

全球求职者隐私声明

Dell Technologies Inc. 或其子公司和关联公司（已在职位申请过程中明确具体主体，以下简称“戴尔”或“我们”），是您所申请的空缺职位的招聘单位。本《全球求职者隐私声明》（以下简称“隐私声明”）旨在向您（以下简称“求职者”）说明，在您申请戴尔职位时，戴尔将如何收集、处理、传输和保护您的个人数据。个人数据（有时称为个人信息或个人身份信息）是指与已识别或可识别的个人相关的任何数据或信息，或者戴尔可以关联到已识别或可识别的个人的任何数据或信息。个人数据可以是任何形式，包括纸质、电子、音频或视频。

本隐私声明是全球性声明，适用于戴尔的所有求职者，但受您所在司法管辖区的任何当地法律或法规的约束。如果您居住的国家或地区受本隐私声明的专门部分（链接如下）的约束，则您应查看本隐私声明以及相关链接部分中的信息。

[巴西求职者隐私声明附录](#)

[加拿大求职者隐私声明附录](#)

[中国求职者隐私声明附录](#)

[欧盟和英国求职者隐私声明附录](#)

[韩国求职者隐私声明附录](#)

[巴拿马求职者隐私声明附录](#)

[美国求职者隐私声明附录](#)

我们收集的个人信息

在您申请戴尔职位时，我们将要求您提供一些个人数据，以便我们评估您的申请。如果您未提供这些信息，我们可能无法充分评估您是否为合适的候选人。您还可能会向我们提供未明确要求的个人数据（例如，您的简历中可能包含有关个人爱好和社交偏好的信息）。所有这些信息均为自愿提供，您可自行决定向戴尔提供信息的范围。

(i) 个人信息。

戴尔将收集以下类型的个人信息：

- **姓名和联系详情** — 例如您的全名、所在街道地址、电子邮件地址、手机号码、WhatsApp 号码和首选联系方式；
- **工作详情** — 例如与以往工作背景相关的详情，包括职位、工作经历、推荐信、薪资情况及其他薪酬要求。您可以通过简历、履历、求职信、文书或其他书面材料提交此类数

据。我们可能会从您的领英个人资料或您提供的推荐人处收集此类信息。我们还可能从面试官、招聘专员、第三方中介机构、求职者匹配平台及求职网站处获取此类信息，这些信息来源于您与他们的互动，或在适用法律允许的范围内通过互联网搜索获得；

- **背景信息** — 例如您的教育背景（包括学位、证书、成绩单）、信用记录和/或犯罪背景调查结果（仅在与职位申请相关且适用法律允许的情况下收集此类信息）；
- **照片及图像/音频/视频素材** — 包括您在访问戴尔办公场所时被闭路电视监控系统 (CCTV) 或其他视频系统拍摄到的内容，或者在招聘活动或视频面试过程中拍摄到的内容；
- **财务信息** — 例如与以往工作相关的薪资信息、税务信息、福利、开支、补贴、股票和股权等；
- **移民相关文件** — 依据适用法律的要求收集；
- **评估数据** — 您在申请过程中参与心理测评、技术测评或行为测评时所产生的数据；在您参与任何评估之前，我们会向您提供更多信息，详细介绍这些评估；
- **戴尔网站访问信息** — 例如在您访问我们的网站时，我们通过“Cookie”和其他类似技术收集到的关于网站访问的特定技术信息。有关更多信息，请访问相应戴尔网站并查阅戴尔的在线隐私声明；
- **您在申请材料或面试过程中选择与我们分享的任何其他信息** — 例如个人偏好、个人爱好或社交偏好等

(ii) 个人敏感数据。

在您申请职位的过程中，戴尔通常不会要求或需要您提供与宗教信仰、健康状况（包括新冠疫苗接种或检测结果）、残障状况、性取向或政治立场相关的个人敏感数据。

如果您是残障人士并希望我们考虑提供合理便利，您可以在招聘过程中提供相关信息。在法律允许的范围内，我们可能会收集关于您的健康或残障状况的数据，但这些数据仅用于评估您是否能够胜任或适配所申请的工作，或者是否需要为您提供合理的便利，而且收集此类信息时须遵守适用的法律限制及其他限制。

