

DELLTechnologies

VERHALTENSKOD

EX FÜR PARTNER

INHALT

APPLICABILITY AND SCOPE	3
DELL'S VALUES AND EXPECTATIONS.....	3
IMPLEMENTATION OF CODE	3
ENSURING PARTNER SUITABILITY	3
COMPLIANCE WITH LAWS, REGULATIONS, AND BUSINESS PRACTICES.....	5
COMPLY WITH ANTI-CORRUPTION LAWS	5
PROVIDE GIFTS & HOSPITALITY RESPONSIBLY	5
UPHOLD FINANCIAL INTEGRITY AND ACCURATE RECORD KEEPING	6
COMPLY WITH ANTITRUST AND COMPETITION LAWS.....	6
COMPLY WITH TRADE COMPLIANCE LAWS AND REGULATIONS	6
OBSERVE SUSTAINABLE BUSINESS PRACTICES	7
UPHOLD HUMAN RIGHTS, LABOR LAWS, AND FAIR LABOR PRACTICES	7
FOLLOW PRIVACY AND DATA PROTECTION LAWS	7
PROTECT CONFIDENTIAL AND PROPRIETARY INFORMATION	8
AVOID CONFLICTS OF INTEREST	8
KNOW YOUR CONTRACT WITH DELL TECHNOLOGIES.....	8
REPORT SUSPECTED VIOLATIONS	8

ANWENDBARKEIT UND UMFANG

Dell Technologies setzt sich für verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken und hohe Standards für ethisches Verhalten ein. Dazu gehört, dass wir von unseren Partnern hohe Standards der Exzellenz erwarten, wie sie in geltenden Gesetzen, international anerkannten Standards und Konventionen sowie weltweiten Best Practices definiert sind. Wir erwarten von allen Partnern, dass sie sich bei der Führung ihres Unternehmens, der Markteinführung und dem Umgang mit anderen entsprechend den hohen ethischen Standards von Dell verhalten. Wir erwarten von Ihnen eine Kultur der Vielfalt, Inklusion und Rücksicht auf kulturelle Unterschiede sowie das höchste Niveau an Integrität und Verantwortlichkeit bei Ihrer Arbeit.

WERTE UND ERWARTUNGEN VON DELL

Die Einhaltung des Verhaltenskodex („Kodex“) für Partner von Dell Technologies ist eine Voraussetzung für die Geschäftstätigkeit mit Dell. Ein diesbezügliches Versäumnis Ihrerseits könnte sowohl für Dell Technologies als auch für Sie zivil- und strafrechtliche Sanktionen nach sich ziehen, Ihre Beziehung zu Dell Technologies gefährden und potenziell zu rechtlichen Schritten von Dell Technologies führen.

Dieser Kodex gilt für Partner von Dell Technologies, einschließlich ihrer Distributoren und Reseller sowie ihrer fest und befristet angestellten Mitarbeiter, unabhängigen Contractors, Lieferanten, Vertreter und nachgelagerten Partner (zusammenfassend als „Partner“ oder „Sie“ bezeichnet).

UMSETZUNG DES KODEX

Alle Partner müssen über wirksame Richtlinien, Dokumentationen und Kontrollen verfügen, die mindestens die in diesem Kodex enthaltenen Anforderungen und die für ihr Unternehmen geltenden Gesetze und Bestimmungen berücksichtigen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, dafür zu sorgen, dass Ihre fest und befristet angestellten Mitarbeiter, unabhängigen Contractors, Lieferanten, Vertreter und nachgelagerten Partner sowie andere relevante Personen informiert sind und zustimmen, Geschäfte mit Dell Technologies in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen sowie diesem Kodex abzuwickeln.

GEWÄHRLEISTUNG DER EIGNUNG DER PARTNER

Dell Technologies führt angemessene risikobasierte Due-Diligence-Verfahren bei allen Partnern bei Aufnahme der Beziehung sowie während der gesamten Dauer unserer Beziehung durch. Partner müssen den Due-Diligence-Verfahren von Dell Technologies entsprechen und zur Erleichterung dieser Bemühungen vollständige, genaue und zeitnahe Informationen auf Anfrage bereitstellen.

Darüber hinaus müssen Partner alle zugewiesenen Schulungen absolvieren, regelmäßig Zertifizierungen über ihre Compliance mit den einschlägigen Gesetzen und diesem Kodex vorlegen und alle anderen geforderten Maßnahmen zur Risikobegrenzung in einer für Dell Technologies akzeptablen Form, Art und Weise sowie innerhalb eines akzeptablen Zeitrahmens durchführen.

