



## **Nota Técnica – Relatório de Transparência Salarial (Setembro/2025)**

### **Introdução**

A Dell Technologies informa que a divulgação do relatório intitulado “Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens – 2º Semestre 2025”, está sendo realizada em conformidade com o disposto no artigo 5 e seus parágrafos da Lei 14.611 de 03 de julho de 2023.

Esse relatório não foi elaborado pela Dell Technologies e não representa a estrutura salarial da empresa e suas iniciativas. O relatório foi elaborado considerando dados do eSocial e respostas ao Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios enviadas em agosto de 2025, mas sem uma análise individual detalhada dos diferentes setores, cargos e funções existentes na empresa.

Os dados dos relatórios estão anonimizados conforme a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD 13 709/2018. As informações foram agrupadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações).

### **Valorizamos a Diversidade, a Igualdade de Oportunidades e o Respeito**

Estamos comprometidos com a diversidade, a igualdade e o fornecimento de um ambiente seguro e produtivo que promova o diálogo aberto e a livre expressão de ideias, livre de assédio, discriminação e conduta hostil. Reconhecemos a responsabilidade compartilhada de criar e manter esse ambiente para o benefício de todos.

Promovemos a igualdade de oportunidades e o tratamento justo para todos os membros da equipe, clientes, parceiros de negócios e outras partes interessadas, independentemente de raça, cor, religião ou crença, credo, origem nacional, social ou étnica, sexo (incluindo gravidez), idade, deficiência, status de HIV, orientação sexual, identidade e/ou expressão de gênero, estado civil, serviço militar passado ou presente, histórico médico familiar ou informações genéticas, status familiar ou parental, status de cidadania quando legalmente capaz de trabalhar ou qualquer outro status protegido pelas leis ou regulamentos nos locais onde operamos (referido como "Características Identificáveis"). Oferecemos oportunidades iguais de emprego a todos que estão legalmente autorizados a trabalhar no país aplicável e oferecemos acomodações razoáveis para pessoas com deficiência.

### **Combate à Discriminação**

Tratamos a todos – membros da equipe, clientes, parceiros de negócios e outras partes interessadas – com dignidade e respeito. Todos nós devemos ser capazes de fazer nosso trabalho em um ambiente seguro e respeitoso, sem as distrações e interrupções causadas por comportamentos ofensivos, não profissionais ou inadequados no local de trabalho.

### **Recrutamento**

A Dell Technologies Brasil está comprometida com o princípio da igualdade de oportunidades de emprego para todos os membros da equipe e proporciona um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio. Todas as decisões de emprego na Dell são baseadas nas necessidades de negócios, requisitos de trabalho e qualificações individuais, sem levar em conta as Características Identificáveis (conforme mencionado acima).

## Remuneração e Condições de Trabalho

A Dell Technologies Brasil é uma empresa que preza pela meritocracia — acreditamos que as pessoas devem ser compensadas equitativamente pelo valor que entregam aos nossos clientes e partes interessadas, independentemente de seu gênero, etnia ou qualquer outro fator. Revisamos, continuamente, os salários de nossas equipes — e fazemos ajustes, se necessário — para garantir que remuneramos nossos empregados de forma justa e consistente em comparação com seus colegas e frente ao mercado.

A Dell oferece um salário competitivo e justo a todos empregados, inclusive em nossas operações no Brasil, sempre respeitando os requisitos da legislação local. Nós nos concentramos em fatores externos e internos para garantir que nossos padrões de remuneração e benefícios sejam atendidos. Externamente, anualmente, a Dell participa e coleta dados dos fornecedores especializados de pesquisas de remuneração terceirizados mais respeitáveis para garantir que as referências salariais sejam competitivas. As pesquisas de remuneração do setor de tecnologia fornecem dados e insights oportunos para a Dell, impulsionados por uma coleção de dados de empresas parceiras que operam em mercados de talentos altamente competitivos, abrangendo todo o portfólio de produtos da Dell. Além disso, a Dell faz parcerias com Comitês Consultivos Estratégicos que fornecem tendências de mercado em tempo real e a disponibilidade de dados robustos garante que a Dell seja globalmente consistente em nossas próprias entidades operacionais, localmente relevantes e competitivas no mercado.

O compromisso da Dell Technologies Brasil com a igualdade de oportunidades de emprego se aplica a todas as pessoas envolvidas na operação dos seus negócios e proíbe a discriminação ou o assédio ilegal por ou entre qualquer membro de sua equipe, incluindo executivos, supervisores e colegas de trabalho, ou candidatos a vagas de emprego na empresa, ou por ou entre qualquer funcionário da Dell Brasil e qualquer funcionário de seus clientes — empreiteiros independentes, fornecedores ou outros parceiros estratégicos. Todos os funcionários são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de discriminação e assédio ilegal, tratando os outros com dignidade e respeito.

Para obter mais informações, acesse o nosso site, [Dell.com - ESG](#)

Brasil, 30 de setembro de 2025