在特定司法管辖区，我们可能会收集有关种族、族裔、宗教、残障、性取向、性别认同和/或军人/退伍军人身份的数据，以满足政府报告要求，同时支持戴尔的多元化目标、评估戴尔平等机会政策的有效性，并推广多元化最佳实践。但是，就职位申请而言，我们并不要求应聘者提供此类信息。即使您提供了此类信息，我们也不会将招聘或选拔过程中将其作为考量因素。

如果您向我们提供敏感的个人数据（包括种族、族裔、政治观点或立场、工会或政党成员身份、身心健康状况、性取向、刑事定罪或犯罪记录等信息），即表示您明确授权戴尔按照本隐私声明处理此类信息。

从第三方获取的信息

我们有时可能会从公开渠道或第三方获取您的相关信息。例如，在适用法律允许的情况下，我们可能会通过第三方服务提供商对您进行背景调查，核实您在申请过程中提供的教育背景、就业经历、信用记录和/或犯罪记录等相关信息。此外，您也可以授权我们访问由第三方（如领英等与求职相关的社交媒体网站）存储的部分个人数据。授权戴尔访问这些信息，即表示您同意戴尔根据本隐私声明收集、存储和使用这些信息。

我们还可能通过[附属机构](#)获取和共享您的相关信息。

戴尔如何使用您的个人数据/处理目的

戴尔仅会出于以下目的使用您的个人数据：

- 招聘流程中的甄选和评估环节（包括适当且必要的心理测验），以及为当前所申请的工作和后续工作机会录用您作为（临时或正式）求职者的环节；
- 常规的人力资源行政管理（如果您成为戴尔员工）；
- 满意度调查（例如管理和改进招聘流程）；
- 申请材料分析（如核实您提供的工作推荐信、开展背景调查及相关评估）；
- 公司治理及法律要求的合规性（例如，监管多元化政策要求）；
- 与您进行沟通，告知您工作申请当前的处理状态以及后续的工作机会（除非您明确表示不希望我们出于该等目的而保留您的信息）。

数据分析与自动化决策

在您申请职位时，戴尔还可能会对您的个人数据进行统计和数据分析。在征得您同意且适用法律允许的情况下，我们可能会采用特定技术，在全球范围内开展招聘分析和多元化监管，以确保遵守法律要求或保护戴尔的合法权益。戴尔不会全然依赖自动化技术来做出招聘决策，所有最终决策都将由专业人士把关。

戴尔会与谁共享您的个人数据？

出于本隐私声明中所述的目的，我们可能会向戴尔关联方、子公司以及经批准的第三方提供访问您的个人数据的权限，以使他们能够在您求职期间按照相关的处理要求执行分配的任务并履行相关职责。这包括传输给其他戴尔关联实体或被其他戴尔关联实体访问，这些实体可能位于您的工作地区或戴尔开展业务的其他地区（包括美国），除非适用法律明确禁止。

我们也可能会向负责为戴尔及其关联公司提供产品或服务（如背景调查服务）的其他第三方（下称“服务提供商”）提供您的个人数据。

向服务提供商提供访问您的个人数据的权限时，我们会确保服务提供商遵守适用于您所在国家或地区的数据保护法律或服务提供商所在司法管辖区的同等法律，前提是这些法律提供同等级别的保护。我们还确保服务提供商受适用法律要求的适当合同条款或其他法律文书的约束，以保护您的个人数据。