Soweit Sie Kenntnis von laufenden oder früheren Ermittlungen, Untersuchungen oder Vollstreckungsverfahren einer Staats-, Verwaltungs- oder Aufsichtsbehörde bezüglich eines Vergehens oder angeblichen Vergehens im Zusammenhang mit Betrug, Bestechung, Korruption, Handelsverletzungen, kartellrechtlichem oder sonstigem geschäftlichen Fehlverhalten oder von entsprechenden Gesetzesverstößen haben oder davon Kenntnis erlangen, verpflichten Sie sich, Dell unverzüglich darüber zu benachrichtigen.

Partner verpflichten sich, Dell Technologies und seine autorisierten Vertreter in angemessener Weise zu unterstützen, um ihre Compliance mit dem Kodex und den geltenden Gesetzen sicherzustellen oder eine Ermittlung oder Untersuchung einer vermuteten Gesetzesverletzung zu unterstützen.

COMPLIANCE MIT GESETZEN, BESTIMMUNGEN UND GESCHÄFTSPRAKTIKEN

EINHALTUNG DER ANTIKORRUPTIONSGESETZE

Dell Technologies duldet keine Bestechungen, Schmiergeldzahlungen oder Erpressungsmaßnahmen jedweder Art. Geschäftsentscheidungen, an denen Dell Technologies beteiligt ist, werden stets auf Grundlage der Vorzüge der Produkte und Services von Dell Technologies getroffen. Partner müssen alle relevanten Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung, Schmiergeldern und Korruption einhalten, einschließlich des Foreign Corrupt Practices Act der USA, des Bribery Act des Vereinigten Königreichs und der Gesetze, die in den Rechtsordnungen gelten, in denen sie handeln oder Produkte oder Services von Dell Technologies kaufen, vermarkten, verkaufen, vertreiben oder liefern („Antikorruptionsgesetze“).

Partner dürfen Bestechungen niemals, aus keinerlei Gründen, weder direkt noch durch einen Dritten, anbieten, zusagen, verlangen, genehmigen oder akzeptieren. Bestechungen können Zuwendungen jeglicher Art sein,, einschließlich Bargeld, Geschenke, Reise- oder Unterbringungskosten, Wohltätigkeitsspenden, Sponsoring von Veranstaltungen, Bewirtungen, Unterhaltung oder Stellenangebote, die darauf abzielen, eine Entscheidung oder Handlung des Empfängers zur Förderung der Geschäftsinteressen von Dell Technologies auf unzulässige Weise zu veranlassen, zu beeinflussen, sicherzustellen oder zu belohnen.

Partner müssen hinreichend angemessene Richtlinien, Verfahren und interne Kontrollen festlegen und durchsetzen, um Compliance mit den Antikorruptionsgesetzen zu gewährleisten, und sie verpflichten sich, bei der Bewertung der Programmeffektivität uneingeschränkt mit Dell Technologies zusammenzuarbeiten.

Partner müssen angemessene risikobasierte Due-Diligence-Verfahren bei allen Dritten durchführen, mit denen sie im Rahmen der Geschäftstätigkeit für Dell Technologies Verträge schließen, die sie betreuen und verwalten, mit denen sie Geschäfte tätigen, die sie leiten oder anderweitig beauftragen, und sie dürfen diese Dritten nur dann einsetzen, wenn dies erforderlich ist. Arbeiten Sie nicht mit Personen oder Organisationen zusammen, die Bestechungs- und Schmiergelder einsetzen, betrügerisch handeln oder andere unangemessene Tätigkeiten ausführen oder diesbezüglich verdächtigt werden.

VERANTWORTUNGSBEWUSSTER UMGANG MIT GESCHENKEN UND BEWIRTUNGEN

Alle Geschenke, Bewirtungen, Reisen oder Veranstaltungen, die von Partnern angeboten oder bereitgestellt werden, müssen zusätzlich zu örtlichen Gesetzen, Regeln und Bestimmungen auch den Antikorruptionsgesetzen entsprechen. Derartige von Partnern durch den Einsatz von Marketing Development Funds („MDF“) bereitgestellten Aufwendungen müssen zudem den Geschäftsbedingungen der MDF von Dell Technologies entsprechen, die dem Partner zur Verfügung gestellt werden. Beachten Sie, dass die Verwendung von MDF für Veranstaltungskarten für Behördenkunden einer ordnungsgemäßen Offenlegung bedarf.

