

Avis global de confidentialité pour les candidats à un emploi

Dell Technologies inc., ses filiales et ses sociétés affiliées (telles qu'elles vous ont été indiquées au cours de votre processus de candidature), (« Dell », « nous » ou « notre ») est la société qui recrute pour le poste vacant auquel vous postulez. Nous vous fournissons cet avis global de confidentialité pour les candidats à un emploi (« avis de confidentialité ») afin de décrire comment Dell recueille, traite, transfère et protège vos données personnelles lorsque vous (« candidat à un emploi ») postulez à un emploi chez Dell. Les données à caractère personnel, parfois appelées informations à caractère personnel ou informations personnellement identifiables, désignent toutes les données ou informations qui se rapportent à une personne identifiée ou identifiable ou que Dell peut relier à une personne identifiée ou identifiable. Les données personnelles peuvent se présenter sous n'importe quelle forme, y compris papier, électronique, audio ou vidéo.

Le présent avis de confidentialité est global et s'applique à tous les candidats à un emploi chez Dell, mais il est soumis aux lois et réglementations locales en vigueur dans votre juridiction. Si vous résidez dans l'un des pays ou l'une des régions qui font l'objet d'une section spécifique du présent avis de confidentialité, comme indiqué ci-dessous, vous devez consulter le présent avis de confidentialité ainsi que les informations contenues dans la section correspondante.

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi au Brésil](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi au Canada](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi en Chine](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi dans l'UE et au Royaume-Uni](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi en Corée](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi au Panama](#)

[Supplément à l'avis de confidentialité pour les candidats à un emploi aux États-Unis](#)

Données à caractère personnel que nous recueillons à votre sujet

Lorsque vous postulez à un emploi chez Dell, nous vous demanderons de nous fournir des données à caractère personnel afin d'évaluer votre candidature. Si ces renseignements ne sont pas fournis, notre capacité à vous considérer comme un candidat peut être limitée. Vous pouvez également nous fournir des données à caractère personnel que nous n'avons pas spécifiquement demandées (par exemple, votre CV peut contenir des renseignements sur vos loisirs et vos préférences sociales). Tous les renseignements sont fournis sur une base volontaire. C'est à vous de déterminer l'étendue des renseignements que vous fournissez à Dell.

(i) Données à caractère personnel.

Dell recueillera des données à caractère personnel vous concernant dans les catégories suivantes :

- **Votre nom et vos coordonnées** : comme votre nom complet, votre adresse postale, votre adresse courriel, votre numéro de téléphone cellulaire, votre numéro WhatsApp et vos préférences de communication.
- **Renseignements sur votre vie professionnelle** : les détails de votre parcours professionnel, comme votre poste, votre expérience professionnelle, vos références d'emploi, votre salaire et autres demandes de rémunération. Vous pouvez soumettre ces données dans un curriculum vitae, des lettres, des échantillons d'écriture ou d'autres documents écrits. Nous pouvons

recueillir ces données à partir de votre profil LinkedIn ou de vos références. Nous pouvons également les recevoir de la part d'intervieweurs, de recruteurs, d'agences de placement tierces, de plateformes de mise en correspondance de candidats et de sites Web de recherche d'emploi, en fonction de leurs interactions avec vous ou de recherches sur Internet lorsque la loi applicable le permet.

- **Renseignements généraux** : comme votre formation (y compris diplômes, certificats, relevés de notes), vos antécédents en matière de crédit ou de criminalité (lorsque cela est pertinent pour votre candidature et autorisé par la loi applicable).
- **Photographies, images, audio et séquences vidéo** : capturées sur des systèmes de télévision en circuit fermé ou d'autres systèmes vidéo lors de visites dans les bureaux de Dell ou lors d'événements de recrutement ou d'entrevues vidéo.
- **Renseignements financiers** : comme le salaire, les renseignements fiscaux, les avantages sociaux, les dépenses, les indemnités ainsi que les attributions d'actions et de participations en lien avec vos antécédents professionnels.
- **Documents d'immigration** : comme l'exigent les lois applicables.
- **Données d'évaluation** : données générées par votre participation à des évaluations psychologiques, techniques ou comportementales en lien avec votre candidature. Vous recevrez de plus amples renseignements sur la nature de ces évaluations avant de participer à l'une ou l'autre de ces évaluations.
- **Informations relatives aux visites sur le site Web de Dell** : dont certaines informations techniques concernant votre visite sur notre site Web, à l'aide de témoins et d'autres technologies similaires. Pour plus d'informations, veuillez consulter la déclaration de confidentialité en ligne de Dell sur notre site Web.
- **Toute autre information contenue dans votre candidature que vous choisissez de partager avec nous** : comme les préférences personnelles, les loisirs, les préférences sociales, etc.

