

## Globaler Datenschutzhinweis für BewerberInnen

Dell Technologies Inc., seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (wie Ihnen gegenüber während Ihres Bewerbungsprozesses identifiziert) („Dell“, „wir“ oder „uns“) ist das Unternehmen, das für die offene Stelle rekrutiert, für die Sie sich bewerben. Wir stellen Ihnen diesen globalen Datenschutzhinweis für BewerberInnen („Datenschutzhinweis“) zur Verfügung, um zu beschreiben, wie Dell Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verarbeitet, übermittelt und schützt, wenn Sie („BewerberIn“) sich für eine Stelle bei Dell bewerben. Personenbezogene Daten, manchmal auch als personenbezogene Informationen oder persönlich identifizierbare Informationen bezeichnet, sind alle Daten oder Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen oder die Dell einer identifizierten oder identifizierbaren Person zuordnen kann. Personenbezogene Daten können in beliebiger Form vorliegen, etwa auf Papier, elektronisch, im Audio- oder im Videoformat.

Dieser Datenschutzhinweis gilt global und für alle Dell BewerberInnen, unterliegt jedoch den lokalen Gesetzen oder Bestimmungen in Ihrer Gerichtsbarkeit. Wenn Sie in einem der Länder oder einer der Regionen leben, für die, wie nachstehend verlinkt, ein spezieller Abschnitt dieser Datenschutzerklärung gilt, müssen Sie diese Datenschutzerklärung zusammen mit den Informationen im entsprechenden verlinkten Abschnitt lesen.

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in Brasilien](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis Für BewerberInnen in Kanada](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in China](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in der EU und im Vereinigten Königreich](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in Korea](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in Panama](#)

[Ergänzung zum Datenschutzhinweis für BewerberInnen in den USA](#)

### Personenbezogene Daten, die wir über Sie erheben

Wenn Sie sich für einen Job bei Dell bewerben, bitten wir Sie, uns personenbezogene Daten über sich selbst zur Verfügung zu stellen, damit wir Ihre Bewerbung bewerten können. Wenn diese Informationen nicht bereitgestellt werden, können wir Sie möglicherweise nur eingeschränkt als KandidatIn berücksichtigen. Sie können uns auch personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, die wir nicht ausdrücklich angefordert haben (z. B. kann Ihr Lebenslauf Informationen über Ihre Hobbys und sozialen Präferenzen enthalten). Alle Informationen werden auf freiwilliger Basis bereitgestellt und Sie bestimmen den Umfang der Informationen, die Sie Dell zur Verfügung stellen.

#### (i) Personenbezogene Daten

Dell erhebt personenbezogene Daten über Sie aus den folgenden Kategorien:

- **Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten** – wie z. B. Ihren vollständigen Namen, Ihre Straße, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Mobiltelefonnummer, Ihre WhatsApp-Nummer und Ihre Kontakteinstellungen

- **Beschäftigungsdetails** – z. B. Details zu Ihrem Beschäftigungshintergrund, einschließlich Position, Arbeitserfahrung, Beschäftigungsreferenzen, Gehaltsanfragen und anderen Vergütungsanfragen. Sie können diese Daten in einem Lebenslauf, Briefen, Schreibbeispielen oder anderen schriftlichen Unterlagen übermitteln. Wir können diese Daten aus Ihrem LinkedIn-Profil oder Ihren Referenzen erheben. Wir erhalten sie möglicherweise auch von InterviewerInnen, RecruiterInnen, Drittanbietervermittlungsfirmen, Plattformen für Bewerberübereinstimmungen und Websites für die Jobsuche, basierend auf deren Interaktionen mit Ihnen oder Internetsuchen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- **Hintergrundinformationen** – z. B. Ihr Bildungshintergrund, einschließlich Abschlüssen, Zertifikaten, Transkripten, Kreditverlaufsdaten und/oder Vorprüfungen vor strafrechtlichem Hintergrund (sofern relevant für Ihre Bewerbung und nach geltendem Recht zulässig)
- **Fotos und Bilder/Audio/Aufnahmen** – die auf CCTV oder anderen Videosystemen beim Besuch von Dell Büros oder während Rekrutierungsveranstaltungen oder Videointerviews aufgenommen wurden
- **Finanzinformationen** – z. B. Gehälter, Steuerinformationen, Leistungen, Ausgaben, Unternehmenszulagen, Aktien- und Kapitalzuschüsse in Verbindung mit Ihrem Beschäftigungshintergrund
- **Einwanderungsdokumente** – gemäß den geltenden Gesetzen
- **Bewertungsdaten:** Daten, die durch Ihre Teilnahme an psychologischen, technischen oder Verhaltensbewertungen in Verbindung mit Ihrer Anwendung erzeugt werden. Sie erhalten weitere Informationen über die Art solcher Bewertungen, bevor Sie daran teilnehmen.
- **Informationen zum Besuch der Dell Website** – z. B. bestimmte technische Informationen von Ihnen über Ihren Besuch auf unserer Website mithilfe von „Cookies“ und anderen ähnlichen Technologien. Weitere Informationen finden Sie in der Online-Datenschutzerklärung von Dell auf unserer Website.
- **Alle anderen Informationen in Ihrer Bewerbung oder in Bewerbungsgesprächen, die Sie mit uns teilen möchten**, z. B. persönliche Präferenzen, Hobbys, soziale Präferenzen usw.