Geschenke oder Bewirtungen dürfen niemals unter Umständen angeboten oder gewährt werden, die den Anschein von Unangemessenheit erwecken.

Es ist Partnern untersagt, Teammitgliedern von Dell Technologies Geschenke von mehr als 100 USD oder aufwendige Bewirtungen anzubieten oder zu gewähren.

Partner müssen ordnungsgemäße, genaue und vollständige Finanz- und Geschäftsunterlagen über alle Transaktionen oder Ausgaben führen, die für ein Geschäft von Dell Technologies relevant sind, und Dell Technologies diese auf Anfrage zur Verfügung stellen. Partnern ist es untersagt, „Gelder zu parken“, „schwarze Kassen“ anzulegen oder ähnliche unsachgemäße oder falsche Buchführungspraktiken anzuwenden.

EINHALTUNG DER KARTELL- UND WETTBEWERBSGESETZE

Dell Technologies verpflichtet sich zur Einhaltung der geltenden Kartell- oder Wettbewerbsgesetze („Wettbewerbsgesetze“) aller Länder, in denen das Unternehmen geschäftlich tätig ist, und erwartet, dass Sie diese Verpflichtung teilen. Die Wettbewerbsgesetze verbieten Handlungen, die als unangemessene Beschränkung des Handels angesehen werden, wie die Festsetzung von Preisen oder die Zuteilung von Kunden. Die Sanktionen für die Nichteinhaltung dieser Gesetze können schwerwiegend sein und beträchtliche Geldstrafen und mögliche Freiheitsstrafen für bestimmte Zuwiderhandlungen umfassen.

Die Wettbewerbsgesetze verbieten die folgenden Handlungen; daher darf ein Partner niemals:

- Preise rechtswidrig festlegen, anpassen oder steuern.
- Angebote strukturieren oder manipulieren, um Geschäfte einem bestimmten Mitbewerber zuzuspielen.
- Lieferanten oder Kunden boykottieren.
- Märkte oder Kunden zwischen Lieferanten oder anderen Mitbewerbern aufteilen oder zuweisen.
- sich an Angebotsabsprachen, Angebotsturnussen oder anderen Absprachen beteiligen.
- das Produkt oder den Vertrieb von Produkten oder Produktlinien einschränken.
- sich an Besprechungen oder Aktivitäten beteiligen, die den Wettbewerb auf unlautere Weise einschränken.
- Kunden zum ausschließlichen Kauf von Dell Technologies Produkten oder zum Kauf von weniger gängigen Dell Technologies Produkten zwingen (wenn sie gängigere Produkte kaufen möchten).

EINHALTUNG VON COMPLIANCE-GESETZEN UND -BESTIMMUNGEN DES HANDELS

Dell Technologies hält sich bei seiner weltweiten Geschäftstätigkeit strikt an die jeweils geltenden Wirtschafts-, Finanz- und Handelssanktionen sowie an Gesetze und Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle. Dasselbe gilt für Sie beim Verkauf von Produkten, Software, Technologie und Services von Dell Technologies. Eine Verletzung dieser Gesetze und Bestimmungen kann ferner zu schweren Bußgeldern, Strafen und Freiheitsstrafen führen und Ihre Möglichkeiten einschränken, weiterhin Produkte auszuführen.

Dell Technologies geht davon aus, dass alle seine Produkte, Software, Technologie und Services zusätzlich zu den jeweiligen Anforderungen anderer infrage kommender Länder den US-Ausfuhrbestimmungen unterliegen. Gemäß diesen Anforderungen wird von Ihnen erwartet, dass Sie:

