

# Abbau von Beschäftigungshürden mit KI-gestützten Kompetenzschulungen

Hopeworks bereitet junge Erwachsene mit grundlegenden Schulungen und Fähigkeiten mit KI-Tools, die von der Dell AI Factory with NVIDIA unterstützt werden, auf die Arbeitswelt vor.



## Geschäftsanforderungen

Junge Erwachsene in Communitys mit unzureichenden Ressourcen stehen oft vor hohen Hürden, wenn es darum geht, sinnvolle Beschäftigung zu finden. Dazu gehören eingeschränkter Zugang zu Bildung, chronische Arbeitslosigkeit und fehlende Möglichkeiten, die von Arbeitgebern geforderten Kompetenzen aufzubauen. Hier setzt sich Hopeworks ein, um einen echten Unterschied zu bewirken.

Durch die Kombination von KI-gestützter Technologie mit einem erfolgsorientierten Fokus stattet Hopeworks junge Erwachsene mit den Tools aus, die sie benötigen, um die systemischen Barrieren zu überwinden und dauerhafte, erfolgreiche Karrieren in der digitalen Wirtschaft aufzubauen. Es geht nicht nur darum, einen Job zu bekommen, es geht darum, eine Zukunft voller Möglichkeiten zu schaffen.

## Geschäftsergebnisse



TeilnehmerInnen an Probebewerbungsgesprächen sahen eine Steigerung der Einstiegsgehälter um 30 %.



Erweiterte neue Arbeitsplatzmöglichkeiten in anspruchsvollen Technologiebranchen.



Die Effizienz der Kompetenzschulung wurde durch KI-fähiges Coaching um 40 % verbessert.



Die Anfangsgehälter überschreiten 46.000 USD bei einer Jobbindungsrate von 94 % nach 12 Monaten.

## Lösungen im Überblick

- [Dell AI Factory with NVIDIA](#)
  - [Dell PowerEdge XE-Server mit NVIDIA für beschleunigtes Computing](#)
  - [NVIDIA NIM-Software](#)
  - [Dell PowerStore](#)
  - [Dell Professional Services](#)
- [Dell Precision-Workstations und Dell Monitore](#)
- [Dell PowerSwitch-Rechenzentrumsswitze](#)



**KI-gestütztes Coaching und erweiterte Laufbahnen erhöhen die Einstiegsgehälter und die Mitarbeiterbindung.**

## Schließen von Kompetenzlücken mit dem Ziel Gleichberechtigung

Hopeworks, ein gemeinnütziges Sozialunternehmen in Camden, NJ, und Philadelphia, PA, bewältigt eine der wichtigsten Herausforderungen der Mitarbeiterentwicklung: Die Verbindung junger Erwachsener aus unzureichend ausgestatteten Communitys mit sinnvollen Karrieren in der digitalen Wirtschaft. Die jungen Erwachsenen stehen oft vor systemischen Hindernissen wie eingeschränkter Bildung und chronischer Arbeitslosigkeit, die ihren Eintritt in stabile, erfüllende Arbeitsplätze, insbesondere im Technologiesektor, aufhalten.

Da digitale Kompetenzen in allen Branchen unerlässlich werden, erkannte Hopeworks die Notwendigkeit von KI-Innovationen, um junge Erwachsene besser mit technischem Fachwissen auszustatten und ihren Weg in die KI-gestützte Wirtschaft zu beschleunigen.

„Wir bei Hopeworks nehmen grundsätzlich junge Erwachsene mit Antrieb und Ambitionen an. Sie möchten ihr Leben ändern, aber sie stecken fest“, sagt Dan Rhoton, CEO von Hopeworks. „Wir helfen Ihnen von chronischer Arbeitslosigkeit zu Stellen, die ihr Leben verändern.“

## KI schafft einen personalisierten Weg zu beruflicher Kompetenz

Herkömmliche Schulungsmethoden bieten oft nicht die anpassbare, personalisierte 1:1-Unterstützung, die erforderlich ist, um vielfältige Lernende auf einen wettbewerbsorientierten Arbeitsmarkt vorzubereiten. Als Hopeworks sah, dass KI tiefgreifende Auswirkungen auf die Kompetenzschulung haben könnte, wandten sie sich an die Dell AI Factory with NVIDIA und die Dell Generative AI Solution for Digital Assistants.

Der digitale Assistent, der von Dell für Hopeworks-Kunden entwickelt und professionell implementiert wurde, bietet

eine KI-Erfahrung für Probevorstellungsgespräche, die realistische und dynamische Vorstellungsgespräche simuliert. Die TeilnehmerInnen können Selbstbewusstsein aufbauen und ihre Mitarbeiterbereitschaft in einer Umgebung mit geringem Druck verbessern. Die Erfahrung mit dem Assistenten hilft den jungen Erwachsenen bei Hopeworks, berufliche Fähigkeiten zu entwickeln, die mit denen von 5 bis 10 Jahren Erfahrung vergleichbar sind, wodurch die Einstellungsrisiken für Arbeitgeber reduziert und neue Möglichkeiten für die TeilnehmerInnen erschlossen werden.

Der digitale Assistent von Hopeworks integriert Server der Dell PowerEdge XE-Serie, NVIDIA-beschleunigte Compute-Lösungen und NVIDIA Inference Microservices. Diese sichere, skalierbare On-Premise-Lösung wird von Dell PowerSwitch-Netzwerklösungen und PowerStore-Storage unterstützt und wurde von Dell Professional Services entwickelt und implementiert, wobei Hardware und Software integriert wurden, um eine Dell AI Factory individuell anzupassen, die eine effiziente Plattform für Vorstellungsgespräche und Coaching-für Hopeworks unterstützt. Die TeilnehmerInnen interagieren mit dem System mithilfe von Dell Precision-Workstations mit NVIDIA RTX-GPUs und hochauflösenden Monitoren, sodass sie eine wirklich immersive Erfahrung machen können.