## (ii) **Sensible personenbezogene Daten**

Dell fordert in der Regel keine sensiblen personenbezogenen Daten in Bezug auf Religion, Gesundheit (einschließlich COVID-Impfstatus oder Teststatus), Behinderung, sexuelle Orientierung oder politische Zugehörigkeit in Verbindung mit Ihrer Bewerbung an und verlangt diese auch nicht.

Wenn Sie eine Behinderung haben und möchten, dass wir eine entsprechende Vorkehrung treffen, können Sie diese Informationen während des Rekrutierungsprozesses angeben. Soweit gesetzlich zulässig, können wir Daten über Ihre Gesundheit oder Behinderung erheben, wenn sie für Ihre Arbeitsfähigkeit oder Verfügbarkeit oder für eine Anpassung des Arbeitsplatzes relevant sind, vorbehaltlich gesetzlicher Beschränkungen zum Zeitpunkt der Erhebung solcher Daten und anderer anwendbarer Einschränkungen.

In bestimmten Gerichtsbarkeiten erheben wir möglicherweise Daten über Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität und/oder, sofern erforderlich, den Militär-/Veteranenstatus zum Zwecke der Berichterstattung an Behörden sowie zur Unterstützung der Diversitätsziele von Dell, zur Bewertung der Effektivität unserer Gleichstellungsrichtlinie und zur Förderung von Best Practices für Diversität. Für die Zwecke Ihrer Bewerbung müssen BewerberInnen diese Informationen jedoch nicht angeben. Wenn Sie diese Informationen angeben, werden sie im Einstellungs- oder Auswahlprozess nicht berücksichtigt.

Soweit Sie uns sensible personenbezogene Daten (Rasse, ethnische Zugehörigkeit, politische Meinungen oder Überzeugungen, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Partei, Informationen zur physischen oder psychischen Gesundheit, sexuelle Orientierung oder Informationen im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen oder Straftaten) zur Verfügung stellen, ermächtigen Sie Dell ausdrücklich, diese Informationen gemäß diesem Datenschutzhinweis zu behandeln.

### **Informationen von Dritten**

Von Zeit zu Zeit können wir Informationen über Sie aus öffentlichen Quellen oder von Drittanbietern erhalten. Beispielsweise können wir Hintergrundprüfungen durch einen Drittanbieter durchführen lassen und Informationen in Ihrer Bewerbung überprüfen, die sich auf Ihre bisherige Ausbildung, Beschäftigung, Kreditwürdigkeit und/oder kriminelle Vorgeschichte beziehen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Sie können sich auch dafür entscheiden, uns Zugriff auf bestimmte personenbezogene Daten zu gewähren, die von Dritten gespeichert werden, z. B. berufsbezogenen Websites in Social Media (wie LinkedIn). Indem Sie Dell die Befugnis zum Zugriff auf diese Informationen erteilen, stimmen Sie zu, dass Dell diese Daten gemäß diesem Datenschutzhinweis erheben, speichern und verwenden darf.

Wir können Informationen auch über unsere [verbundenen Unternehmen](#) abrufen und an diese weitergeben.

### **Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch Dell/Verarbeitungszwecke**

Dell verwendet Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

- Rekrutierungsprozesse im Zusammenhang mit Auswahl und Bewertung (einschließlich gegebenenfalls erforderlicher psychometrischer Tests) sowie Einstellung von BewerberInnen (befristet oder dauerhaft) für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, und für nachfolgende Stellenangebote,
- Allgemeine Personalverwaltung und allgemeines Personalmanagement (für den Fall, dass Sie MitarbeiterIn von Dell werden),
- Durchführung von Zufriedenheitsumfragen (z. B. zur Verwaltung und Verbesserung des Rekrutierungsprozesses),
- Anwendungsanalysen wie die Überprüfung der von Ihnen bereitgestellten Beschäftigungsreferenzen, Hintergrundprüfungen und zugehörigen Bewertungen,
- Compliance mit Corporate Governance und rechtlichen Anforderungen (z. B. zur Überwachung der Diversitätsanforderungen) und
- Kommunikation mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen an Sie über den aktuellen Status Ihrer Bewerbung und zukünftige Möglichkeiten (es sei denn, Sie haben uns mitgeteilt, dass Sie nicht möchten, dass wir Ihre Daten für solche Zwecke aufbewahren).