- die US-Ausfuhrgesetze, -vorschriften und -sanktionen sowie alle anderen anwendbaren Gesetze und Bestimmungen der Länder, in denen Sie Geschäfte tätigen, verstehen und einhalten.
- sich über Ihre Kunden und Endnutzer informieren und sicherstellen, dass sie nicht auf einer Sanktionsliste stehen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Liste der „Specially Designated Nationals and Blocked Persons“ des U.S. Office of Foreign Assets Controls („OFAC“), die „Entity List“ des U.S. Bureau of Industry and Security („BIS“) und jede andere Sanktionsliste mit verbotenen, sanktionierten, ausgeschlossenen oder abgelehnten Dritten). Die US-Sanktionsprogramme variieren im Umfang und können sich ändern. Die aktuelle Liste enthält umfassende Programme für Kuba, Iran, Syrien, Nordkorea, die Krim-Region der Ukraine und den Sudan. *Hinweis: Die Botschaft oder das Konsulat eines verbotenen Landes, unabhängig von seinem Standort (z. B. das iranische Konsulat in Brasilien), wird als Teil des verbotenen Landes betrachtet.*
- Red Flags in Bezug auf den Ort, den Zweck, das Produkt und die Personen, die an der Transaktion beteiligt sind, erkennen (siehe den Link „Red Flags Job Aid for Channel Partners“ unten).
- alle Lizenzen oder andere behördliche Genehmigungen beschaffen, die für die Nutzung, Weitergabe, Einfuhr, Ausfuhr oder Wiederausfuhr von Produkten, Software, Technologie oder Services von Dell Technologies erforderlich sein können.
- über Richtlinien und Kontrollen verfügen, um die geltenden Ausfuhrgesetze und -bestimmungen

einzuhalten (einschließlich der Überprüfung von Kunden anhand von Sanktionslisten, soweit zutreffend).

- sich nicht an restriktiven Handelspraktiken oder einem Boykott beteiligen, die nach US-amerikanischen oder geltenden örtlichen Gesetzen verboten sind oder bestraft werden.

NACHHALTIGE GESCHÄFTSPRAKTIKEN

Sie sind verpflichtet, Ihr Geschäft in einer Weise zu führen, die umweltverantwortlich ist und alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhält.

WAHRUNG VON MENSCHENRECHTEN, ARBEITSRECHT UND FAIREN ARBEITSPRAKTIKEN

Sie sind verpflichtet, die grundlegenden Menschenrechte von Einzelpersonen und Arbeitnehmern innerhalb Ihres Unternehmens und Ihrer Lieferkette zu wahren. Das bedeutet, dass Sie Folgendes einhalten müssen:

- Arbeitsschutzbestimmungen
- Gesetze zum Schutz der Rechte von Menschen mit Behinderungen
- Nationales und internationales Arbeitsrecht
- Faire Arbeitspraktiken und
- Gesetze gegen Menschenhandel.

Sie dürfen sich niemals Zwangsarbeit, Arbeitsverpflichtung, Leibeigenschaft oder Kinderarbeit zunutze machen. Der Begriff „Kind“ bezieht sich auf jede Person unter (a) dem Mindestalter für die Beschäftigung gemäß geltendem Recht oder (b) dem Alter von 14 Jahren, je nachdem, welcher Wert höher ist. Der Einsatz von gesetzmäßigen Auszubildendenprogrammen am Arbeitsplatz, die allen Gesetzen und Bestimmungen entsprechen, wird unterstützt.

Außerdem dürfen Sie keinerlei Diskriminierung auf Grundlage von Rasse, Hautfarbe, Religion, Glaubensbekenntnis, Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft), sexueller Ausrichtung, Familienstand, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdruck, nationaler Herkunft und Abstammung, Behinderung, Staatsbürgerschaft bei ansonsten bestehender Arbeitserlaubnis, Alter, Invalidität (einschließlich HIV), Kriegsveteranenstatus oder einer anderen gesetzlich geschützten Eigenschaft ausüben.

Darüber hinaus wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle angemessenen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass Sie die Produkte, Software, Technologie oder Services von Dell Technologies nicht an Personen verkaufen, die diese Produkte zur Verletzung der grundlegenden Menschenrechte anderer missbrauchen möchten.

