

Politique de confidentialité mondiale pour les candidats

Dell Technologies Inc., ses filiales et sociétés affiliées (telles qu'identifiées au moment de votre processus de candidature), (ci-après « Dell », « nous » ou « nos ») est la société qui recrute pour le poste vacant auquel vous postulez. La présente Politique de confidentialité mondiale pour les candidats (ci-après la « Politique de confidentialité ») vous est présentée afin de décrire la manière dont Dell collecte, traite, transfère et protège vos Données personnelles lorsque vous (le « Candidat ») postulez à un emploi chez Dell. Les Données personnelles, parfois appelées informations à caractère personnel ou informations personnellement identifiables, désignent toutes les données ou informations qui se rapportent à une personne identifiée ou identifiable, ou que Dell peut associer à une personne identifiée ou identifiable. Les Données personnelles peuvent se présenter sous n'importe quelle forme, y compris imprimée, électronique, sonore ou visuelle.

La présente Politique de confidentialité est mondiale et s'applique à tous les Candidats à un poste chez Dell, mais elle est soumise aux lois et réglementations locales en vigueur dans votre juridiction. Si vous résidez dans l'un des pays ou l'une des régions qui font l'objet d'une section spécifique de la présente Politique de confidentialité, comme indiqué ci-dessous, vous devez consulter la présente Politique de confidentialité ainsi que les informations contenues dans la section correspondante.

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats au Brésil](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats au Canada](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats en Chine](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats au sein de l'UE et du Royaume-Uni](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats en Corée](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats au Panama](#)

[Supplément à la Politique de confidentialité pour les candidats aux États-Unis](#)

Données personnelles que nous collectons vous concernant

Lorsque vous postulez à un emploi chez Dell, nous vous demandons de nous fournir des Données personnelles vous concernant afin que nous puissions évaluer votre candidature. En l'absence de ces informations, notre capacité à vous considérer comme candidat peut s'en trouver limitée. Vous pouvez également nous fournir des Données personnelles que nous n'avons pas spécifiquement demandées (votre CV peut par exemple contenir des informations sur vos loisirs et vos activités sociales). Toutes les informations sont fournies de façon volontaire et il vous revient de déterminer dans quelle mesure vous souhaitez fournir des informations à Dell.

(i) Données personnelles.

Dell collectera des Données personnelles vous concernant issues des catégories suivantes :

- **Votre nom et vos coordonnées**, par exemple votre nom complet, votre adresse postale, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone portable, votre numéro de téléphone et vos préférences de contact,
- **Des informations concernant vos précédents emplois**, par exemple les détails de votre parcours professionnel, y compris votre poste, votre expérience professionnelle, vos références professionnelles, votre salaire et les autres composantes salariales. Vous pouvez nous transmettre ces données dans un CV, une lettre de motivation, des exemples d'écriture ou

d'autres documents écrits. Nous pouvons collecter ces données à partir de votre profil LinkedIn ou auprès des personnes que vous avez indiquées comme références. Nous pouvons également recevoir ces informations de personnes faisant passer des entretiens, de recruteurs, de sociétés et de plates-formes de mise en relation de candidats et de sites Web de recherche d'emploi, en fonction de leurs interactions avec vous ou de recherches sur Internet lorsque la loi applicable le permet,

- **Des informations concernant votre parcours**, par exemple votre parcours scolaire, y compris vos diplômes, certificats, relevés de notes, vos antécédents de crédit et/ou la vérification d'éventuels antécédents criminels (le cas échéant, si cela est pertinent pour votre demande et autorisé par la loi applicable),
- **Des photos, des images, des enregistrements vidéo/audio**, enregistrés sur des systèmes de vidéosurveillance ou d'autres systèmes d'enregistrement vidéo lorsque vous visitez les locaux de Dell ou lors d'événements de recrutement ou d'entretiens vidéo,
- **Des informations financières**, par exemple votre salaire, vos informations fiscales, vos avantages sociaux, vos dépenses, les allocations de la société, les attributions d'actions et de titres de participation en lien avec votre parcours professionnel
- **Des documents concernant le statut d'immigration**, conformément aux lois applicables,
- **Des données d'évaluation**, par exemple les données obtenues à l'occasion de votre participation à des évaluations psychologiques, techniques ou comportementales en lien avec votre candidature. De plus amples informations sur la nature de ces évaluations vous seront transmises avant d'y participer.
- **Des informations sur votre visite du site Web Dell**, par exemple certaines informations techniques que vous avez fournies concernant votre visite sur notre site Web à travers des « cookies » et d'autres technologies similaires. Pour plus d'informations, reportez-vous à la Politique de confidentialité de Dell disponible en ligne sur notre site Web, et
- **Toute autre information contenue dans votre candidature ou découlant de vos entretiens que vous choisissez de partager avec nous**, comme vos préférences personnelles, vos loisirs, vos activités sociales, etc.