戴尔处理个人数据的法律依据是什么？

如果您位于欧洲经济区（“EEA”）或瑞士，我们将按照以下法律依据收集和处理您的个人数据：

- 戴尔的**合法权益**：在招聘、选拔、评估和录用新员工时，以及在管理招聘流程和人力资源流程时，戴尔有权处理特定的个人数据，但前提是这些活动不会损害或侵害您的权利和自由。
- 遵守**法律义务**：在劳动法或其他法律要求处理您的个人数据时（例如，法律要求监管平等就业机会和多元化政策），戴尔会依法进行数据处理。
- 其他适用的法律依据：戴尔可能需要保护您的**重大利益**（如果您到戴尔办公场所参加面试，则会出于健康和安全原因而收集您的个人信息），以及遵守与员工代表（如工会）达成的协议。

关于我们收集和使用您的个人数据的法律依据，如果您有任何疑问或需要更多信息，请通过 privacy@ dell.com 联系我们。

保留

我们保留个人数据的期限是实现收集个人数据的目的所必需的时间，以及持有您个人数据所在的司法管辖区适用法律规定的任何保留期限。该等法律规定的保留期限可能因地区而异。

国际传输

我们会在您提交申请的国家/地区处理您的个人数据，同时也会通过我们的全球招聘平台处理您的个人数据。这将涉及到个人数据的传输，包括将在欧洲经济区（“EEA”）、英国（“UK”）和瑞士收集的个人信息传输至美国及其他国家/地区。我们可能会自行托管用于传输数据的服务器，也可能使用第三方服务提供商的服务器，但无论哪种情况，我们都将承担责任，竭力确保个人数据得到安全访问。

出于本隐私声明中所述目的，我们可能会将您的个人数据传输给戴尔集团内的其他公司，这些公司可能不在您所居住的国家/地区（如戴尔在美国和印度的公司），而且这些公司所在国家/地区的数据保护力度可能与您所在国家/地区有所不同。为充分保护您的个人数据，我们已与集团内各公司签订了涵盖此类数据传输的合同协议（如适用），而且会在数据传输过程中采取合理措施保障您的信息安全。戴尔集团旗下的各成员公司已签署并实施《国际数据传输协议》，其中包含欧盟委员会的标准合同条款，因此位于欧洲经济区、英国和瑞士的集团成员能够依照适用的数据保护法规将您的个人数据传输给位于其他地区的集团成员。

安全性和机密性

我们将实施并要求服务提供商也实施适当的组织和技术措施，保护所处理的个人数据的安全性和机密性。如果您对我们所采用的个人数据保护措施有任何疑问，可以通过 [privacy@dell.com](mailto:privacy@ dell.com) 联系我们。

您的责任

您有责任确保向戴尔提供的信息真实、准确、完整且不具有误导性。如果您提供的信息涉及其他个人（例如您提供的推荐人），则您有责任履行告知义务，并确保该推荐人同意戴尔按照本隐私声明所述方式收集和处理其信息。

行使您的隐私权

戴尔支持求职者以透明、符合适用法律的方式行使隐私权。您可以对您的个人数据行使以下权利：

访问您的个人数据；

纠正或要求纠正可能不完整、不准确或过时的个人数据；

删除或要求删除不再需要的个人数据，或符合适用法律规定的某些例外情况的个人数据；

要求限制处理您的个人数据；

要求转移您的个人数据；以及

撤回先前给予的同意。您撤回同意不会影响我们在您撤回之前进行的任何处理的合法性，也不会影响我们根据其他合法依据处理您的个人数据。

如果您希望行使隐私权，或对本隐私声明有任何疑问，请联系戴尔隐私办公室（邮箱：privacy@ dell.com）。

如果您对相关权利请求的回复不满意，根据当地法律，您可能有权将投诉提交给您所在司法管辖区的相关监管机构。您可向隐私办公室索取更多信息。

本隐私声明可能发生变更。我们将仅按照本隐私声明中所述方式使用您的个人数据。但是，我们有权随时更改本隐私声明的条款，并在网站上发布修订版本。如果我们决定以其他方式（而非收集您的个人数据时所声明的方式）使用您的个人数据，我们将向您发出通知。

请与戴尔联络

如果您有任何隐私方面的疑问或疑虑，或想要提出投诉，请向戴尔发送电子邮件（邮箱：privacy@ dell.com）。

上次更新时间：2025 年 8 月 4 日