(ii) Données à caractère personnel sensibles.

Dell ne demande ou n'exige généralement pas de données à caractère personnel sensibles concernant la religion, la santé (y compris l'état de vaccination contre la COVID-19 ou les résultats de tests), les handicaps, l'orientation sexuelle ou l'affiliation politique dans le cadre de votre candidature.

Si vous souffrez d'un handicap et que vous souhaitez que nous apportions un aménagement, vous pouvez nous en faire part au cours du processus de recrutement. Dans la mesure où la loi le permet, nous pouvons recueillir des données sur votre état de santé ou votre handicap lorsque cela est pertinent à votre capacité ou à votre disponibilité à travailler ou bien à un accommodement en milieu de travail, sous réserve des limites légales quant au moment de la collecte de ces données et d'autres limitations applicables.

Dans certaines juridictions, nous pouvons recueillir des données sur la race, l'origine ethnique, la religion, le handicap, l'orientation sexuelle et l'identité de genre ou le statut militaire/d'ancien combattant aux fins de rapports gouvernementaux, le cas échéant, ainsi que pour soutenir les objectifs de diversité de Dell, évaluer l'efficacité de notre politique d'égalité des chances et promouvoir les meilleures pratiques en matière de diversité. Toutefois, aux fins de votre candidature, nous n'exigeons pas que les candidats fournissent ces renseignements. Si vous fournissez ces renseignements, ils ne seront pas pris en compte dans le processus d'embauche ou de sélection.

Dans la mesure où vous nous fournissez des données à caractère personnel sensibles (race, ethnicité, opinions ou croyances politiques, appartenance à un syndicat ou à un parti politique, renseignements sur la santé physique ou mentale, orientation sexuelle ou renseignements relatifs à des condamnations pénales ou à des infractions), vous autorisez expressément Dell à traiter ces renseignements conformément au présent avis de confidentialité.

Renseignements provenant de tiers

De temps à autre, nous pouvons obtenir des renseignements vous concernant auprès de sources publiques ou de tiers. Par exemple, nous pouvons effectuer des vérifications d'antécédents par l'intermédiaire d'un fournisseur de services tiers et vérifier les renseignements que vous avez fournis dans votre candidature et qui concernent vos antécédents en matière d'éducation, d'emploi, de crédit ou de criminalité, comme le permet la loi applicable. Vous pouvez également choisir de nous donner accès à certaines données à caractère personnel stockées par des tiers, comme les sites de médias sociaux liés à l'emploi (comme LinkedIn). En autorisant Dell à accéder à ces renseignements, vous acceptez que Dell puisse collecter, stocker et utiliser ces renseignements conformément au présent avis de confidentialité.

Nous pouvons également obtenir et partager des renseignements par l'intermédiaire de nos [sociétés affiliées](#).

Comment Dell utilise vos données à caractère personnel/finalités du traitement

Dell utilisera vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

- les processus de recrutement relatifs à la sélection et à l'évaluation (y compris les tests psychométriques appropriés et requis) et à la nomination de candidats (temporaires ou permanents) pour le poste auquel vous avez postulé et pour les possibilités d'emploi subséquentes;
- l'administration et la gestion générales des RH (au cas où vous deviendriez un employé de Dell);
- la réalisation d'enquêtes de satisfaction (par exemple, pour gérer et améliorer le processus de recrutement);
- l'analyse de la candidature, telle que la vérification de la ou des références d'emploi que vous avez fournies, la vérification des antécédents et les évaluations connexes;
- le respect de la gouvernance d'entreprise et des exigences légales (par exemple, pour contrôler les exigences en matière de diversité); et
- les communications avec vous pour vous informer de l'état d'avancement de votre candidature et d'occasions futures (sauf si vous nous avez indiqué que vous ne souhaitez pas que nous conservions vos renseignements à ces fins).