(ii) **Données personnelles sensibles.**

De manière générale, dans le cadre de votre candidature, Dell ne vous demandera pas et n'exigera pas que vous communiquiez des Données personnelles sensibles concernant votre religion, votre santé (y compris la vaccination contre la COVID ou les tests effectués), un handicap éventuel, votre orientation sexuelle ou vos opinions politiques.

Si vous avez un handicap et souhaitez qu'une mesure d'adaptation soit envisagée, vous pouvez nous fournir ces informations au cours du processus de recrutement. Dans la mesure autorisée par la loi, nous pouvons collecter des données sur votre état de santé ou votre handicap lorsque cela est pertinent pour déterminer votre capacité à travailler ou votre disponibilité, ou pour procéder à un aménagement sur le lieu de travail, sous réserve des restrictions légales portant sur le moment de la collecte de ces données et d'autres limitations applicables.

Dans certaines juridictions spécifiques, nous pouvons collecter des données sur votre origine raciale ou ethnique, votre religion, un éventuel handicap, votre orientation sexuelle et votre identité de genre, et/ou sur votre statut militaire/d'ancien combattant, à des fins de déclaration réglementaire lorsque cela est requis par la législation, si nécessaire, ainsi que pour soutenir les objectifs de diversité de Dell, évaluer l'efficacité de notre politique d'égalité des chances et promouvoir les pratiques d'excellence en matière de diversité. Toutefois, pour les finalités en lien avec votre candidature, nous n'exigeons pas que les candidats fournissent ces informations. Si vous fournissez ces informations, elles ne seront pas prises en compte dans le processus de recrutement ou de sélection.

Dans la mesure où vous nous fournissez des Données personnelles sensibles (origine raciale ou ethnique, opinions ou convictions politiques, appartenance à un syndicat ou à un parti politique, informations sur la santé physique ou mentale, orientation sexuelle ou informations liées à des infractions ou à des condamnations pénales), vous autorisez explicitement Dell à traiter ces données conformément à la présente Politique de confidentialité.

Informations obtenues de tiers

Occasionnellement, nous pouvons obtenir des informations vous concernant auprès de sources publiques ou de tiers. Nous pouvons par exemple procéder à des vérifications des antécédents par l'intermédiaire d'un prestataire de services tiers et vérifier les informations que vous avez renseignées dans votre candidature concernant vos études, votre emploi, votre situation de crédit et/ou vos infractions ou condamnations pénales, dans la mesure autorisée par la loi en vigueur. Vous pouvez nous autoriser à accéder à des Données personnelles vous concernant conservées par des tiers, par exemple sur des sites de réseaux sociaux professionnels, tels que LinkedIn. En autorisant Dell à accéder à ces informations, vous acceptez que Dell puisse collecter, conserver et utiliser ces données conformément à la présente Politique de confidentialité.

Nous pouvons également obtenir des données par le biais de nos [sociétés affiliées](#) et leur transférer des données.

Utilisation de vos Données personnelles par Dell et finalités du traitement

Dell utilisera vos Données personnelles pour les finalités suivantes :

- permettre les processus de recrutement relatifs à la sélection et à l'évaluation des candidats (y compris, le cas échéant, les tests psychométriques requis) ainsi que les processus relatifs à la nomination (temporaire ou permanente) de candidats pour le poste auquel vous avez postulé et pour les opportunités d'emploi ultérieures,
- permettre l'administration et la gestion RH de manière générale (si vous êtes employé par Dell),
- réaliser des enquêtes de satisfaction (par exemple, pour gérer et améliorer le processus de recrutement),
- analyser la candidature, par exemple en vérifiant les références professionnelles que vous avez fournies ou les antécédents et en analysant les évaluations connexes,
- assurer la conformité à la gouvernance d'entreprise et aux exigences légales (par exemple, pour surveiller les exigences en matière de diversité), et
- communiquer avec vous et vous informer de l'état actuel de votre candidature et de futures opportunités (sauf si vous nous avez indiqué que vous ne souhaitez pas que vos données soient conservées pour de telles finalités).