„Dell bietet nicht nur Hardware an, sondern ist weiterhin ein aktiver Partner, der dafür sorgt, dass unsere jungen Erwachsenen mit Tools auf dem neuesten Stand arbeiten, die ihnen einen Echtzeitvorteil verschaffen“, sagt Rhoton. „Bei unserer Zusammenarbeit mit Dell Technologies und NVIDIA geht es nicht nur um die Technologie, sondern auch darum, Menschen wirklich zu unterstützen.“

## Selbstbewusstsein aufbauen und messbare Ergebnisse liefern

Die KI-gestützte Erfahrung des Probevorstellungsgesprächs war für Hopeworks-TeilnehmerInnen wie Cariegh Robinson und Andres Mercado transformativ. Durch das Üben in einer sicheren, risikofreien Umgebung können sie ihre Antworten verfeinern, Feedback in Echtzeit erhalten und das nötige Selbstbewusstsein aufbauen, um in den verschiedensten Situationen eines Bewerbungsgesprächs zu bestehen.

„Der digitale Coach hat mir geholfen, zu erkennen, wo ich mich verbessern musste, und mir das Gefühl gegeben, besser vorbereitet zu sein“, sagt Robinson. Mercado fügt hinzu: „Es gab mir das Selbstbewusstsein, reale Interviews zu bewältigen.“

Die ersten Ergebnisse zeigen deutlich den Erfolg des Programms. Hopeworks meldet eine Erhöhung der



*KI ist das leistungsstarke Tool dieser Generation. Damit junge Erwachsene erfolgreich konkurrieren und auf dem Markt herausragen können, müssen sie wissen, wie sie KI nutzen können.*



**Dan Rhoton**  
CEO, Hopeworks

“

*Es fühlt sich gut an, die erworbenen Fähigkeiten einzusetzen, um anderen in Echtzeit zu helfen. KI schafft nicht nur Chancen für mich, sondern ermöglicht es mir, Chancen für andere zu schaffen.*

”

**Andres Mercado**  
Associate, Hopeworks



## Schließen von Gleichheitslücken für langfristige Auswirkungen

Die Mission von Hopeworks besteht darin, den Zugang zu Karrieremöglichkeiten zu erweitern und sicherzustellen, dass in der sich entwickelnden Technologielandschaft keine jungen Erwachsenen zurückgelassen werden.

Mit Blick auf die Zukunft wird Hopeworks seine Social-Enterprise-Angebote weiter ausbauen, indem es mit Unternehmen und Organisationen des öffentlichen Sektors an realen Projekten zusammenarbeitet. Junge Erwachsene nutzen KI-Tools, um Kundenlösungen bereitzustellen, die Workflows optimieren, sich wiederholende Aufgaben automatisieren und umsetzbare Erkenntnisse generieren. Gleichzeitig gewinnen sie praktische Erfahrung und erweitern ihre Karriereaussichten.

„KI ist bei verantwortungsbewusster Nutzung nicht nur ein Tool. Es ist eine Möglichkeit, die Art und Weise, wie wir Generationsherausforderungen angehen, neu zu gestalten“, fasst Rhoton zusammen.

“

*Bei unserer Zusammenarbeit mit Dell Technologies und NVIDIA geht es nicht nur um Technologie, sondern darum, Menschen wirklich zu unterstützen. Gemeinsam streben wir danach, unseren Erfolg zu skalieren und Möglichkeiten für jede unversorgte Community auszuweiten, die wir erreichen können.*

**Dan Rhoton**  
CEO, Hopeworks

”

Anfangsgehälter um 30 % bei den TeilnehmerInnen, die das KI-Tool genutzt haben. Darüber hinaus sichern sich jetzt 75 % der AbsolventInnen innerhalb von sechs Monaten eine Beschäftigung, ein Beweis dafür, wie zugängliche Technologie Hindernisse überwinden und die Karrierebereitschaft steigern kann. Die Auswirkungen gehen über die Schulung hinaus: Eine Steigerung der Effizienz von Trainees bei realen Projekten um 40 %, durchschnittliche Einstiegsgehälter von jetzt über 46.000 USD und eine beeindruckende 12-monatige Jobbindungsrate von 94 %.

## Schaffung eines Ökosystems von Möglichkeiten

Hopeworks ermöglicht es den Teilnehmenden auch, ihre eigenen Communitys zu fördern. Absolvent:Innen wie Robinson und Mercado sind jetzt KI-Navigatoren und schulen Gleicherträge und andere unterrepräsentierte Gruppen darin, diese leistungsstarken Tools zu nutzen.

„KI ist das Powertool dieser Generation“, sagt Rhoton. „Damit junge Erwachsene erfolgreich konkurrieren und auf dem Markt herausragen können, müssen sie wissen, wie sie KI nutzen können.“

Diese Partnerschaft zwischen Hopeworks und Dell zur Bereitstellung innovativer Kompetenzschulungen hat ein Ökosystem von Möglichkeiten gefördert und die Auswirkungen junger Erwachsener auf reale Projekte in den Bereichen Stadtplanung, Umweltkartierung und Analysen der öffentlichen Sicherheit für Städte wie Camden und Philadelphia vertieft.

„Es fühlt sich gut an, die erworbenen Fähigkeiten zu nutzen, um anderen in Echtzeit zu helfen“, sagt Mercado. „KI schafft nicht nur Möglichkeiten für mich, sondern ermöglicht es mir, Möglichkeiten für andere zu schaffen.“

Erfahren Sie mehr über die KI-Lösungen von Dell Technologies.

Auf Social Media folgen



**DELL** Technologies

 **NVIDIA**®