費、会社手当、株式や株式付与など、職歴に関連する情報
- 移民に関する書類 – 準拠法で義務付けられている場合
- 評価データ – 応募に関連する心理学的評価、技術、または行動評価への参加によって生成されるデータ。これらの評価の性質に関する詳細情報は、参加いただく前に別途お知らせいたします。
- Dell Webサイトの訪問情報 – Webサイト訪問時に「クッキー」その他の類似する技術を使用して収集される技術情報など。詳細については、当社のWebサイトに掲載されているDellのオンライン プライバシー ステートメントをご参照ください
- 応募書類や面接で当社に提供したその他の情報 – 個人的好み、趣味、社会選好など。

(ii) 機密性の高い個人データ：

Dellは通常、応募に関連して、宗教、健康（COVIDワクチン接種状況または検査結果を含む）、障害、性的指向、または所属政党に関する機密性の高い個人データを要請したり、要求したりすることはありません。

障害をお持ちの方で、配慮に関する措置の検討をご希望の場合は、採用プロセス中にその旨をお知らせください。法的に許容される範囲において、当社は、応募者の健康状態や障害が、就業能力や就業可能性、または職場での配慮に関する措置に関連する場合、当該データの収集時期に関する法的制限およびその他の適用される制限を条件として、応募者の健康または障害に関するデータを収集する場合があります。

特定の法域では、必要に応じて政府の報告、Dellのダイバーシティ目標の支援、機会均等ポリシーの有効性の評価、ダイバーシティのベスト プラクティスの推進を目的として、人種、民族、宗教、障害、性的指向、性同一性、軍人/退役軍人の地位に関するデータを収集する場合があります。ただし、応募の目的においては、応募者に対しこれらの情報の提供を要求しません。この情報が提供された場合は、採用または選考プロセスにおいてそうした情報が考慮されることはありません。

応募者が機密性の高い個人データ（人種、民族、政治的意見または信条、労働組合または政党への所属、身体的または精神的な健康に関する情報、性的指向または刑事上の有罪判決または犯罪に関連する情報）を当社に提供する場合、応募者は、Dellが本プライバシー通知に従ってかかる情報を取り扱うことを明示的に許可するものとします。

第三者からの情報

当社は、必要に応じて、公的機関や第三者から応募者に関する情報を取得する場合があります。

例えば、当社は、準拠法の範囲内で、第三者のサービス プロバイダーを通じてバックグラウンド スクリーニングを実施し、応募書類に記載された過去の学歴、雇用歴、信用情報や犯罪歴に関連する情報を確認する場合があります。また、応募者は、仕事関連のソーシャル メディア サイト（例えば、LinkedIn）など、第三者によって保存されている特定の個人データへのアクセスを当社に提供することを選択することもできます。この情報へのアクセスをDellに許可することにより、応募者は、Dellが本プライバシー通知に従ってこの情報を収集、保存、および使用することに同意したものとみなされます。

また、当社は、[関連会社](#)を通じて情報を取得し、共有する場合があります。

Dellによる応募者の個人データの使用方法/処理目的

Dellは、応募者の個人データを次の目的で使用します。

- 選考および評価（適切かつ必要な心理測定テストを含む）、ならびに応募された職種およびその後の雇用機会における候補者（臨時雇用または正社員）の任命に関連する採用プロセス
- 一般的な人事管理およびマネジメント（Dellの従業員となる場合）
- 満足度調査の実施（例えば、採用プロセスの管理と改善
- 応募者から提供された雇用推薦状の検証、バックグラウンド チェック、関連する評価などの応募分析
- コーポレート ガバナンスおよび法的要件の遵守（例えば、ダイバーシティー要件の監視）
- 応募者と連絡を取り、応募者の現在の応募状況や将来の機会を通知するため。ただし、当該目的で応募者の情報を保管することを希望しない旨の申し出があった場合は、この限りではありません）。

プロファイリングおよび意思決定の自動化

Dellはまた、データおよび統計分析のために、応募に関連する応募者の個人データを取り扱う場合があります。当社は、準拠法が認めている場合、法的要件を遵守するため、またはDellの正当な利益のために、応募者の同意を得て、特定のグローバル レベルの採用分析およびダイバーシティーのモニタリングを可能にする目的で、特定のテクノロジーを導入する場合があります。Dellは、人間が関与することなく採用に関する決定を行うことはありません。

Dellは応募者の個人データを誰と共有するか？

Dellは、当社の関連会社または子会社および認定第三者に対し、応募者の求職に関連する取り扱い要件に沿って割り当てられた各自の業務および職務を遂行することができるよう、本プライバシー通知に記載する目的のために応募者の個人データへのアクセス権を提供する場合があります。これには、適用法で明示的に禁止されていない限り、他のDell関連事業体への移転や、他のDell関連事業体によるアクセスが含まれ、かかるDell関連事業体は、あなたが雇用されている地域に所在する場合もあれば、Dellが事業活動を行う他の地域（米国を含む）に所在する場合もあります。

また、当社は、Dellおよびその関連会社に製品またはサービスを提供する他の第三者、例えば、バックグラウンドチェック サービス プロバイダー（「サービス プロバイダー」）に対して、応募者の個人データを提供することがあります。