Profilage et prise de décision automatisée

Dell peut également traiter vos Données personnelles obtenues dans le cadre de votre candidature pour analyser les données et établir des statistiques. Avec votre consentement et lorsque la loi applicable le permet, nous pouvons déployer des technologies spécifiques dans le but de permettre certaines analyses de recrutement au niveau mondial et de veiller à la diversité, afin de nous conformer aux exigences légales ou pour satisfaire les intérêts légitimes de Dell. Dell ne prend aucune décision de recrutement sans l'intervention d'un être humain.

À qui transmettons-nous vos Données personnelles ?

Pour les finalités énoncées dans la présente Politique de confidentialité, nous pouvons autoriser l'accès à vos Données personnelles à des sociétés affiliées ou à des filiales de Dell, ainsi qu'à des tiers autorisés. Nous partageons ces données pour leur permettre d'exécuter les tâches et missions qui leur sont confiées, et ce, conformément aux exigences de traitement associées à votre candidature à un poste chez Dell. Cette disposition inclut le transfert ou l'accès par d'autres entités affiliées à Dell, qui peuvent être situées dans la région où vous travaillez ou dans d'autres régions où Dell exerce ses activités, y compris les États-Unis, à moins que les lois applicables ne l'interdisent spécifiquement.

Nous pouvons également mettre vos Données personnelles à la disposition d'autres tiers qui fournissent à Dell et à ses filiales des produits ou des services, notamment de vérification des antécédents (« Prestataires de services »).

Lorsque nous octroyons à un Prestataire de services l'accès à vos Données personnelles, nous veillons à ce que ledit Prestataire de services se conforme aux lois sur la protection des données applicables dans votre pays ou à des lois équivalentes dans la juridiction du Prestataire de services, à condition que ces lois offrent un niveau de protection équivalent. Nous veillons également à ce que les Prestataires de services soient liés par des conditions contractuelles appropriées ou d'autres instruments juridiques requis par le droit applicable au regard de la protection de vos Données personnelles.

Bases légales en vertu desquelles Dell traite vos Données personnelles

Si vous êtes une personne physique résidant dans l'Espace économique européen (« EEE ») ou en Suisse, les bases légales pour la collecte et le traitement de vos Données personnelles sont les suivantes :

- **les intérêts légitimes** de Dell, à savoir le recrutement, la sélection, l'évaluation et la nomination de nouveaux employés, ainsi que la gestion et l'administration du processus de recrutement et des ressources humaines, dans la mesure où ces activités ne portent pas atteinte à vos droits et libertés ;
- **les obligations légales** de Dell lorsque le droit du travail ou d'autres lois exigent le traitement de vos Données personnelles (par exemple, dans la mesure où la loi exige un contrôle de l'égalité des chances et de la diversité) ;
- d'autres bases légales, le cas échéant, telles que **la sauvegarde de vos intérêts vitaux** (par exemple, pour des raisons de santé et de sécurité si vous participez à un entretien sur notre site) et les accords conclus avec les représentants du personnel (par exemple dans le cadre des comités d'entreprise).

Si vous avez des questions concernant la base légale sur laquelle nous nous appuyons pour collecter et utiliser vos Données personnelles ou si vous souhaitez obtenir de plus amples informations, contactez-nous à l'adresse privacy@ dell.com.

Conservation

Nous conservons les Données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels celles-ci ont été collectées et pendant toute période de conservation spécifiée par la loi applicable à la juridiction dans laquelle vos Données personnelles sont détenues. Ces périodes de conservation prévues par la loi peuvent varier d'une région à l'autre.