### **Profilerstellung und automatisierte Entscheidungsfindung**

Dell kann Ihre personenbezogenen Daten auch in Bezug auf Ihre Anwendung für Daten und statistische Analysen verarbeiten. Wir können mit Ihrer Zustimmung bestimmte Technologien bereitstellen, um bestimmte globale Rekrutierungsanalysen und Diversitätsmonitoring zu ermöglichen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, um gesetzliche Anforderungen zu erfüllen oder sofern dies im berechtigten Interesse von Dell liegt. Dell trifft keine Einstellungsentscheidungen ohne menschliche Beteiligung.

## An wen gibt Dell Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Wir können den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten für die in diesem Datenschutzhinweis beschriebenen Zwecke verbundenen Unternehmen oder Tochtergesellschaften von Dell sowie genehmigten Dritten zur Verfügung stellen, damit diese die Ihnen zugewiesenen Aufgaben und Pflichten in Übereinstimmung mit den Verarbeitungsanforderungen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung erfüllen können. Dies schließt die Übertragung an oder den Zugriff durch andere mit Dell verbundene Unternehmen ein, die sich in der Region Ihrer Beschäftigung oder in anderen Regionen befinden können, in denen Dell geschäftlich tätig ist, einschließlich der Vereinigten Staaten, es sei denn, dies ist nach geltenden Gesetzen ausdrücklich verboten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch anderen Drittanbietern zur Verfügung stellen, die Dell und seinen verbundenen Unternehmen Produkte oder Dienstleistungen anbieten, wie z. B. Hintergrundprüfungen („Dienstleister“).

Wenn wir einem Serviceanbieter Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten gewähren, stellen wir sicher, dass der Serviceanbieter entweder die für Ihr Land geltenden Datenschutzgesetze oder gleichwertige Gesetze in der Gerichtsbarkeit des Serviceanbieters einhält, sofern diese Gesetze ein gleichwertiges Schutzniveau bieten. Wir stellen außerdem sicher, dass Serviceanbieter an entsprechende Vertragsbedingungen oder andere Rechtsinstrumente gebunden sind, die nach geltendem Recht zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich sind.

## Rechtsgrundlage, auf der Dell Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet

Wenn Sie im Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“) oder in der Schweiz ansässig sind, lautet unsere Rechtsgrundlage für die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wie folgt:

- Die **berechtigten Interessen** von Dell, d. h. die Rekrutierung, Auswahl, Bewertung und Ernennung neuer MitarbeiterInnen sowie das Management und die Verwaltung des Rekrutierungs- und Personalverfahrens, soweit diese Aktivitäten Ihre Rechte und Freiheiten nicht beeinträchtigen oder schädigen
- Einhaltung der **gesetzlichen Verpflichtungen** von Dell, wenn arbeitsrechtliche oder andere Gesetze die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfordern (z. B. soweit das Gesetz die Überwachung der Chancengleichheit und Diversität vorschreibt)
- andere rechtliche Gründe, soweit zutreffend, wie z. B. Ihre **wesentlichen Interessen** (z. B. aus Gründen des Arbeitsschutzes, wenn Sie an einem Gespräch an unserem Standort teilnehmen) und Vereinbarungen mit MitarbeitervertreterInnen (z. B. Betriebsräten)

Wenn Sie Fragen zur Rechtsgrundlage haben, auf der wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verwenden, oder weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich unter [privacy@dell.com](mailto:privacy@dell.com) an uns.

## Aufbewahrung

Wir bewahren personenbezogene Daten so lange auf, wie es für die Erfüllung der Zwecke, für die die personenbezogenen Daten erfasst wurden, erforderlich ist, sowie für die Dauer aller Aufbewahrungsfristen, die durch geltendes Recht für die Gerichtsbarkeit, in der Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt werden, festgelegt sind. Diese gesetzlich vorgeschriebenen Aufbewahrungsfristen können je nach Gebiet variieren.