BEFOLGUNG DER GESETZE ZU DATENSCHUTZ UND DATA PROTECTION

Dell Technologies erwartet, dass seine Partner alle Gesetze und Bestimmungen in Bezug auf Datenschutz und Data Protection verstehen, verfolgen und einhalten, die für ihre Handlungen als Partner von Dell Technologies relevant sind. Dies bedeutet unter anderem, dass Sie auf die personenbezogenen Daten anderer nur dann zugreifen, sie sammeln, verwenden, teilen, übertragen oder speichern dürfen, wenn Sie ausdrücklich dazu autorisiert sind, und nur soweit dies für legitime Geschäftszwecke notwendig ist. Außerdem dürfen Sie personenbezogene Daten anderer nur erheben, wenn Sie die Zwecke, für die diese personenbezogenen Daten verwendet werden sollen, auf angemessene Weise mitteilen. Sie müssen die in Ihrer Partnervereinbarung festgelegten Nutzungsbeschränkungen für alle personenbezogenen Daten, die Sie von Dell Technologies erhalten, erfüllen. Wie ebenfalls in Ihrer Partnervereinbarung gefordert, erwartet Dell Technologies, dass Sie angemessene Schutzmaßnahmen implementieren, um den Schutz, die Integrität und die Sicherheit personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu gewährleisten. Dazu gehört auch, dass Sie Ihre Subunternehmer, die personenbezogene Daten verarbeiten, mindestens nach den gleichen Anforderungen, die Ihnen auferlegt werden, zur Verantwortung ziehen. Dell Technologies erwartet außerdem, dass Sie Dell Technologies gemäß den Bedingungen Ihrer Channel-Partner-Vereinbarung

unverzüglich benachrichtigen, wenn ein Verdacht oder eine tatsächliche Verletzung der Datensicherheit in Bezug auf personenbezogene Daten auftritt, die Sie von Dell Technologies erhalten haben oder die im Auftrag oder zum Nutzen von Dell Technologies gesammelt wurden.

SCHUTZ VERTRAULICHER UND URHEBERRECHTLICH GESCHÜTZTER INFORMATIONEN

Dell Technologies betreibt einen fairen Wettbewerb und erwartet dies ebenso von Ihnen. Sie dürfen alle öffentlich zugänglichen Informationen über Mitbewerber von Dell Technologies oder andere Unternehmen nutzen. Es ist Ihnen jedoch untersagt, sich im Zusammenhang mit Ihrer Tätigkeit mit oder für Dell Technologies widerrechtlich Zugang zu Geschäftsgeheimnissen oder anderen vertraulichen Informationen Dritter zu verschaffen oder diese zu missbrauchen. Jede Entnahme, jedes Herunterladen oder jede andere verbotene Nutzung von Informationen, die Dell Technologies als vertraulich oder geschützt ansieht, stellt einen Diebstahl von Dell Technologies Eigentum dar und kann als Veruntreuung von Geschäftsgeheimnissen von Dell Technologies betrachtet werden. Dazu gehören unter anderem Quellcode, Software, Hardware und andere Erfindungen oder Entwicklungen (unabhängig vom Entwicklungsstadium), die von oder für Dell Technologies entwickelt oder lizenziert wurden, Marketing- und Vertriebspläne, Wettbewerbsanalysen, Produktentwicklungspläne, nicht öffentliche Preisgestaltung, potenzielle Verträge oder Akquisitionen, Geschäfts- und Finanzpläne oder -prognosen, interne Geschäftsprozesse und -praktiken sowie Informationen über Interessenten, Kunden und Mitarbeiter.

Darüber hinaus müssen Sie Maßnahmen ergreifen, um die Offenlegung vertraulicher oder geschützter Informationen von Dell Technologies, zu deren Nutzung Sie berechtigt sind, zu verhindern. Übertragen, veröffentlichen, verwenden oder offenbaren Sie diese Informationen nur, wenn dies im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit erforderlich ist oder wenn dies von Dell Technologies angewiesen oder schriftlich genehmigt wurde. Informieren Sie Dell Technologies über alle unzulässigen Versuche von Außenstehenden, an vertrauliche oder geschützte Informationen von Dell Technologies zu gelangen.

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

Jeder Umstand, in dem Ihre Fähigkeit, objektiv zu handeln, beeinträchtigt wird, gilt als Interessenskonflikt. Da Dell Technologies eine Partnerschaft ohne Interessenskonflikte unterhalten möchte, bitten wir Sie, im Falle einer derartigen Situation zwischen unseren Unternehmen oder unseren Mitarbeitern alle relevanten Einzelheiten an Dell Technologies zu melden. Interessenskonflikte umfassen, sind aber nicht beschränkt auf enge persönliche oder familiäre Beziehungen oder das Erweisen oder Empfangen aufwendiger geschäftlicher Gefälligkeiten.

KENNTNIS IHRES VERTRAGS MIT DELL TECHNOLOGIES

Ihr Vertrag ist das einzige genehmigte Instrument zwischen Dell Technologies und Ihnen, um die für diese Beziehung geltenden Geschäftsbedingungen festzulegen. Es müssen alle Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen, die für den Dell Technologies Account arbeiten, über den Inhalt Ihres Vertrags informiert sein, einschließlich der im Vertrag festgelegten Nutzungsbeschränkungen bezüglich personenbezogener Daten, die Sie von Dell Technologies erhalten.