Transferts internationaux

Nous traitons vos Données personnelles dans le pays local où vous avez soumis votre candidature et via notre plate-forme de recrutement mondiale. Le traitement peut malgré tout nécessiter un transfert de vos Données personnelles vers les États-Unis et d'autres pays, y compris pour les Données personnelles collectées dans l'Espace économique européen (« EEE »), au Royaume-Uni (« Royaume-Uni ») et en Suisse. Nous pouvons héberger nous-mêmes ces serveurs ou faire appel à des prestataires de services tiers. Mais dans les deux cas, nous serons responsables de sécuriser l'accès aux Données personnelles.

Pour les finalités décrites dans la présente Politique de confidentialité, nous sommes susceptibles de transférer vos Données personnelles à d'autres sociétés du Groupe Dell situées en dehors de votre pays de résidence (et qui peuvent avoir un niveau de protection des données différent de celui de votre pays de résidence, comme Dell Inc. aux États-Unis et Dell en Inde). Afin de garantir une protection adéquate de vos Données personnelles, nous avons conclu des accords contractuels (le cas échéant) avec les sociétés de notre Groupe qui couvrent ces transferts, et nous prenons des mesures raisonnables pour protéger vos informations chaque fois qu'elles sont transférées. Les membres du Groupe Dell ont par exemple mis en place un accord international de transfert de données qui intègre les Clauses contractuelles types de la Commission européenne. Cet accord permet aux membres du Groupe situés dans l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse de transférer vos Données personnelles à des membres du Groupe situés en dehors de ces régions, dans le respect des législations applicables en matière de protection des données.

Sécurité et confidentialité

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de préserver la sécurité et la confidentialité des Données personnelles que nous traitons et demandons à nos Prestataires de service de se conformer à la même exigence. Pour toute question relative aux mesures de sécurité mises en place pour protéger vos Données personnelles, vous pouvez nous contacter à l'adresse privacy@dell.com.

Vos responsabilités

Vous êtes responsable des informations que vous fournissez à Dell et devez vous assurer qu'elles sont honnêtes, véridiques, exactes et non trompeuses. Si vous fournissez des informations concernant une autre personne, par exemple un référent que vous mentionnez, vous êtes tenu de l'en informer et de vous assurer qu'elle consent à la collecte et au traitement de ses données par Dell, conformément à la présente Politique de confidentialité.

Exercice de vos droits en matière de protection de la vie privée

Dell s'engage à offrir aux Candidats la possibilité d'exercer leurs droits en matière de protection de la vie privée de manière transparente et conformément à la législation applicable. Vous pouvez exercer les droits suivants en ce qui concerne vos Données personnelles :

accéder à vos Données personnelles ;

corriger ou demander la correction de Données personnelles inexactes qui pourraient être incomplètes, inexactes ou obsolètes ;

effacer ou demander l'effacement de vos Données personnelles qui ne sont plus nécessaires ou qui font l'objet de certaines exceptions en vertu de la législation applicable ;

demander la limitation du traitement de vos Données personnelles ;

demander la portabilité de vos Données personnelles ; et

retirer un consentement exprimé antérieurement. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la licéité de tout traitement effectué avant ce retrait ni le traitement de vos Données personnelles reposant sur d'autres bases légales.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits en matière de protection de la vie privée ou si vous avez des questions concernant la présente Politique de confidentialité, veuillez contacter le Bureau de la protection de la vie privée à l'adresse suivante : privacy@ dell.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la réponse apportée à votre demande d'exercice de vos droits, la législation locale peut vous donner le droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente dans votre juridiction. Le Bureau de la protection de la vie privée peut fournir de plus amples informations sur demande.

Modifications apportées à la présente Politique de confidentialité Nous utiliserons vos Données personnelles uniquement de la manière décrite dans la présente Politique de confidentialité. Toutefois, nous nous réservons le droit de modifier les modalités de la présente Politique de confidentialité à tout moment en publiant la version révisée sur notre site Web. Si, à tout moment, nous décidons d'utiliser vos Données personnelles d'une manière différente de celle indiquée au moment de leur collecte, vous en serez averti.

Contacter Dell

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la confidentialité, ou si vous souhaitez déposer une réclamation, merci d'envoyer un e-mail à l'adresse privacy@ dell.com.

DERNIÈRE MISE À JOUR : 4 août 2025