## **Internationale Übermittlungen**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in dem Land, in dem Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, und über unsere globale Rekrutierungsplattform. Dies umfasst die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten, einschließlich personenbezogener Daten, die im Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“), im Vereinigten Königreich („Vereinigtes Königreich“) und in der Schweiz erhoben werden, in die USA und andere Länder. Wir können diese Server hosten oder Drittanbieter nutzen, sind aber in beiden Fällen für den sicheren Zugriff auf personenbezogene Daten verantwortlich.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen innerhalb von Dell, die sich außerhalb Ihres Wohnsitzlandes befinden, wie z. B. Dell Inc. in den USA und Dell in Indien, für die in diesem Datenschutzhinweis beschriebenen Zwecke übermitteln, wobei zu beachten ist, dass diese Unternehmen möglicherweise ein anderes Datenschutzniveau als Ihr Heimatland haben. Um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten, haben wir mit unseren Konzerngesellschaften vertragliche Vereinbarungen (sofern zutreffend) getroffen, die diese Übermittlungen abdecken, und wir ergreifen angemessene Maßnahmen, um Ihre Daten zu schützen, wann immer sie übermittelt werden. Beispielsweise haben Dell Gruppenmitglieder eine internationale Datenübermittlungsvereinbarung implementiert, die die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission enthält und es Gruppenmitgliedern mit Sitz im EWR, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz ermöglicht, Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen an Gruppenmitglieder zu übermitteln, die sich außerhalb dieser Regionen befinden.

## **Sicherheit und Vertraulichkeit**

Wir ergreifen angemessene organisatorische und technische Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der Sicherheit und Vertraulichkeit der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten (und verlangen von unseren Dienstleistern, dass sie ebenfalls solche Maßnahmen ergreifen). Wenn Sie Fragen zu den Maßnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich unter [privacy@dell.com](mailto:privacy@dell.com) an uns wenden.

## **Ihre Pflichten**

Sie sind dafür verantwortlich, dass die Informationen, die Sie Dell zur Verfügung stellen, ehrlich, wahrheitsgemäß, korrekt und in keiner Weise irreführend sind. Wenn Sie Informationen über eine andere Person bereitstellen, wie z. B. Personen, die Sie als Referenzen angeben, sind Sie dafür verantwortlich, dass die erforderlichen Mitteilungen übermittelt werden und dass Ihre Referenzperson der von Dell gemäß diesem Datenschutzhinweis durchgeführten Erhebung und Verarbeitung dieser Informationen zustimmt.

## Ausübung Ihrer Datenschutzrechte

Dell ist bestrebt, seinen BewerberInnen die Möglichkeit zu geben, ihre Datenschutzrechte auf transparente Weise und im Einklang mit geltendem Recht auszuüben. Sie können die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ausüben:

**Zugriff** auf Ihre personenbezogenen Daten;

**Korrektur** oder Antrag auf Korrektur falscher personenbezogener Daten, die möglicherweise unvollständig, ungenau oder veraltet sind;

**Löschung** oder Antrag auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, die nicht mehr erforderlich sind oder für die nach geltendem Recht bestimmte Ausnahmen gelten;

**Antrag auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten;

**Antrag auf Übertragbarkeit** Ihrer personenbezogenen Daten; und

**Widerruf einer zuvor erteilten Zustimmung.** Der Widerruf Ihrer Zustimmung hat keine Auswirkung auf die Rechtmäßigkeit der von uns vorgenommenen Verarbeitung vor Ihrem Widerruf oder auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf anderen Rechtsgrundlagen.

Wenn Sie eines Ihrer Datenschutzrechte ausüben möchten oder Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte unter [privacy@ dell.com](mailto:privacy@ dell.com) an die Personalabteilung, an den/die DatenschutzmanagerIn oder an die Datenschutzabteilung.

Wenn Sie mit der Antwort auf Ihre Rechtsanfrage nicht zufrieden sind, können Sie nach lokalem Recht möglicherweise eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde in Ihrer Gerichtsbarkeit einreichen. Weitere Auskünfte erteilt Ihnen die Datenschutzabteilung auf Anfrage.

**Änderungen an diesem Datenschutzhinweis** Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nur auf die in diesem Datenschutzhinweis beschriebene Weise. Wir behalten uns jedoch das Recht vor, die Bedingungen dieses Datenschutzhinweises jederzeit zu ändern, indem wir die Änderungen auf unserer Website veröffentlichen. Wenn wir zu irgendeinem Zeitpunkt entscheiden, Ihre personenbezogenen Daten auf eine andere Weise als die zum Zeitpunkt der Erhebung angegebene zu verwenden, werden Sie benachrichtigt.

### Kontaktaufnahme mit Dell

Wenden Sie sich per E-Mail an [privacy@ dell.com](mailto:privacy@ dell.com) an Dell, wenn Sie Fragen oder Bedenken zum Datenschutz haben oder eine Beschwerde einreichen möchten.

LETZTE AKTUALISIERUNG: 4. August 2025