Als Zusatzvereinbarung wird eine außervertragliche Übereinkunft bezeichnet, die nicht ordnungsgemäß genehmigt oder ausgeführt wurde. Nebenabsprachen, ob mündlich oder schriftlich, sind unzulässig. Dell Technologies erkennt keine Zusatzvereinbarungen an und ist nicht an diese gebunden, die nicht ordnungsgemäß autorisiert wurden.

MELDUNG VERMUTETER VERLETZUNGEN

Wenn Sie von einer Verletzung geltender Gesetze oder Bestimmungen oder dieses Kodex wissen oder diese

vermuten, werden Sie hiermit aufgefordert, diese wie folgt zu melden:

- Wenden Sie sich an das Global Ethics and Compliance Office von Dell unter ethics@dell.com
- Wenden Sie sich an das Audit Committee des Board of Directors (Vorstand) von Dell unter Board_of_Directors@dell.com
- Wenden Sie sich an die Ethics Helpline von Dell unter www.dell-ethicsline.com
- Bei Anliegen, die personenbezogene Daten betreffen, wenden Sie sich an das Datenschutz-Team von Dell unter Privacy@dell.com
- Besuchen Sie bei Partner-Eskalationen das Dell Technologies Partnerportal und klicken Sie auf *Partner Support*.

Jede gemeldete Verletzung wird in dem nach den geltenden Gesetzen maximal zulässigen Umfang vertraulich behandelt. Meldungen können mithilfe einer der oben genannten Methoden anonym gemacht werden, sofern die örtlichen Gesetze dies erlauben. Meldungen zu Verletzungen oder potenziellen Verletzungen im Rahmen dieses Kodex können mündlich erfolgen, jedoch bitten wir Sie, Ihre Meldungen schriftlich abzugeben. Dies unterstützt den Ermittlungsprozess.

Dell Technologies wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreifen, die Informationen zur Verfügung stellen oder anderweitig an Ermittlungen oder einem Verfahren bezüglich eines Verhaltens mitwirken, von dem die Person hinreichend annimmt, dass es eine Verletzung der geltenden Gesetze oder Bestimmungen oder dieses Kodex darstellt.

Von Partnern wird erwartet, dass sie in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und vertraglichen Verpflichtungen angemessene Unterstützung bei Ermittlungen durch Dell Technologies zu einer Verletzung dieses Kodex oder geltender Gesetze leisten und Dell Technologies angemessenen Zugang zu allen Einrichtungen, Aufzeichnungen und Unterlagen bezüglich ihrer Compliance mit diesem Kodex und der für ihren Verkauf und Vertrieb von Produkten und Services von Dell Technologies geltenden Gesetze gewähren.

RESSOURCEN

Allen Partnern, die sich mit den in diesem Kodex festgelegten Anforderungen weitergehend befassen möchten, stehen Schulungen zur Verfügung. Für bestimmte Partner ist die Durchführung der von Dell Technologies zugewiesenen Schulung obligatorisch und eine Bedingung für die Berechtigung zur Teilnahme an diesem Programm. Darüber hinaus wird von Ihnen erwartet, dass Sie regelmäßige Schulungen für Ihre fest und befristet angestellten Mitarbeiter, unabhängigen Contractors, Lieferanten, Vertreter und nachgelagerten Partner sowie gegebenenfalls für andere relevante Personen durchführen.

Dell Technologies hat zu Ihrer Unterstützung die folgenden Ressourcen zur Verfügung gestellt.

Compliance Expectations Framework Overview: Zusammenfassung der in diesem Kodex enthaltenen Prinzipien

Compliance Audit Documentation: Beispiele dazu, was Dell Technologies gegebenenfalls bei einem Partner Audit erwartet

Due Diligence Aid for Distributors: Gestaltung und Bereitstellung eines Due-Diligence-Programms für Drittanbieter

Red Flags Job Aid for Channel Partners: Hinweise zum Erkennen von Red Flags und der „4 P“ (Place (Ort), Purpose (Zweck), Product (Produkt) und People (Personen)), die die wichtigsten Faktoren für Informationen über Ihre Kunden sind, und der Einhaltung der geltenden Ausführungsgesetze und -kontrollen

Anti-Bribery and Corruption Program: Häufig gestellte Fragen

Trade Compliance Program: Häufig gestellte Fragen