Profilage et prise de décision automatisée

Dell peut également traiter vos données à caractère personnel en relation avec votre candidature à des fins d'analyse de données et de statistiques. Nous pourrions déployer des technologies spécifiques afin de réaliser certaines analyses de recrutement et de suivi de la diversité au niveau mondial, avec votre consentement lorsque la loi applicable le permet, pour nous conformer aux exigences légales ou dans l'intérêt légitime de Dell. Dell ne prend aucune décision d'embauche sans intervention humaine.

Avec qui Dell partagera-t-elle vos données à caractère personnel?

Nous pouvons donner accès à vos données à caractère personnel aux fins décrites dans le présent avis de confidentialité aux sociétés affiliées ou filiales de Dell et aux tiers agréés afin de leur permettre d'exécuter les tâches et fonctions qui leur sont assignées conformément aux exigences de traitement liées à votre candidature chez Dell. Cela inclut le transfert ou l'accès par d'autres entités affiliées à Dell, qui peuvent être situées dans la région où vous travaillez ou dans d'autres régions où Dell exerce ses activités, y compris les États-Unis, à moins que les lois applicables ne l'interdisent spécifiquement.

Nous pouvons également mettre vos données à caractère personnel à la disposition d'autres tiers qui fournissent à Dell et à ses sociétés affiliées des produits ou des services, comme des vérifications des antécédents (« Fournisseurs de services »).

Lorsque nous donnons à un prestataire de services l'accès à vos données à caractère personnel, nous nous assurons que le prestataire de services se conforme aux lois sur la protection des données applicables dans votre pays ou à des lois équivalentes dans la juridiction du prestataire de services, à condition que ces lois offrent un niveau de protection équivalent. Nous veillons également à ce que les prestataires de services soient liés par des conditions contractuelles appropriées ou d'autres instruments juridiques requis par le droit applicable pour la protection de vos données à caractère personnel.

Base juridique en vertu de laquelle Dell traite vos données à caractère personnel

Si vous êtes une personne physique dans l'Espace économique européen (« EEE ») ou en Suisse, notre base juridique pour la collecte et le traitement de vos données à caractère personnel est la suivante :

- Les **intérêts légitimes** de Dell, à savoir l'embauche, la sélection, l'évaluation et la nomination de nouveaux employés ainsi que la gestion et l'administration des processus de recrutement et de RH, dans la mesure où ces activités ne portent pas atteinte à vos droits et libertés.
- Le respect des **obligations légales** de Dell lorsque le droit du travail ou d'autres lois exigent le traitement de vos données à caractère personnel (par exemple, dans la mesure où la loi exige le contrôle de l'égalité des chances et de la diversité).
- D'autres motifs légaux, le cas échéant, tels que vos **intérêts vitaux** (par exemple, pour des raisons de santé et de sécurité si vous passez une entrevue à nos locaux) et les accords avec les représentants des employés (comme les comités d'entreprise).

Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements sur la base juridique sur laquelle nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel, contactez-nous à privacy@dell.com.

Rétention

Nous conservons les données à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels les données à caractère personnel ont été collectées et pour toute période de conservation spécifiée par la loi applicable dans la juridiction dans laquelle vos données à caractère personnel sont détenues. Ces périodes de conservation prescrites par la loi peuvent varier d'une région à l'autre.

Les transferts internationaux

Nous traitons vos données à caractère personnel dans le pays où vous avez soumis votre candidature et par l'intermédiaire de notre plateforme mondiale de recrutement. Cela implique le transfert de vos données à caractère personnel, y compris celles collectées dans l'Espace économique européen (« EEE »), au Royaume-Uni (« RU ») et en Suisse, vers les États-Unis et d'autres pays. Nous pouvons héberger ces serveurs ou faire appel à des prestataires de services tiers, mais, dans tous les cas, nous serons responsables de l'accès sécurisé aux données à caractère personnel.