当社は、サービス プロバイダーにあなたの個人データへのアクセス権を提供する場合、当該サービス プロバイダーが、あなたの本国に適用されるデータ保護法、または当該サービス プロバイダーが所在する法域における同等の法律（その法律が同等の水準の保護を定めていることを条件とします）のいずれかを遵守するよう徹底させます。また、当社は、サービス プロバイダーが、あなたの個人データの保護のために適用法で義務付けられている適切な契約条項その他の法的文書に必ず拘束されるようにします。

Dellが応募者の個人データを処理する法的根拠

応募者が欧州経済地域（「EEA」）またはスイスに居住する個人である場合、当社が応募者の個人データを収集および処理するための法的根拠は次のとおりです。

- Dellの正当な利益、すなわち、新入社員の採用、選考、評価および任命、ならびに採用および人事プロセスの管理および運営において、これらの活動が応募者の権利および自由を侵害または害しない範囲で行うこと。
- 雇用法またはその他の法律により、応募者の個人データの取り扱いが義務付けられている場合（例えば、機会とダイバーシティの平等を監視することが法律で義務付けられている場合）、Dellの法的義務の遵守。
- 応募者の重要な利益（例えば、応募者が当社事業所での面接に参加する場合の安全衛生上の理由）や、従業員の代表者（労使協議会など）との合意など、その他の法的根拠。

応募者の個人データを収集および使用する法的根拠についてご質問がある場合、または詳細な情報が必要な場合は、privacy@dell.comまで連絡してください。

保持

当社は、個人データが収集された目的を達成するために必要な期間に限り、および個人データが保持される法域における適用法で規定された保持期間にわたって、個人データを保持します。法律で定められたかかる保持期間は、地域によって異なる場合があります。

国外への転送

当社は、応募者が応募した国において、および当社のグローバル採用プラットフォームを通じて、応募者の個人データを取り扱います。これは、欧州経済地域（「EEA」）、英国（「UK」）、スイスで収集された個人データを含む応募者の個人データを米国およびその他の国に移転することが含まれます。当社は、これらのサーバーをホストしたり、第三者のサービス プロバイダーを利用したりすることがありますが、いずれの場合も、当社は個人データへの安全なアクセスについて責任を負うものとします。

当社は、本プライバシー通知に記載されている目的のために、応募者の居住国以外に所在するDellグループの他の会社（米国のDell Inc.およびインドのDellなど、応募者の居住国と異なるレベルのデータ保護を有する場合がある）に応募者の個人データを移転する場合があります。応募者の個人データを適切に保護するために、当社は、当該個人データの移転を対象とする契約上の取り決め（必要に応じて）をグループ会社と締結し、個人データが移転される場合は常に、応募者の情報を保護するための合理的な措置を講じます。例えば、Dellのグループメンバーは、欧州委員会の標準契約条項を組み込んだ国際データ移転契約を締結しており、これにより、EEA、UK、およびスイスに所在するグループメンバーは、適用されるデータ保護法に従って、これらの地域外に所在するグループメンバーに応募者の個人データを移転することができます。

セキュリティおよび機密性

当社は、当社が取り扱う個人データのセキュリティおよび機密性を保護するために設計された適切な組織的および技術的措置を維持します（また、維持するよう当社のサービス プロバイダーに要求します）。応募者の個人データを保護するために使用する当社のセキュリティ対策についてご質問がある場合は、privacy@dell.comまで連絡してください。

応募者の責任

応募者は、Dellに提供する情報について責任を負い、その情報が正直で、真実であり、正確であり、いかなる意味においても誤解を招くものではないことを保証するものとします。応募者が照会先として提供する個人など、他の人に関する情報を提供する場合、応募者は、通知を提供し、Dellが本プライバシー通知に記載されているとおりにその情報を収集および処理することに照会先が同意することを確認する責任を負うものとします。

プライバシー権の行使

Dellは、その応募者が各自のプライバシー権を、透明性のある方法で、かつ準拠法に従って行使できるようにすることに尽力しています。あなたは、自分の個人データに関して以下の権利を行使することができます。

個人データを閲覧する。

不完全である、不正確である、または最新でない可能性がある不正確な個人データを訂正する、またはその訂正を請求する。

不要となった、または適用法の下での特定の例外に該当する個人データを消去する、またはその消去を請求する。

自分の個人データの取り扱いを制限するよう請求する。

自分の個人データに対するポータビリティを請求する。

以前に行った同意を撤回する。応募者が同意を撤回しても、その撤回より前に当社が行った取り扱いの適法性には影響せず、また、当社が他の適法な根拠に依拠して行った応募者の個人データの取り扱いにも影響しません。

プライバシー権の行使を希望する場合、または本プライバシー通知についてご質問がある場合は、プライバシー オフィス privacy@dell.com まで連絡してください。

権利行使の請求に対する回答を受け入れられない場合でも、現地法により、応募者が居住する法域の関係監督当局に苦情を申し立てる権利が認められていることがあります。プライバシー オフィスは、ご要望に応じてさらに詳しい情報を提供することができます。

本プライバシー通知の変更 当社は、本プライバシー通知に記載されている方法でのみ、応募者の個人データを使用します。ただし、当社は、当社のWebサイトに改訂を掲載することにより、いつでも本プライバシー通知の条件を変更する権利を留保します。個人データを収集した時点で明示された方法と異なる方法で応募者の個人データを使用することを当社が決定した場合、応募者にその旨を事前に通知するものとします。

Dellへのお問い合わせ

プライバシーに関するご質問やご懸念がある場合は、Dellにお問い合わせください。また、苦情を申し立てる場合は、privacy@dell.com までメールで連絡してください。

最終更新日：2025年8月4日