Nous pouvons transférer vos données à caractère personnel à d'autres sociétés du groupe Dell qui se trouvent en dehors de votre pays de résidence (et qui peuvent avoir un niveau de protection des données différent de celui de votre pays d'origine), comme Dell inc. aux États-Unis et Dell en Inde, aux fins décrites dans le présent avis de confidentialité. Afin d'assurer une protection adéquate de vos

données à caractère personnel, nous avons mis en place des accords contractuels (le cas échéant) avec les sociétés de notre groupe qui couvrent ces transferts. De plus, nous prendrons les mesures raisonnables pour protéger vos renseignements chaque fois qu'ils seront transférés. Par exemple, les membres du groupe de sociétés Dell ont mis en place un accord international de transfert de données qui intègre les clauses contractuelles types de la Commission européenne et qui permet aux membres du groupe situés dans l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse de transférer vos données à caractère personnel aux membres du groupe situés en dehors de ces régions, conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Sécurité et confidentialité

Nous appliquons des mesures organisationnelles et techniques appropriées, conçues pour protéger la sécurité et la confidentialité de toute donnée à caractère personnel que nous traitons, et nous exigeons la même chose de nos fournisseurs de service. Si vous avez des questions sur les mesures de sécurité que nous utilisons pour protéger vos données à caractère personnel, vous pouvez nous contacter à privacy@dell.com.

Vos responsabilités

Vous êtes responsable des renseignements que vous fournissez à Dell et vous devez veiller à ce qu'elles soient honnêtes, véridiques, précises et non trompeuses de quelque manière que ce soit. Si vous fournissez des renseignements concernant une autre personne, par exemple en tant que référence, il vous incombe d'aviser cette personne au préalable et de vous assurer qu'elle consent à ce que Dell collecte et traite ces renseignements comme décrit dans le présent avis de confidentialité.

Exercer vos droits en matière de protection de la vie privée

Dell s'engage à fournir aux candidats la possibilité d'exercer leurs droits en matière de protection de la vie privée de manière transparente et conformément à la législation applicable. Vous pouvez exercer les droits suivants en ce qui concerne vos données à caractère personnel :

Accéder à vos données personnelles;

Corriger ou demander la correction de données personnelles inexactes qui pourraient être incomplètes, inexactes ou périmées;

Effacer ou demander l'effacement de vos données à caractère personnel qui ne sont plus nécessaires ou qui font l'objet de certaines exceptions en vertu de la législation applicable;

Demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel;

Demander la portabilité de vos données à caractère personnel; et

Retirer un consentement donné antérieurement. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité du traitement que nous avons effectué avant votre retrait ni le traitement de vos données à caractère personnel pour lequel nous nous appuyons sur d'autres bases légales.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits en matière de protection de la vie privée ou si vous avez des questions concernant le présent avis, veuillez contacter le bureau de la protection de la vie privée à l'adresse suivante : privacy@dell.com.

Si vous n'êtes pas satisfait de la réponse à votre demande de droits, la législation locale peut vous donner le droit de soumettre votre plainte à l'autorité de contrôle compétente dans votre juridiction. Le Bureau de la protection de la vie privée peut fournir de plus amples informations sur demande.

Modifications du présent avis de confidentialité Nous n'utiliserons vos données à caractère personnel que de la manière décrite dans le présent avis de confidentialité. Toutefois, nous nous réservons le droit de modifier les conditions de cet avis de confidentialité à tout moment en publiant les révisions sur notre site Web. Si, à tout moment, nous décidons d'utiliser vos données à caractère personnel d'une manière différente de celle indiquée au moment de leur collecte, vous en serez informé.

Communiquer avec Dell

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la confidentialité ou si vous souhaitez déposer une plainte, contactez Dell à privacy@dell.com.

DERNIÈRE MISE À JOUR : 4 août 2025